

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 13/2013, de 21 de maig, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat en l'exercici 2013. [2013/5665]

La Generalitat Valenciana, dins del seu àmbit competencial en matèria de foment de l'ocupació, desenrotlla una política coordinada per a la inserció laboral de persones amb discapacitat no sols en centres especials d'ocupació (empreses d'ocupació protegida) sinó també en empreses ordinàries, potenciant el moviment de treballadors d'aquelles a estes i prestant una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de discapacitat, presenten unes dificultats especials per a la inserció en l'empresa ordinària.

La Llei 13/1982, d'Integració Social de Persones amb Discapacitat, en el títol VII, recull, com a finalitat primordial de la política d'ocupació de treballadors amb discapacitat, la seua integració en condicions que garantisquen l'aplicació del principi d'igualtat de tracte en el sistema ordinari de treball o, si això no és possible, la seua incorporació al sistema productiu per mitjà de la fórmula especial de treball protegit, és a dir, els centres especials d'ocupació, entenent com a tals aquelles entitats públiques o privades que poden tindre ànim de lucre o no i l'objectiu principal de les quals siga realitzar un treball productiu, participant regularment en les operacions del mercat, i tindre com a finalitat assegurar una ocupació remunerada a aquelles persones que, per la naturalesa de les seues limitacions, no poden exercir una activitat en condicions habituals, ja siga de forma temporal o definitiva (per això les seues plantilles estan constituïdes almenys per un 70 % de persones amb discapacitat, i la resta dels llocs es poden cobrir per personal no discapacitat a la contractació del qual resulte imprescindible per a l'exercici de les seues activitats) i la prestació de servicis d'ajust personal i social que requerisquen els seus treballadors amb discapacitat, al mateix temps que siga un mitjà d'integració del nombre més gran de persones amb discapacitat al règim de treball normal.

La regulació jurídica dels centres especials d'ocupació i de les ajudes a estos estan incloses, entre altres, en el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació, i en l'Orde del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i treball autònom.

Les ajudes destinades a promocionar el trànsit dels treballadors amb discapacitat des de l'ocupació protegida cap a l'empresa ordinària estan recollides en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

A fi de millorar la coordinació entre l'Estat i les comunitats autònomes quant a les competències normatives i de gestió de les polítiques d'ocupació, es publica per mitjà del Reial Decret 1542/2011, de 31 d'octubre, l'Estratègia Espanyola d'Ocupació 2012-2014, com a instrument que ha de contribuir a fomentar l'ocupació, augmentar la participació d'hòmens i dones en un mercat sostenible, en el qual es millore la productivitat i la qualitat en l'ocupació, i que es base en la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i territorial. Este nou marc de referència permet als servicis públics d'ocupació dissenyar i gestionar les seues pròpies polítiques actives d'ocupació.

A la vista de tot això, i tenint en compte les restriccions pressupostàries existents en l'actualitat, així com la Llei Orgànica 2/2012, d'Estabilitat i Sostenibilitat Financera, la Comunitat Valenciana publica per a l'exercici 2013 esta orde d'ajudes, que recull els programes gestionats pel Servici Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), destinades a la integració laboral dels treballadors amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, així com ajudes a l'empresa ordinària, tant en el cas de contractació directa com a contractes destinats a potenciar el trànsit dels treballadors amb discapacitat des dels centres especials d'ocupació a estes.

Consellería de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 13/2013, de 21 de mayo, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2013. [2013/5665]

La Generalitat Valenciana, dentro de su ámbito competencial en material de fomento de empleo, viene desarrollando una política coordinada para la inserción laboral de personas con discapacidad, no solo en centros especiales de empleo (empresas de empleo protegido) sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadoras de aquellas a estas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

La Ley 13/1982, de Integración Social de Personas con Discapacidad, recoge en su título VII, como fin primordial de la política de empleo de trabajadores con discapacidad, su integración, en condiciones que garanticen la aplicación del principio de igualdad de trato, en el sistema ordinario de trabajo o, en su defecto, su incorporación al sistema productivo mediante la fórmula especial de trabajo protegido, es decir, los centros especiales de empleo, entendiendo como tales aquellas entidades públicas o privadas, que pueden tener ánimo de lucro o carecer del mismo y cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado a aquellas personas que, por la naturaleza de sus limitaciones, no pueden ejercer una actividad en condiciones habituales, ya sea de forma temporal o definitiva (por lo que sus plantillas están constituidas al menos por un 70 % de personas con discapacidad, pudiendo cubrirse el resto de los puestos por personal no discapacitado cuya contratación resulte imprescindible para el desarrollo de sus actividades) y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad, a la vez que sea un medio de integración del mayor número de personas con discapacidad al régimen de trabajo normal.

La regulación jurídica de los centros especiales de empleo y de las ayudas a los mismos, están incluidas, entre otros, en el Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo, y en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de personas con discapacidad en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.

Las ayudas destinadas a promocionar el tránsito de los trabajadores con discapacidad desde el empleo protegido hacia la empresa ordinaria, vienen recogidas en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

Con el fin de mejorar la coordinación entre el Estado y las comunidades autónomas en cuanto a las competencias normativas y de gestión de las políticas de empleo, se publica mediante el Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre, la Estrategia Española de Empleo 2012-2014, como instrumento que ha de contribuir a fomentar el empleo, a aumentar la participación de hombres y mujeres en un mercado sostenible, en el que se mejore la productividad y la calidad en el empleo, y que se base en la igualdad de oportunidades, la cohesión social y territorial. Este nuevo marco de referencia permite a los servicios públicos de empleo diseñar y gestionar sus propias políticas activas de empleo.

A la vista de todo ello, y teniendo en cuenta las restricciones presupuestarias existentes en la actualidad, así como la Ley Orgánica 2/2012, de Estabilidad y Sostenibilidad Financiera, la Comunitat Valenciana publica para el ejercicio 2013 la presente orden de ayudas que recoge, los programas gestionados por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), destinadas a la integración laboral de los trabajadores con discapacidad en los centros especiales de empleo, así como ayudas a la empresa ordinaria, tanto en el caso de contratación directa como contratos destinados a potenciar el tránsito de los trabajadores con discapacidad desde los centros especiales de empleo a estas.

El títol I arreplega disposicions generals per a la totalitat dels programes regulats en l'orde.

El títol II d'esta orde recull les ajudes destinades a la integració de treballadors en centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels costos salarials dels treballadors amb discapacitat i les ajudes a l'adaptació dels llocs de treball.

El títol III té com a finalitat fomentar en l'empresa ordinària tant la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents dels enclavaments laborals regulats pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, com la contractació indefinida o temporal de treballadors amb discapacitat en general.

Esta orde inclou la terminologia recollida en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència, i en el Decret 114/2010, de 30 de juliol, del Consell, pel qual es procedix a l'adequació terminològica en l'àmbit de les persones amb discapacitat.

Esta convocatòria s'emmarca, així mateix, en els compromisos derivats de l'aprovació del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació II 2009-2013, PAVACE II.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 188/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte d'esta orde és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

3. Totes les accions subvencionables hauran de realitzar-se en l'exercici 2013, i executar-se en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana, sense perjudici dels terminis de justificació previstos per a cada tipus d'ajudes.

No obstant això, també resultaran subvencionables les contractacions de treballadors amb discapacitat produïdes durant l'últim trimestre de 2012, segons el que s'ha establert per a cada programa.

Article 2. Accions susceptibles de suport

1. Les ajudes previstes en esta orde aniran destinades a:

A. Centres especials d'ocupació, per al manteniment de llocs de treball ocupats per treballadors amb discapacitat.

a) Ajudes als costos salarials de treballadors amb discapacitat.

b) Ajudes per adaptació de llocs.

B. Empreses del mercat ordinari

a) Programa de suport a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals.

a.1. Ajudes a la contractació indefinida.

a.2. Ajudes a l'adaptació de llocs.

b) Programa de suport a la contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries en general:

b.1. Ajudes a la contractació indefinida.

b.2. Ajudes a la contractació temporal.

b.3. Ajudes a l'adaptació de llocs.

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara d'esta orde tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran, en tot allò que no s'hi disposa, per la normativa a què fa referència la disposició addicional quarta d'esta orde.

Article 3. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en esta orde:

El título I recoge disposiciones generales para la totalidad de los programas regulados en la orden.

El título II de la presente orden recoge las ayudas destinadas a la integración de trabajadores en centros especiales de empleo mediante la financiación parcial de los costes salariales de los trabajadores con discapacidad y las ayudas a la adaptación de los puestos de trabajo.

El título III tiene como finalidad fomentar en la empresa ordinaria, tanto la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de los enclaves laborales regulados por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, como la contratación indefinida o temporal de trabajadores con discapacidad en general.

La presente orden incluye la terminología recogida en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia, y en el Decreto 114/2010, de 30 de julio, del Consell, por el que se procede a la adecuación terminológica en el ámbito de las personas con discapacidad.

La presente convocatoria se enmarca, asimismo, en los compromisos derivados de la aprobación del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo II 2009-2013, PAVACE II.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 188/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo,

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

3. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en el ejercicio 2013, y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de los plazos de justificació previstos para cada tipo de ayudas.

No obstante, también resultarán subvencionables las contrataciones de trabajadores con discapacidad, producidas durante el último trimestre de 2012, según lo establecido para cada programa.

Artículo 2. Acciones apoyables

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a:

A. Centros especiales de empleo, para el mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad.

a) Ayudas a los costes salariales de trabajadores con discapacidad.

b) Ayudas por adaptación de puestos.

B. Empresas del mercado ordinario

a) Programa de apoyo a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de enclaves laborales.

a.1. Ayudas a la contratación indefinida.

a.2. Ayudas a la adaptación de puestos.

b) Programa de apoyo a la contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias en general:

b.1. Ayudas a la contratación indefinida

b.2. Ayudas a la contratación temporal.

b.3. Ayudas a la adaptación de puestos

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán, en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la disposición adicional cuarta de la presente orden.

Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden:

a) Per a les ajudes a què fa referència l'apartat A de l'article 2.1, els titulars dels centres especials d'ocupació inscrits en el Registre Administratiu de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana l'activitat dels quals es realitza a la Comunitat Valenciana, que complisquen els requisits establits en esta orde per a cada programa d'ajudes.

b) Per a les ajudes a què fa referència l'apartat B.a de l'article 2.1, les entitats col·laboradores que, d'acord amb el que regula el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral.

c) Per a les ajudes a què fa referència l'apartat B.b de l'article 2.1, qualsevol ocupador, incloses, en el cas de les ajudes a la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat, les cooperatives de treball associat que incorporen com a socis treballadors amb discapacitat.

Els treballadors amb discapacitat contractats podran beneficiar-se de l'ajuda per adaptació de lloc, si no l'ha sol·licitada el seu ocupador.

En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

Article 4. Requisites generals dels beneficiaris

No podran obtindre la condició de beneficiaris de les subvencions regulades en esta orde les persones o entitats en les quals concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la seua normativa reguladora, ni les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

Article 5. Requisites específics de les ajudes a la contractació

Quan les contractacions noves no representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa en qüestió, en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, el lloc o llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o de l'acomiadament disciplinari procedent, i no com a conseqüència de l'acomiadament improcedent.

Article 6. Obligacions generals dels beneficiaris

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'establixen en els corresponents articles d'esta orde, i d'acord amb el que estableix l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent el compliment dels requisits i les condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o el gaudi de la subvenció.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, que ha d'efectuar l'òrgan concedent, així com a qualssevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, i aportar tota la informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan concedent o a l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, així com qualsevol incidència o variació que es produisca en relació amb la subvenció concedida.

e) Acreditar, amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió i de pagament, que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social. El mode d'acreditació serà l'establert en la lletra b, punt 2, de l'article 7.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas.

a) Para las ayudas a que se refieren el apartado A del artículo 2.1, los titulares de los centros especiales de empleo inscritos en el Registro Administrativo de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana, cuya actividad se realice en la Comunitat Valenciana que cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden para cada programa de ayudas.

b) Para las ayudas a que se refiere el apartado B.a del artículo 2.1, las entidades colaboradoras, que, de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral.

c) Para las ayudas a que se refiere el apartado B.b del artículo 2.1, cualquier empleador, incluidas, en el caso de las ayudas a la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad, las cooperativas de trabajo asociado que incorporen como socios a trabajadores con discapacidad.

Los trabajadores con discapacidad contratados podrán beneficiarse de la ayuda por adaptación de puesto si no la hubiera solicitado su empleador.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

Artículo 4. Requisites generales de los beneficiarios

No podrán obtener la condición de beneficiarios de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concorra alguna de las circunstancias previstas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora, ni las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

Artículo 5. Requisites específics de las ayudas a la contratación

Cuando las contrataciones nuevas no representen un incremento neto del número de empleados en la empresa en cuestión, en comparación con la media de los 12 meses previos, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido improcedente.

Artículo 6. Obligaciones generales de los beneficiarios

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o a la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas, así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. El modo de acreditación será el establecido en la letra b, punto 2, del artículo 7.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso.

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguem ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) En el cas de les ajudes a la contractació regulades en el capítol III del títol III, inclosa la transformació de contractes temporals en indefinits, tota la documentació justificativa haurà de conservar-se durant almenys tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu 2007/2013, mentre que puga ser objecte de control, documentació que haurà de ser original o còpia compulsada d'acord amb estos.

i) Quant a la informació i la publicitat de les ajudes:

– Per a les ajudes que resulten cofinançades pel Fons Social Europeu, concretament les ajudes a la contractació regulades en el capítol III del títol III d'esta orde, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa les normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional.

Entre estes normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'obligació de comunicar al treballador contractat el cofinançament de l'ajuda concedida per a la seua contractació pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió, de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea - Comunitat Valenciana, el lema del qual és: «El Fons Social Europeu inverteix en el teu futur». Esta comunicació sobre cofinançament efectuada als treballadors contractats haurà de remetre's al SERVEF en el termini de tres mesos des de la data de la notificació de la concessió de l'ajuda.

– Per a les ajudes públiques en general: en relació amb l'obligació general de donar publicitat al caràcter públic del finançament recollit en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del Reial Decret 887/2003, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, la concessió de la subvenció implica:

1. L'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

2. Les entitats qualificades com a centres especials d'ocupació hauran de fer constar el seu caràcter de «Centre especial d'ocupació qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació», per mitjà del corresponent cartell indicador, tant en el domicili social com en tots i cada un dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

j) Els beneficiaris d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, concretament les ajudes a la contractació regulades en el capítol III del títol III d'esta orde, hauran de disposar d'un sistema de comptabilitat separada per als ingressos corresponents al pagament de les subvencions que acredite al SERVEF, en el termini de dos mesos següents a la percepció de les ajudes, el compte o subcompte en el qual estes quantitats han sigut percebudes per mitjà d'extracte comptable.

k) Per a les ajudes als costos salarials de treballadors amb discapacitat amb contracte de caràcter indefinit en centres especials d'ocupació que sol·liciten el cobrament de les ajudes pel sistema de pagament anticipat regulat en l'article 18 d'esta orde, i als efectes de garantir la comptabilitat separada, hauran d'aportar les dades del compte bancari separat i diferent de la proposta per al pagament de la resta de les ajudes.

l) Reintegrar els fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, reglament de la Llei 38/2003.

m) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el SERVEF puga sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de les contractacions subvencionades, així com perquè el SERVEF puga facilitar documentació dels centres especials d'ocupació (escritures de constitució, comptes anuals i dades estrictament necessaris per a l'estudi de la viabilitat tècnica, econòmica i financera dels projectes presentats i dels mateixos centres especials

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) En el caso de las ayudas a la contratación reguladas en el capítulo III del título III, incluida la transformación de contratos temporales en indefinidos, toda la documentación justificativa deberá conservarse durante al menos tres años a partir del cierre del Programa Operativo 2007/2013, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias compulsadas conforme a los mismos.

i) En cuanto a la información y publicidad de las ayudas:

– Para las ayudas que resulten cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, concretamente las ayudas a la contratación reguladas en el capítulo III del título III de la presente orden, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la obligación de comunicar al trabajador contratado la cofinanciación de la ayuda concedida para su contratación por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo para la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea - Comunitat Valenciana, cuyo lema es: «El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro». Dicha comunicación sobre cofinanciación efectuada a los trabajadores contratados, deberá remitirse al SERVEF en el plazo de tres meses desde la fecha de la notificación de la concesión de la ayuda.

– Para las ayudas públicas en general: en relación con la obligación general de dar publicidad al carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en el artículo 31 del Real Decreto 887/2003, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, la concesión de la subvención implica:

1. La aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

2. Las entidades calificadas como centros especiales de empleo, deberán hacer constar su carácter de «Centro especial de empleo calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.

j) Los beneficiarios de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, concretamente las ayudas a la contratación reguladas en el capítulo III del título III de la presente orden, deberán disponer de un sistema de contabilidad separada para los ingresos correspondientes al pago de las subvenciones, acreditando al SERVEF en el plazo de dos meses siguientes al percibo de las ayudas, la cuenta o subcuenta en la que dichas cantidades han sido percibidas mediante extracto contable.

k) Para las ayudas a los costes salariales de trabajadores con discapacidad con contrato de carácter indefinido en centros especiales de empleo que soliciten el cobro de las ayudas por el sistema de pago anticipado regulado en el artículo 18 de la presente orden, y a los efectos de garantizar la contabilidad separada, deberán aportar datos de cuenta bancaria separada y diferente de la propuesta para el pago del resto de las ayudas.

l) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, reglamento de la Ley 38/2003.

m) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el SERVEF pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altes, bajas, mantenimientos e incidencias de las contrataciones subvencionadas, así como para que el SERVEF pueda facilitar documentación de los centros especiales de empleo (escrituras de constitución, cuentas anuales y datos estrictamente necesarios para el estudio de la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos presentados y de los propios

d'ocupació) a entitats col·laboradores d'este organisme, a fi que es realitzen els estudis corresponents i s'emeten els informes que es consideren oportuns.

Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat a les entitats ocupadores, tant si es tracta d'un centre especial d'ocupació com si es tracta d'empreses ordinàries, per a la cessió de dades al SERVEF, relatives al tipus i grau de discapacitat.

n) Per a les ajudes a les empreses ordinàries regulades en el títol III d'esta orde, compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'esta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les Persones amb Discapacitat.

nn) Els centres especials d'ocupació hauran de comunicar al SERVEF, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la qualificació com a centre especial d'ocupació, a saber: titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etc.

Així mateix, hauran de comunicar amb caràcter mensual i en model normalitzat qualsevol variació produïda en la plantilla.

o) Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció li siga requerida pel SERVEF.

CAPÍTOL II

Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 7. Presentació de sol·licituds i documentació

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en esta orde hauran de dirigir-se al SERVEF i es presentaran en model normalitzat en la Direcció General del SERVEF per a les ajudes compreses en el títol II d'esta orde i en la corresponent direcció territorial d'Ocupació del SERVEF o òrgan que el substituïska, per a l'ajuda regulada en el títol III, sense perjudici del que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent Registre Electrònic de la Generalitat (disposició final quinta de la Llei 3/2010, de la Generalitat, d'Administració Electrònica de la Comunitat Valenciana).

2. Les sol·licituds hauran d'adjuntar, a més de la documentació que per a cada una de les ajudes concretament s'estableix en els corresponents articles d'esta orde, la documentació general següent, que podrà annexar-se per mitjans telemàtics sense perjudici que pugua requerir-se en determinades circumstàncies l'exhibició dels documents originals perquè siguen confrontats, si es considera convenient:

a) Documentació acreditativa i identificativa del sol·licitant i, si és el cas, del seu representant legal, excepte en el cas que per ser un centre especial d'ocupació la documentació assenyalada ja conste en el SERVEF.

En relació amb les dades d'identitat, tant del sol·licitant com del representant legal, quant a persones físiques, la presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament esta acreditació.

No obstant això, el sol·licitant o representant legal podrà denegar o revocar este consentiment efectuant una comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar còpia compulsada de la documentació acreditativa de l'esmentada identitat.

b) La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar els corresponents certificats.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant una comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública i de la Tresoreria General de la Segu-

centros especiales de empleo) a entidades colaboradoras de este organismo, al objeto de que se realicen los oportunos estudios y se emitan los correspondientes informes que se consideren oportunos.

Así mismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad a las entidades empleadoras, tanto si se trata de un centro especial de empleo como si se trata de empresas ordinarias, para la cesión de datos al SERVEF, relativos al tipo y grado de discapacidad.

n) Para las ayudas a las empresas ordinarias reguladas en el título III de la presente orden, cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

nn) Los centros especiales de empleo, deberán comunicar al SERVEF, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como centro especial de empleo, a saber: titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etc.

Asimismo deberán comunicar con carácter mensual y en modelo normalizado, cualquier variación producida en la plantilla

o) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención le sea requerida por el SERVEF.

CAPÍTULO II

Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 7. Presentación de solicitudes y documentación

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al SERVEF y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del SERVEF para las ayudas comprendidas en el título II de la presente orden y en la correspondiente dirección territorial de Empleo del SERVEF u órgano que le sustituya, para la ayuda regulada en el título III, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación, en su caso, a través del correspondiente Registro Electrónico de la Generalitat (disposición final quinta de la Ley 3/2010, de la Generalitat, de Administración Electrónica de la Comunitat Valenciana).

2. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación que para cada una de las ayudas concretamente se establece en los correspondientes artículos de esta orden, de la documentación general siguiente, que podrá anexarse por medios telemáticos sin perjuicio de que pueda requerirse en determinadas circunstancias la exhibición de los documentos originales para su cotejo si se estima conveniente:

a) Documentación acreditativa e identificativa del solicitante, y, en su caso, de su representante legal, salvo en el supuesto de que siendo un centro especial de empleo, la documentación señalada ya obrara en el SERVEF.

En relación a los datos de identidad, tanto del solicitante como del representante legal, en cuanto a personas físicas, la presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente dicha acreditación.

No obstante, el solicitante o representante legal podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentar copia compulsada de la documentación acreditativa de dicha identidad.

b) La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública y de la Tesorería General de la

retat Social declaratiu d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

c) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a este efecte, excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant del SERVEF i no ha experimentat variació. En este cas s'indicarà el compte en què s'haurà d'efectuar l'ingrés, especificant en tot cas a quines ajudes corresponen, i tenint en compte el que estableix l'apartat *k* de l'article 6.

d) Declaració responsable subscripta pel representant legal del fet que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiària de subvencions i, en concret, que no es troba en el supòsit de l'article 13.2.g de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

e) En el cas de les ajudes per a l'adaptació de llocs de treball, i de conformitat amb el que estableix l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, quan l'import del gasto subvencionable supere les quanties establides en la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de Contractes del Sector Públic, per als contractes d'obres o subministraments, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici o l'entrega del bé, llevat que per les especials característiques dels gastos subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'haurà de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantajosa.

f) Per a les ajudes a l'empresa ordinària regulades en el títol III d'esta orde, declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'esta obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les Persones amb Discapacitat.

g) Declaració responsable acreditativa que el beneficiari no es troba ni en situació de crisi, entesa segons les consideracions que sobre esta consten en l'apartat 1r de la disposició addicional segona d'esta orde, ni subjecte a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el Mercat Comú.

h) Per a les ajudes a la transformació de contractes temporals en indefinits regulades en el títol III, capítol III, d'esta orde, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de *minimis* rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptador des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, l'organisme, la data de concessió i el règim d'ajudes en què s'emparava o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebut cap.

3. En el cas que els documents que s'han d'adjuntar a la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estiguen en poder de qualsevol òrgan de l'Administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat *f* de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència en què van ser presentats o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què consten i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de l'acabament del procediment a què corresponen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtenir el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant que el presente o, si això no és possible, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què fa referència el document.

4. Quan la sol·licitud no posseïska els requisits assenyalats en esta orde o no adjunte la documentació que d'acord amb esta resulte exigible, de conformitat amb el que estableix l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificat per la Llei 4/1999, de 13 de gener, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fa, es considerarà que desistix de la seua

Seguridad Social, declarativos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto, salvo si se ha presentado con anterioridad ante el SERVEF y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n, y teniendo en cuenta lo establecido en el apartado *k* del artículo 6.

d) Declaración responsable suscrita por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.g de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

e) En el caso de las ayudas para la adaptación de puestos de trabajo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere las cuantías establecidas en la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público, para los contratos de obras o suministros, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

f) Para las ayudas a la empresa ordinaria reguladas en el título III de la presente orden, declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las Personas con Discapacidad.

g) Declaración responsable acreditativa de que el beneficiario no se encuentra ni en situación de crisis, entendida según las consideraciones que sobre la misma constan en el apartado 1.º de la disposición adicional segunda de la presente orden, ni sujeto a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el Mercado Común.

h) Para las ayudas a la transformación de contratos temporales en indefinidos reguladas en el título III, capítulo III, de la presente orden, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de *minimis* recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la Administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado *f* del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificado por la Ley 4/1999, de 13 de enero, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera,

petició, amb resolució expressa prèvia i la seua notificació en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada llei.

5. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis d'esta orde suposa l'acceptació de la subvenció per part del sol·licitant d'esta, així com de les obligacions que se'n deriven, sense perjudici dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats puguen exercir.

Article 8. Procediment i criteris per a la concessió de les ajudes

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en esta orde serà el de concessió directa.

2. Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'orde en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 7, sempre que es complisquen els requisits exigits i s'adjunte la totalitat de la documentació exigida per a cada tipus d'ajuda.

Article 9. Tramitació i resolució

1. L'òrgan administratiu instructor, entenent per tal la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral, per als programes compresos en el títol II d'esta orde i les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, o l'òrgan que els substituïska, per als programes compresos en el títol III, podrà demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre la sol·licitud presentada.

2. La competència per a conèixer i resoldre les sol·licituds formulades correspon al director general del SERVEF, excepte les delegacions efectuades en el director general d'Ocupació i Inserció Laboral i en els directors territorials d'Ocupació del SERVEF, o l'òrgan que els substituïska.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos comptadors des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF.

Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

4. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari d'esta, amb notificació als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans esmentada.

Article 10. Resolució d'incidències

1. El director general d'Ocupació i Inserció Laboral i els directors territorials d'Ocupació del SERVEF, o l'òrgan que els substituïska, per delegació del director general del SERVEF, seran els competents per a resoldre les incidències que es produïsqen després de la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'estes a què fa referència l'article 11, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

Article 11. Concurrencia d'ajudes i subvencions

L'import de les subvencions regulades en esta orde no podrà ser en cap cas de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar el beneficiari, excepte límits més estrictes que puguen establir-se per a cada programa concret en l'apartat 1r de la disposició addicional segona d'esta orde.

Article 12. Control de les ajudes

1. Correspondrà al director general d'Ocupació i Inserció Laboral i als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, o l'òrgan que els substituïska, per delegació del director general del SERVEF, dur a terme

se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada ley.

5. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

Artículo 8. Procedimiento y criterios para la concesión de las ayudas

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será el de concesión directa.

2. Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 7, siempre que se cumplan los requisitos exigidos y se acompañe la totalidad de la documentación exigida para cada tipo de ayuda.

Artículo 9. Tramitación y resolución

1. El órgano administrativo instructor, entendiéndose por tal a la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, para los programas comprendidos en el título II de la presente orden y a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, u órgano que las sustituya para los programas comprendidos en el título III, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde al director general del SERVEF, salvo las delegaciones efectuadas en el director general de Empleo e Inserción Laboral y en los directores territoriales de Empleo del SERVEF, u órgano que los sustituya.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF.

Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

Artículo 10. Resolución de incidencias

1. El director general de empleo e inserción laboral y los directores territoriales de empleo del SERVEF, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del SERVEF, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 11, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

Artículo 11. Concurrencia de ayudas y subvenciones

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto en el apartado 1.º de la disposición adicional segunda de la presente orden.

Artículo 12. Control de las ayudas

1. Corresponderá al director general de empleo e inserción laboral y a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del SERVEF, llevar a cabo

la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment d'este programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i als procediments que s'establisquen per a garantir el compliment d'esta orde.

Article 13. Justificació del pagament de les inversions o gastos efectuats i liquidació de les ajudes

1. Els gastos consistents en salaris dels treballadors i les inversions o gastos efectuats pels beneficiaris objecte de subvenció hauran d'acreditar-se per mitjà de transferència bancària o qualsevol altra fórmula de pagament, sempre que s'acredite el corresponent càrrec en compte.

2. La justificació del gasto requerirà la presentació per mitjà d'original o còpia degudament compulsada del justificant bancari acreditatiu de la identitat que efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i treballadors en cas de salaris, així com la identificació del beneficiari del pagament, número de factura i concepte en el cas d'altres gastos.

3. Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari, de la forma indicada per a cada tipus d'acció en els articles corresponents d'esta orde, i sempre que s'acredite en l'expedient que el sol·licitant es troba al corrent en les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social en la data de cada un dels pagaments.

Article 14. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, implicarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També serà procedent el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interès de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions, incloent-hi el reintegrament per l'incompliment de les obligacions, tant generals com específiques, imposades als beneficiaris en esta orde i, concretament, l'obligació imposada en l'apartat o de l'article 5 relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial.

2. Procediment de reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que establix el capítol II del títol II de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establix el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003.

TÍTOL II **Centres especials d'ocupació**

Article 15. Accions susceptibles de suport

A fi de facilitar el manteniment dels llocs de treball, els centres especials d'ocupació podran accedir a les ajudes següents:

1. Subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per persones discapacitades que realitzen una jornada de treball completa i estiguen donats d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 50 per cent del salari mínim interprofessional vigent l'any 2013.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada supose, com a mínim, 20 hores setmanals.

Les subvencions per ampliacions de plantilla dels mesos de novembre i desembre, se sol·licitaran a l'empara de l'orde d'ajudes per a l'exercici següent.

la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

Artículo 13. Justificación del pago de las inversiones o gastos efectuados y liquidación de las ayudas

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores y las inversiones o gastos efectuados por los beneficiarios objeto de subvención, deberán acreditarse mediante transferencia bancaria o cualquier otra fórmula de pago, siempre que se acredite el correspondiente cargo en cuenta.

2. La justificación del gasto requerirá la presentación mediante original o copia debidamente compulsada, del justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del período a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores en caso de salarios, así como identificación del beneficiario del pago, número de factura y concepto en el caso de otros gastos.

3. Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario, de la forma indicada para cada tipo de acción en los artículos correspondientes de esta orden, y siempre que se acredite en el expediente que el solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, a la fecha de cada uno de los pagos.

Artículo 14. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1.º. La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2.º. También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, incluido el reintegro por el incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a los beneficiarios en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado o del artículo 5 relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial.

2. Procedimiento de reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el reglamento de la Ley 38/2003.

TÍTULO II **Centros especiales de empleo**

Artículo 15. Acciones apoyables

Al objeto de facilitar el mantenimiento de los puestos de trabajo, los centros especiales de empleo podrán acceder a las siguientes ayudas:

1. Subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por persona discapacitada que realice una jornada de trabajo completa y esté dado de alta en la Seguridad Social, consistente en el 50 por ciento del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2013.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada suponga, com a mínim, 20 hores setmanals.

Las subvenciones por ampliaciones de plantilla de los meses de noviembre y diciembre, se solicitarán al amparo de la orden de ayudas para el ejercicio siguiente.

Es consideren objecte de subvenció en este programa els costos salarials, corresponents a les nòmines de gener a desembre del present exercici, incloses dos pagues extraordinàries o el prorrateig d'estes, dels treballadors amb discapacitat que bé estiguen contractats en el centre especial d'ocupació en la data publicació d'esta orde en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV), o bé hagen estat contractats amb anterioritat en este exercici i hagen finalitzat els seus contractes abans de l'esmentada publicació.

Les contractacions, pròrrogues o ampliacions de jornada produïdes després de la data de publicació d'esta orde en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* seran subvencionables sempre que no impliquen un increment de la subvenció concedida inicialment.

Quan un treballador es trobe en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies el pagament que estiguen a càrrec obligatòriament del centre especial d'ocupació, de conformitat amb el que disposa la normativa de la Seguretat Social.

No resultarà subvencionable el cost salarial de les contractacions de treballadors de duració inferior a tres mesos, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, que desplega l'article 15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Esta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïska per la baixa voluntària del treballador. Quan es realitzen contractes per obra o servici determinat, haurà d'adjuntar-se un compromís de duració mínima d'este contracte de, almenys, tres mesos.

2. Subvencions per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima no superior a 1.803 euros per lloc de treball, que s'adapte a les necessitats del personal discapacitat en plantilla, sense que en cap cas sobrepassa el cost real de l'esmentada adaptació o eliminació.

Article 16. Requisits específics i obligacions

A) Requisits generals per als centres especials d'ocupació

a) Estar qualificats i inscrits com a tals en el registre administratiu creat per l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV 376, 14.05.1986).

b) Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què existisca afiliació de treballadors per compte d'altri.

c) Els centres especials d'ocupació que hagen resultat beneficiaris d'ajudes en l'exercici immediatament anterior a la publicació d'esta orde, hauran d'haver presentat la documentació prevista en l'article 5 de l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOCV 14 de maig):

– Memòria segons model normalitzat.

– Relació de la plantilla, segons models normalitzats.

– Documentació econòmica: balanços i compte de pèrdues i guanys del centre especial d'ocupació relativa a l'exercici immediatament anterior, degudament firmada pel legal representant de l'empresa, així com comptes anuals de l'exercici 2011 presentats en el Registre Mercantil o en els registres corresponents, segons el tipus d'entitat o, en el cas d'associacions, els comptes aprovats per l'assemblea general i, en el cas d'entitats a què siga aplicable l'obligació establida en el Reial Decret 1517/2011, de 31 d'octubre, auditoria dels comptes corresponents a l'exercici 2011.

B) Requisits específics segons el tipus d'ajudes per al manteniment de llocs:

1. Per a l'ajuda als costos salarials de treballadors amb discapacitat:

Els treballadors que inicien l'activitat en este exercici i per als quals se sol·licite ajuda dels costos salarials, en el moment previ a la seua contractació hauran de ser desocupats, inscrits com a demandants d'ocupació en el centre SERVEF corresponent.

2. Per a la subvenció destinada a adaptar llocs de treball i eliminar barreres arquitectòniques:

a) Justificar la seua necessitat per mitjà de l'oportuna memòria i l'informe favorable de la Inspecció de Treball.

Estes adaptacions han de garantir de manera específica la protecció dels treballadors que tinguen reconeguda la situació de discapacitat

Se consideran objeto de subvención en el presente programa, los costes salariales, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre del presente ejercicio, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, de los trabajadores con discapacidad que, o bien estuvieran contratados en el CEE a fecha de publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV), o lo hayan estado con anterioridad en el presente ejercicio y hayan finalizado sus contratos antes de dicha publicación.

Las contrataciones, prórrogas o ampliaciones de jornada producidas con posterioridad a la fecha de publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, resultarán subvencionables siempre que no impliquen un incremento de la subvenció concedida inicialmente.

Cuando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del centro especial de empleo, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultará subvencionable el coste salarial de las contrataciones de trabajadores de duración inferior a tres meses, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador. Cuando se realicen contratos por obra o servicio determinado, deberá adjuntarse un compromiso de duración mínima de dicho contrato de, al menos, tres meses.

2. Subvencions per a adaptació de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima no superior a 1.803 euros por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal discapacitado en plantilla, sin que en ningún caso rebasa el coste real de dicha adaptación o eliminación.

Artículo 16. Requisitos específicos y obligaciones

A) Requisitos generales para los centros especiales de empleo

a) Estar calificados e inscritos como tales en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV 376, 14.05.1986).

b) Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

c) Los centros especiales de empleo que hayan resultado beneficiarios de ayudas en el ejercicio inmediatamente anterior a la publicación de la presente orden, deberán haber presentado la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOCV 14 de mayo):

– Memoria según modelo normalizado.

– Relación de la plantilla, según modelos normalizados.

– Documentación económica: balances y cuenta de pérdidas y ganancias, del centro especial de empleo, relativa al ejercicio inmediatamente anterior, debidamente firmadas por el legal representante de la empresa, así como cuentas anuales del ejercicio 2011 presentadas en el Registro Mercantil o en los registros correspondientes, según el tipo de entidad, o en el caso de asociaciones, cuentas aprobadas por la asamblea general, y, en el caso de entidades a las que resulte de aplicación la obligación establecida en el Real Decreto 1517/2011, de 31 de octubre, auditoria de las cuentas correspondientes al ejercicio 2011.

B) Requisitos específicos según el tipo de ayudas para el mantenimiento de puestos:

1. Para la ayuda a los costes salariales de trabajadores con discapacidad:

Los trabajadores que inicien su actividad en el presente ejercicio y para los que se solicite ayuda de los costes salariales, en el momento previo a su contratación, deberán ser desempleados, inscritos como demandantes de empleo en el centro SERVEF correspondiente.

2. Para la subvención destinada a adaptar puestos de trabajo y eliminar barreras arquitectónicas:

a) Justificar su necesidad mediante la oportuna memoria e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

Dichas adaptaciones deben garantizar de manera específica la protección de los trabajadores que tengan reconocida la situación de dis-

física, psíquica o sensorial i, per tant, siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball, no aquelles adaptacions que estiguen obligades a realitzar per aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que s'haurien de dur a terme obligatòriament, siga treballador amb discapacitat o no.

b) Els treballadors amb discapacitat pels quals se sol·licita l'ajuda inicialment hauran d'estar en situació d'alta en la Seguretat Social i amb contracte vigent en el centre especial d'ocupació en el moment en què es resolga la petició.

c) No serà subvencionable l'adaptació per treballador o lloc de treball pel qual s'haguera ja obtingut subvenció pel mateix concepte en els quatre anys immediatament anteriors, llevat que es tracte d'adaptacions necessàries per empitjorament de la discapacitat del treballador, degudament acreditat.

C) Els centres especials d'ocupació que resulten beneficiaris d'ajudes en este exercici hauran de presentar, quan acabe este, la documentació prevista en l'article 5 de l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social.

Article 17. Documentació i termini

1. Documentació

A més de la documentació general que estableix l'article 7, s'haurà d'adjuntar, en cada cas, la següent:

A. Costos salarials:

a) Per als treballadors l'activitat dels quals en el corresponent centre especial d'ocupació s'inicie en el present exercici, i les contractacions o les pròrrogues dels quals resulten subvencionables d'acord amb el que estableix l'article 15 d'esta orde, hauran d'aportar:

1. Certificats de discapacitat o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera d'esta orde.

Les modificacions que afecten el tipus i el grau de discapacitat dels treballadors hauran de ser comunicades al SERVEF.

La documentació acreditativa de la condició de pensionista de la Seguretat Social o de classes passives haurà d'estar actualitzada a la data de la presentació de sol·licituds o anar acompanyada de rebuts de la corresponent pensió degudament actualitzats.

2. Còpia dels contractes de treball o conversió de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, degudament comunicat al centre SERVEF i els comunicats d'alta en la Seguretat Social.

En el supòsit de transformacions de contractes temporals, haurà d'aportar-se el comunicat de variació de dades en la Seguretat Social.

3. Acreditació de la inscripció del treballador com a desempleat demandant d'ocupació en el centre SERVEF corresponent.

4. Declaració responsable acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre d'empleats en el centre especial d'ocupació en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs o, a falta d'això, el lloc o els llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o de l'acomiadament disciplinari procedent, i no com a resultat de l'acomiadament improcedent.

5. Descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques d'este i capacitat que ha de tindre el treballador per a cobrir el lloc, en el cas de contractes indefinits o conversió de temporals en indefinits, que haurà de presentar-se amb caràcter bianual. El SERVEF sol·licitarà, si és el cas, i d'acord amb la seua regulació específica, l'informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de valoració i orientació de discapacitats de la Conselleria de Benestar Social.

b) En imprés normalitzat, relació nominativa, ordenada alfabèticament per cognoms, del personal amb discapacitat per als llocs de treball dels quals se sol·licita l'ajuda.

En el cas que un mateix centre especial d'ocupació sol·licite la tramitació de les ajudes per dos sistemes de pagament diferents, és a dir, pagament amb la justificació prèvia de gastos per a treballadors amb discapacitat amb contractes de caràcter temporal, i pagaments pel sistema de bestretes per als treballadors amb contractes indefinits, hauran d'aportar les relacions nominatives dels treballadors de forma separada per a cada un dels expedients que s'han de tramitar.

capacidad física, psíquica o sensorial y por tanto sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo, no aquellas que vienen obligadas a realizar por aplicación de la Ley de Prevención de riesgos laborales y que se deberían llevar a cabo de igual forma, fuera trabajador con discapacidad o no.

b) Los trabajadores con discapacidad por los que se solicita la ayuda inicialmente, deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el centro especial de empleo en el momento en que se resuelva la petición.

c) No resultará subvencionable la adaptación por trabajador o puesto de trabajo por los que se hubiera ya obtenido subvención por el mismo concepto en los 4 años inmediatamente anteriores, salvo que se trate de adaptaciones necesarias por empeoramiento de la discapacidad del trabajador, debidamente acreditado.

C) Los centros especiales de empleo que resulten beneficiarios de ayudas en el presente ejercicio, deberán presentar a la finalización del mismo, la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Consellería de Trabajo y Seguridad Social.

Artículo 17. Documentación y plazo

1. Documentación

Además de la documentación general que establece el artículo 7, deberá acompañarse, en cada caso, la siguiente:

A. Costes salariales:

a) Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente centro especial de empleo se inicie en el presente ejercicio, y cuyas contrataciones o prórrogas resulten subvencionables de acuerdo a lo establecido en el artículo 15 de la presente orden, deberá aportarse:

1. Certificados de discapacidad o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional tercera de la presente orden.

Las modificaciones que afecten al tipo y grado de discapacidad de los trabajadores, deberán ser comunicadas al SERVEF.

La documentación acreditativa de la condición de pensionista de la Seguridad Social o de clases pasivas, deberá estar actualizada a la fecha de la presentación de solicitudes o ir acompañada de recibos de la correspondiente pensión debidamente actualizados.

2. Copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente comunicado al centro SERVEF y los partes de alta en la Seguridad Social.

En el supuesto de transformaciones de contratos temporales, deberá aportarse el parte de variación de datos en la Seguridad Social.

3. Acreditación de la inscripción del trabajador como desempleado demandante de empleo en el centro SERVEF correspondiente.

4. Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de empleados en el CEE en comparación con la media de los 12 meses previos o, en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no como resultado de su despido improcedente.

5. Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir el puesto, en el caso de contratos indefinidos o conversión de temporales en indefinidos, que deberá presentarse con carácter bianual, solicitando el SERVEF, en su caso, y de acuerdo con su regulación específica, informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de valoración y orientación de discapacidades de la Consellería de Bienestar Social.

b) En impreso normalizado, relación nominativa, ordenada alfabéticamente por apellidos, del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

En el caso de que un mismo centro especial de empleo solicite la tramitación de las ayudas por dos sistemas de pago diferentes, a saber, pago previa justificación de gastos para trabajadores con discapacidad con contratos de carácter temporal, y pagos por el sistema de anticipos, para los trabajadores con contratos indefinidos, deberán aportar las relaciones nominativas de los trabajadores de forma separada, para cada uno de los expedientes a tramitar.

c) En el cas que el centre especial d'ocupació haja aprovat l'expedient de regulació d'ocupació, d'extinció o suspensió de la relació laboral amb els treballadors, hauran d'aportar còpia d'este, així com acreditació dels treballadors als quals finalment s'aplica i la data d'efectes.

B. Adaptació de llocs de treball i/o eliminació de barreres arquitectòniques:

a) Memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació del lloc o eliminació de barreres que es vol fer, identificant el treballador i el tipus de discapacitat, amb indicació del cost i l'informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Pressupostos i/o factures proforma de la inversió que s'ha de realitzar i/o projecte tècnic, si és el cas.

c) Programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió abans del 31 d'octubre de l'any de la convocatòria.

En el cas de canvi de centre de treball, comunicació a l'organisme competent de l'obertura del centre de treball.

d) Certificats de discapacitat on conste el tipus i el grau d'esta, o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició adicional tercera d'esta orde.

e) En el cas d'adaptació per empitjorament de la discapacitat del treballador prevista en l'article 16, hauran d'aportar documentació acreditativa d'este empitjorament subscripta pels equips multiprofessionals corresponents.

2. Termini

A. Les sol·licituds d'ajudes regulades en este títol hauran de presentar-se en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'esta orde.

En el supòsit de nous contractes, pròrroques o ampliacions de jornada del personal amb discapacitat produïdes en el mes per a la presentació de sol·licituds, que puguen resultar subvencionables d'acord amb el que estableix l'article 15 d'esta orde, la sol·licitud de l'ajuda es realitzarà en l'esmentat termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'esta orde.

En el supòsit de nous contractes, pròrroques o ampliacions de jornada de treballadors amb discapacitat efectuats després de l'acabament del termini d'un mes per a la presentació de sol·licituds comptador des de l'endemà de la publicació de l'orde en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, que puguen resultar subvencionables d'acord amb el que estableix l'article 15 d'esta orde, la sol·licitud de l'ajuda es realitzarà en el termini assenyalat d'un mes comptador a partir de la data de la seua contractació o pròrroga, i es reconeixerà la subvenció, si no n'hi ha, des de la data de la seua efectiva presentació. En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el mateix termini d'un mes comptador des de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent, per a l'ajuda d'adaptació de llocs de treball, encara que no hi haja ampliació de plantilla. En tot cas, estes sol·licituds, en cas de presentar-se en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 15 de novembre.

B. Les sol·licituds d'ajuda salarial en centres especials d'ocupació per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2012 hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'esta orde, i s'hauran de mantindre les esmentades contractacions fins a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds a càrrec de l'esmentada orde.

C. Les sol·licituds d'ajuda salarial per a centres especials d'ocupació per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2013 hauran de presentar-se en els terminis establits en l'orde de convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2014, i s'hauran de mantindre les esmentades contractacions fins a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds a càrrec de l'esmentada orde, les quals podran resultar subvencionades segons el que estableix l'esmentada orde d'ajudes per a l'exercici 2014, en funció de les disponibilitats pressupostàries, encara que sense que estiguen afectades per la limitació de la concessió inicial d'ajudes 2013 regulada en l'apartat 1 de l'article 15 de l'esta orde.

Article 18. Justificació i pagament

A) Las ayudas per al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació es faran efectives en els termes següents:

c) En el caso de que el centro especial de empleo haya aprobado expediente de regulación de empleo, de extinción o suspensión de la relación laboral con los trabajadores, deberán aportar copia del mismo, así como acreditación de los trabajadores a los que finalmente se aplica y fecha de efectos.

B. Adaptación de puestos de trabajo y/o eliminación de barreras arquitectónicas:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto o eliminación de barreras que se va a realizar, identificando el trabajador y el tipo de discapacidad, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Presupuestos y/o facturas proforma de la inversión a realizar y/o proyecto técnico, en su caso.

c) Programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión antes del 31 de octubre del año de la convocatoria.

En el caso de cambio de centro de trabajo, comunicación al organismo competente de apertura del centro de trabajo.

d) Certificados de discapacidad donde conste tipo y grado de la misma, o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional tercera de la presente orden.

e) En el caso de adaptación por empeoramiento de la discapacidad del trabajador prevista en el artículo 16, deberán aportar documentación acreditativa de dicho empeoramiento suscrita por los equipos multiprofesionales correspondientes.

2. Plazo

A. Las solicitudes de ayudas reguladas en este título deberán presentarse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

En el supuesto de nuevos contratos, pròrroques o ampliacions de jornada de personal con discapacidad producidas en el mes para la presentación de solicitudes, que puedan resultar subvencionables de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 de la presente orden, la solicitud de la ayuda se realizará en dicho plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

En el supuesto de nuevos contratos, pròrroques o ampliacions de jornada de trabajadores con discapacidad, efectuados con posterioridad a la finalización del plazo de un mes para la presentación de solicitudes a contar desde el día siguiente a la publicación de la orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, que puedan resultar subvencionables de acuerdo con lo establecido en el artículo 15 de la presente orden, la solicitud de la ayuda se realizará en el plazo señalado de un mes contado a partir de la fecha de su contratación o pròrroga, reconociéndose la subvención, en su defecto, desde la fecha de su efectiva presentación. En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirà el mismo plazo de un mes a contar desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente, para la ayuda de adaptación de puestos de trabajo, aunque no haya ampliación de plantilla. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 15 de noviembre.

B. Las solicitudes de ayuda salarial en CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2012, deberán presentarse en el plazo máximo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, debiéndose mantener dichas contrataciones hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a dicha orden.

C. Las solicitudes de ayuda salarial para CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2013, deberán presentarse en los plazos establecidos en la orden de convocatoria de ayudas para el ejercicio 2014, debiéndose mantener dichas contrataciones hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a dicha orden, pudiendo resultar subvencionadas según lo establecido en dicha orden de ayudas para el ejercicio 2014, en función de las disponibilidades presupuestarias, aunque sin que se vean afectadas por la limitación de la concesión inicial de ayudas 2013 regulada en el apartado 1 del artículo 15 de la presente orden.

Artículo 18. Justificación y pago

A) Las ayudas para el mantenimiento de puestos de trabajo en centros especiales de empleo se harán efectivas en los siguientes términos:

1. Les ajudes als costos salarials es justificaran i es lliuraran de la manera següent:

a) Les ajudes es justificaran per mitjà de la presentació dels rebuts de salaris i justificants del càrrec en el compte que, d'acord amb el que estableix l'article 13 d'esta orde, n'acredite el pagament, resultant obligatòria la presentació de la baixa en la Seguretat Social, si és el cas, dels treballadors subvencionats.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'indiquen a continuació, junt amb la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta a través de l'aplicació informàtica eSidec:

– Primer termini: en el termini d'un mes a partir de la publicació d'esta orde, nòmines de gener a maig, ambdós incloses, així com els justificants de càrrec en compte de les nòmines d'estos mesos i TC1 i TC2 de gener.

– Segon termini: de l'1 al 15 de setembre, nòmines i justificants de càrrecs en compte de juny, extra si és el cas, juliol i agost.

– Tercer termini: de l'1 al 15 de novembre, nòmines i justificants de càrrecs en compte de setembre i octubre.

– Quart termini: de l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria, nòmines i justificants de transferències bancàries de novembre, desembre i extra, junt amb la relació en model normalitzat de tots els treballadors que hagen iniciat la relació laboral al novembre i desembre de 2013 i que, d'acord amb el que estableix esta orde, resulten subvencionables, únicament als efectes de previsió pressupostària i estadística.

Les ajudes es lliuraran segons la documentació presentada en els terminis anteriors i, si és el cas, es podrà acumular en un sol pagament la justificació d'un o més terminis, podent descomptar dels pagaments que s'han d'efectuar les justificacions dels manteniments de llocs de treball inferiors als tres mesos mínims de contractació establert en l'apartat 1 de l'article 15 d'esta orde.

Si la presentació de la documentació justificativa es realitzara fora dels terminis assenyalats, es podrà detraure, si és el cas, de la subvenció que s'ha de pagar, la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

b) Per al personal discapacitat fix del centre especial d'ocupació, les ajudes es podran lliurar de forma anticipada, segons els percentatges previstos per la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, d'acord amb el que estableix la Llei de Pressupostos per a l'any 2013.

Les subvencions de naturalesa corrent en matèria de foment d'ocupació destinades al manteniment salarial del personal discapacitat estan exemptes de prestar garanties per bestreta de subvencions, d'acord amb el que estableix l'apartat E del punt 3 de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supòsits, la justificació de l'ajuda s'efectuarà d'acord amb el que disposa l'apartat anterior quant a documentació i forma de presentació, i en els terminis següents:

Primer termini: de l'1 al 15 de juliol, rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclosos, i extra i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria, rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra.

2. Per a les ajudes corresponents a l'adaptació de llocs o eliminació de barreres, els costos d'estes es justificaran per mitjà de la presentació de la documentació següent:

a) Una relació classificada dels gastos i/o inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions produïdes.

b) Les factures i/o, si és el cas, els certificats d'obra corresponents a inversions efectivament realitzades, i els documents acreditatius del pagament dels servicis prestats justificats d'acord amb el que estableix l'article 13 d'esta orde.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i la procedència.

Les ajudes per adaptació de llocs o eliminació de barreres es lliuraran d'una sola vegada, segons la documentació presentada, tenint com a data límit de justificació el 31 d'octubre del corresponent exercici.

1. Las ayudas a los costes salariales se justificarán y librarán de la siguiente forma:

a) Las ayudas se justificarán mediante la presentación de los recibos de salarios y justificantes del cargo en cuenta que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 de la presente orden, acredite el pago de los mismos, resultando obligatoria la presentación de la baja en Seguridad Social, en su caso, de los trabajadores subvencionados.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, junto relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta a través de la aplicación informática eSidec:

– Primer plazo: en el plazo de un mes a partir de la publicación de la presente orden, nóminas de enero a mayo, ambos inclusive, así como justificantes de cargo en cuenta de las nóminas de dichos meses, y TC1 y TC2 de enero.

– Segundo plazo: del 1 al 15 de septiembre: nóminas y justificantes de cargos en cuenta de junio, extra en su caso, julio y agosto.

– Tercer plazo: del 1 al 15 de noviembre: nóminas y justificantes de cargos en cuenta de septiembre y octubre.

– Cuarto plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de noviembre, diciembre y extra, junto con relación en modelo normalizado de todos los trabajadores que hayan iniciado su relación laboral en noviembre y diciembre de 2013 y que, de acuerdo con lo establecido en esta orden resulten subvencionables, únicamente a efectos de previsión presupuestaria y estadística.

Las ayudas se librarán según la documentación presentada en los plazos anteriores, y, en su caso, se podrá acumular en un solo pago la justificación de uno o varios plazos, pudiendo descontar de los pagos a efectuar, las justificaciones de los mantenimientos de puestos de trabajo inferiores a los tres meses mínimos de contratación establecido en el apartado 1 del artículo 15 de la presente orden.

Si la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados, se podrá detraer, en su caso, de la subvención a pagar, la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

b) Para el personal discapacitado fijo del centro especial de empleo, las ayudas se podrán librar de forma anticipada, según los porcentajes previstos por la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Presupuestos para el año 2013.

Las subvenciones de naturaleza corriente en materia de fomento de empleo destinadas al mantenimiento salarial del personal discapacitado, están exentas de prestar garantías por anticipo de subvenciones, de acuerdo con lo establecido en el apartado E del punto 3 del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supuestos, la justificación de la ayuda se efectuará conforme a lo dispuesto en el apartado anterior en cuanto a documentación y forma de presentación se refiere, y en los siguientes plazos:

Primer plazo: del 1 al 15 de julio: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra.

2. Para las ayudas correspondientes a la adaptación de puestos o eliminación de barreras, los costes de las mismas se justificarán mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Una relación clasificada de los gastos y/o inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Las facturas y/o, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a inversiones efectivamente realizadas, y los documentos acreditativos del pago de los servicios prestados justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 de la presente orden.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

Las ayudas por adaptación de puestos o eliminación de barreras se librarán, de una sola vez, según la documentación presentada, teniendo como fecha tope de justificación el 31 de octubre del correspondiente ejercicio.

B) Correspon al director general d'Ocupació i Inserció Laboral, per delegació del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

TÍTOL III
Contractació de treballadors amb discapacitat
per empreses ordinàries

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 19. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de tots els programes regulats en este títol els supòsits següents:

a) Treballadors que en els 24 mesos previs hagueren prestat servicis per mitjà de contracte indefinit en la mateixa empresa o grup d'empreses, o en empreses a les quals l'ocupadora haguera succeït en virtut de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagueren finalitzat la relació laboral de caràcter indefinit per mutu acord en els tres mesos previs a la contractació, excepte en el cas de les ajudes a la contractació de treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral, regulades en el capítol II d'este títol.

c) Contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador en empreses usuàries en què prestaran els seus servicis.

d) Contractacions realitzades per empreses que, a causa de cometre infraccions molt greus, hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions realitzades per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per cometre infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions realitzades per empreses que en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagueren realitzat extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu o per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma o laude arbitral.

g) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors, excepte la de servici de la llar familiar.

2. Les ajudes establides en este títol són incompatibles entre si i amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social. No obstant això, resulten compatibles les ajudes per contractació de persones amb discapacitat i adaptació del lloc de treball.

Article 20. Documentació i terminis

A. Documentació

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF, hauran d'adjuntar, a més de la documentació indicada en l'article 7, la següent:

a) Còpia dels contractes de treball efectuats amb persones discapacitades, degudament comunicat al centre SERVEF. En cas de transformació de contractes temporals en indefinits, s'ha d'aportar, així mateix, el contracte o els contractes temporals de què deriven.

En les clàusules dels contractes haurà de constar expressament, si és el cas, les condicions següents: condició de persona amb discapacitat del treballador, duració de la relació laboral i causa que el motiva.

b) Comunicat d'alta del treballador contractat en la Seguretat Social. En cas de transformació de contractes, variació de dades del treballador contractat.

c) Certificat de discapacitat expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i el grau de discapacitat o l'acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició adicional tercera d'esta orde, que permeten comprovar que es tracta de treballadors amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball, segons els requisits exigits per a cada tipus d'ajuda.

d) Descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques d'este i capacitat que ha de tindre el treballador per a cobrir el lloc, en model normalitzat. El SERVEF sol·licitarà d'acord amb la seua regula-

B) Corresponde al director general de Empleo e Inserción Laboral, por delegación del director general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

TÍTULO III
Contratación de trabajadores con discapacidad
por empresas ordinarias

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 19. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de todos los programas regulados en este título los siguientes supuestos:

a) Trabajadores que en los 24 meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Trabajadores que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los tres meses previos a la contratación, salvo en el caso de las ayudas a la contratación de trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral, reguladas en el capítulo II del presente título.

c) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones realizadas por empresas que en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral.

g) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, salvo la de servicio del hogar familiar.

2. Las ayudas establecidas en este título son incompatibles entre sí y con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social. No obstante, resultan compatibles las ayudas por contratación de personas con discapacidad y adaptación del puesto de trabajo.

Artículo 20. Documentación y plazos

A. Documentación

Las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse, además de la indicada en el artículo 7 de la siguiente documentación:

a) Copia del/los contrato/s de trabajo celebrados con personas discapacitadas, debidamente comunicado al centro SERVEF. En caso de transformación de contratos temporales en indefinidos, se aportará asimismo el contrato o contratos temporales de que traen causa.

En el clausulado de los contratos deberán constar expresamente, en su caso, las siguientes condiciones: condición de persona con discapacidad del trabajador, duración de la relación laboral y causa que lo motiva.

b) Parte de alta del trabajador contratado en la Seguridad Social. En caso de transformación de contratos, variación de datos del trabajador contratado.

c) Certificado de discapacidad expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de discapacidad o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden, que permitan comprobar que se trata de trabajadores con especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo, según los requisitos exigidos para cada tipo de ayuda.

d) Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir el puesto, en modelo normalizado, solicitando el SERVEF, de acuerdo con

ció específica, l'informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de valoració i orientació de discapacitats de la Conselleria de Benestar Social.

e) Declaració responsable del fet que la contractació no incorre en causa d'exclusió.

f) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del seu cost i l'informe favorable de la Inspecció de Treball.

B. Terminis de presentació de sol·licituds

1. Les sol·licituds d'ajudes regulades en este títol hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos comptador des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 30 de setembre de 2013, excepte per a les ajudes a la contractació indefinida i transformació de contractes temporals en indefinits regulades en el capítol III, el termini de sol·licitud del qual acabarà el 31 de juliol de 2013. Per a les contractacions formalitzades en el 2013 en el període previ a la publicació d'esta convocatòria, el còmput del termini de dos mesos s'iniciarà a partir de l'endemà de l'esmentada publicació.

2. Les sol·licituds d'ajudes pel manteniment de contractes indefinits formalitzats o transformats en els tres últims mesos de l'any 2012 hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos comptador des de l'endemà de la publicació d'esta orde.

Article 21. Liquidació i pagament

1. La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades les condicions establides, i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda concedida.

2. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació abans del 31 d'octubre de 2013 dels justificants que acrediten l'efectivitat del gasto realitzat.

3. Correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, o l'òrgan que els substituïska, per delegació del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'estes.

CAPÍTOL II

Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals

Article 22. Objecte

Este capítol té com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, afavorint el trànsit des de l'ocupació en els centres especials d'ocupació i possibilitant l'accés a estos de nous treballadors amb discapacitat.

Article 23. Accions susceptibles de suport

Les ajudes previstes en este capítol s'articulen en el programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

Article 24. Requisits de l'enclavament

1. S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un centre especial d'ocupació, per a la realització d'obres o servicis que tinguen relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per a la realització dels quals un grup de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i les condicions establides pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

2. Perquè la contractació per una empresa ordinària d'un treballador procedent d'un enclavament resulte subvencionable serà necessari que la incorporació d'este treballador a l'enclavament laboral haja sigut comunicada al SERVEF en el termini d'un mes des de l'inici.

Article 25. Ajudes

1. Les empreses col·laboradores que durant este exercici i d'acord amb el que regula el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten

su regulació específica, informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de valoración y orientación de discapacidades de la Conselleria de Bienestar Social.

e) Declaración responsable de que la contratación no incorre en causa de exclusión.

f) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

B. Plazos de presentación de solicitudes

1. Las solicitudes de ayudas reguladas en este título deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses contados desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 30 de septiembre de 2013, salvo para las ayudas a la contratación indefinida y transformación de contratos temporales en indefinidos reguladas en el capítulo III, cuyo plazo de solicitud finalizará el 31 de julio de 2013. Para las contrataciones formalizadas en el 2013 en el período previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de dos meses se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

2. Las solicitudes de ayudas por el mantenimiento de contratos indefinidos formalizados o transformados en los tres últimos meses del año 2012, deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

Artículo 21. Liquidación y pago

1. La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda concedida.

2. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2013 de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto realizado.

3. Corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

CAPÍTULO II

Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales

Artículo 22. Objeto

El presente capítulo tiene como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, favoreciendo el tránsito desde el empleo en los centros especiales de empleo y posibilitando el acceso a estos de nuevos trabajadores con discapacidad.

Artículo 23. Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente capítulo se articulan en el programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

Artículo 24. Requisitos del enclave

1. Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un centro especial de empleo para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquella y para cuya realización un grupo de trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

2. Para que la contratación por una empresa ordinaria de un trabajador procedente de un enclave resulte subvencionable, será necesario que la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral haya sido comunicada al SERVEF en el plazo de un mes desde el inicio.

Artículo 25. Ayudas

1. Las empresas colaboradoras que, durante el presente ejercicio y de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febre-

amb caràcter indefinit un treballador de l'enclavament amb discapacitat que presente especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball d'acord amb el que disposa l'article 6.2.a o b de l'esmentat real decret, tindran dret a les ajudes següents:

a) Subvenció de 7.814 euros per cada contracte de treball inscrit a jornada completa. Si el contracte és a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Esta subvenció podrà ser destinada per l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a servicis de suport del treballador.

La intensitat de l'ajuda no superarà el 75 per cent dels costos subvencionables.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles. Esta subvenció, compatible amb l'anterior ajuda, que podrà arribar als 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, està destinada a l'adaptació del lloc de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta ajuda no és sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Per a tindre dret a estes ajudes, la contractació dels treballadors haurà de realitzar-se sense solució de continuïtat i transcorregut, almenys, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació del treballador si esta fora posterior a l'inici de l'enclavament.

3. Si el treballador amb discapacitat de l'enclavament que s'incorpora amb caràcter indefinit a l'empresa col·laboradora no està inclòs en l'article 6.2.a o b del Decret 290/2004, l'empresa col·laboradora tindrà dret a les ajudes per a la contractació indefinida establides en el capítol III del títol III, d'esta orde de convocatòria d'ajudes.

Article 26. Documentació complementària

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF, hauran d'adjuntar, a més de la documentació indicada en els articles 7 i 20, la documentació següent:

a) Contracte inscrit entre l'empresa col·laboradora i el centre especial d'ocupació, en els termes i les condicions establides per l'article 5 del Real Decret 290/2004, de 20 de febrer, per mitjà del qual es formalitza l'enclavament laboral, així com les pròrrogues d'este.

b) Comunicació a la Direcció General del SERVEF d'este contracte i les seues possibles pròrrogues, en el termini d'un mes des de la firma.

c) Llista de treballadors seleccionats pel centre especial d'ocupació per a la incorporació a l'enclavament laboral on consten les dades del treballador per la contractació del qual se sol·licita l'ajuda, i la data d'esta incorporació.

d) Comunicació a la Direcció General del SERVEF de la incorporació d'este treballador a l'enclavament laboral, i data d'esta, en el termini d'un mes des de l'inici.

e) Declaració responsable acreditativa del fet que les noves contractacions representen un increment net del nombre d'empleats en el centre especial d'ocupació, en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs o, a falta d'això, el lloc o els llocs hauran d'haver quedat vacants arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o de l'acomiadament disciplinari procedent, i no com a resultat de l'acomiadament improcedent.

Article 27. Obligacions dels beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 6 d'esta orde, els beneficiaris de les ajudes regulades en este títol hauran de:

1. Formalitzar els contractes per escrit.

2. Les entitats beneficiàries estan obligades a mantindre l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara d'esta disposició per un període mínim de tres anys.

Durant este període, en cas de baixa per acomiadament declarat o reconegut improcedent serà procedent el reintegrament total de la subvenció. Si la baixa té lloc per altres causes no imputables als beneficiaris, hauran de substituir-los en el termini d'un mes per altres treballadors amb les mateixes característiques, i comunicar-ho a l'òrgan que va

ro, contraten con caràcter indefinido a un trabajador del enclave con discapacidad que presente especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.2.a o b de dicho real decreto, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención de 7.814 euros por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrá ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo del trabajador.

La intensidad de la ayuda no superará el 75 por ciento de los costes subvencionables.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras u obstáculos. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Para tener derecho a estas ayudas, la contratación de los trabajadores deberá realizarse sin solución de continuidad y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación del trabajador si esta fuera posterior al inicio del enclave.

3. Si el trabajador con discapacidad del enclave que se incorpora con carácter indefinido a la empresa colaboradora no estuviera incluido en el artículo 6.2.a o b del Decreto 290/2004, la empresa colaboradora tendrá derecho a las ayudas para contratación indefinida establecidas en el capítulo III del título III de la presente orden de convocatoria de ayudas.

Artículo 26. Documentación complementaria

Las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse, además de la documentación indicada en los artículos 7 y 20 de la siguiente documentación:

a) Contrato celebrado entre la empresa colaboradora y el centro especial de empleo, en los términos y condiciones establecidas por el artículo 5 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral, así como prórrogas del mismo.

b) Comunicación a la Dirección General del SERVEF de este contrato y sus posibles prórrogas, en el plazo de un mes desde su firma

c) Relación de trabajadores seleccionados por el centro especial de empleo para la incorporación al enclave laboral donde consten los datos del trabajador por cuya contratación se solicita la ayuda, y fecha de dicha incorporación.

d) Comunicación a la Dirección General del SERVEF de la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral, y fecha de la misma, en el plazo de un mes desde su inicio.

e) Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de empleados en el centro especial de empleo, en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto o puestos deberán haber quedado vacantes a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no como resultado de su despido improcedente.

Artículo 27. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 6 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente título deberán:

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Las entidades beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad contratados al amparo de la presente disposición por un período mínimo de tres años.

Durante dicho período, en caso de baja por despido declarado o reconocido improcedente, procederá el reintegro total de la subvención. Si la baja ocurriera por otras causas no imputables a los beneficiarios, deberán sustituirlos en el plazo de un mes por otros trabajadores con iguales características, comunicándolo al órgano que concedió la

concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des de la data del nou contracte, i es beneficiaran en este cas només de la bonificació de la quota de la Seguretat Social pels substituïts.

3. Remetre anualment a la direcció territorial d'Ocupació del SERVEF, o l'òrgan que la substituïska, una relació dels treballadors pels quals s'hagen concedit les ajudes i subvencions regulades en esta disposició, amb l'acreditació de la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagen substituït. Esta obligació s'entendrà durant tres anys a partir de la data de la contractació indefinida del treballador amb discapacitat.

CAPÍTOL III

Programa d'incentius a la contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries

Programa de suport a la contractació indefinida i temporal

Article 28. Objecte

Este programa té per objecte afavorir la inserció de les persones desocupades amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, per mitjà del suport a la contractació indefinida, contractació temporal i adaptació del lloc de treball.

Els treballadors hauran d'haver romàs desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'ocupació fins a la seua contractació.

Article 29. Documentació complementària

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF, hauran d'adjuntar, a més de la documentació indicada en els articles 7 i 20 d'esta orde, un informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social acreditatiu de la plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta de l'entitat beneficiària en els 12 mesos anteriors a la contractació objecte de subvenció i del nombre de treballadors de l'empresa en la data de la contractació.

En el cas que les noves contractacions no representen un increment de plantilla segons el que estableix l'apartat anterior, haurà d'acreditar-se que el lloc o els llocs han quedat vacants arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la jubilació d'este per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent, i no a conseqüència d'un acomiadament improcedent.

Article 30. Obligacions dels beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 6 d'esta orde, els beneficiaris de les ajudes regulades en este capítol hauran de:

1. Formalitzar els contractes per escrit.

2. Les entitats beneficiàries estan obligades a mantindre l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara d'esta disposició per un període mínim de 18 mesos en el cas de contractacions indefinides, i de sis mesos en el cas de contractacions temporals.

En el cas que el treballador cause baixa durant estos períodes, podrà ser substituït per un altre treballador amb les mateixes característiques; la substitució haurà de realitzar-se i comunicar-se a la direcció territorial d'Ocupació corresponent en un termini de 15 dies, i ha d'afegir-se al període de manteniment obligatori del contracte el termini transcorregut des de la baixa del treballador fins a la seua substitució. Si la baixa es produïx amb anterioritat a la resolució de concessió, perdrà el dret a la sol·licitud presentada.

No es consideraran incomplides les obligacions de manteniment de l'ocupació a què fa referència este apartat quan el contracte de treball s'extingisca per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan l'un o l'altre siga declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors, o per resolució durant el període de prova, per la qual cosa, en el cas que les vacants no siguen cobertes, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda de forma proporcional al període de manteniment del contracte pendent de complir.

subvenció en un plazo no superior a 15 días desde la fecha del nuevo contrato, y se beneficiarán en este caso solamente de la bonificación de la cuota de la Seguridad Social por los sustitutos.

3. Remitir anualment a la direcció territorial de Empleo del SERVEF, u òrgano que la sustituya, una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en esta disposición, con la acreditación de su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido. Ésta obligación se entenderá durante tres años a partir de la fecha de la contratación indefinida del trabajador con discapacidad.

CAPÍTULO III

Programa de incentivos a la contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias

Programa de apoyo a la contratación indefinida y temporal

Artículo 28. Objeto

Este programa tiene por objeto favorecer la inserción de las personas desempleadas con discapacidad, en el mercado ordinario de trabajo, mediante el apoyo a la contratación indefinida, contratación temporal y adaptación del puesto de trabajo.

Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo hasta su contratación.

Artículo 29. Documentación complementaria

Las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse, además de la documentación indicada en los artículos 7 y 20 de la presente orden, por informe de la Tesorería General de la Seguridad Social acreditativo de la plantilla media de trabajadores en situación de alta de la entidad beneficiaria en los 12 meses anteriores a la contratación objeto de subvención y del número de trabajadores de la empresa en la fecha de la contratación.

En caso de que las nuevas contrataciones no representen un incremento de plantilla según lo establecido en el apartado anterior, deberá acreditarse que el puesto o puestos han quedado vacantes a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente y no de resultados de su despido improcedente.

Artículo 30. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 6 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente capítulo deberán:

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Las entidades beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad contratados al amparo de la presente disposición por un período mínimo de 18 meses en el caso de contrataciones indefinidas y de seis meses, en el caso de contrataciones temporales.

En el caso de que el trabajador cause baja durante dichos periodos, podrá ser sustituido por otro trabajador con iguales características; la sustitución deberá realizarse y comunicarse a la dirección territorial de Empleo correspondiente en un plazo de 15 días, debiendo añadirse al periodo de mantenimiento obligatorio del contrato, el plazo transcurrido desde la baja del trabajador hasta su sustitución. Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

No se considerarán incumplidas las obligaciones de mantenimiento del empleo a que se refiere este apartado cuando el contrato de trabajo se extinga por causas objetivas o por despido disciplinario cuando uno u otro sea declarado o reconocido como procedente, ni las extinciones causadas por dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez de los trabajadores, o por resolución durante el periodo de prueba, por lo que en el caso de que las vacantes no sean cubiertas, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida de forma proporcional al periodo de mantenimiento del contrato pendiente de cumplir.

La falta de cobertura de les vacants per qualsevol altra causa diferent de les establides en el paràgraf anterior donarà lloc al reintegrament total de l'ajuda percebuda.

3. Remetre a la direcció territorial d'Ocupació del SERVEF, o l'òrgan que la substituïska, una relació dels treballadors pels quals s'hagen concedit les ajudes i subvencions regulades en esta disposició, amb l'acreditació de la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagen substituït, als 12 i als 18 mesos des del seu inici, en el cas de contractació indefinida, o transformació de contractes temporals en indefinits, i als sis i als 12 mesos, segons la seua duració, en el cas de contractes temporals.

Article 31. Ajudes per contractació indefinida

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida a jornada completa podrà arribar als 5.000 euros en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial com a mínim d'un 33 per cent, l'ajuda ascendirà a 3.500 euros; 4.000 euros en el cas de les dones.

b) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33 per cent i inferior al 65 per cent, s'incrementaran en 500 euros els imports del subapartat anterior.

c) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33 per cent, o física i sensorial igual o superior al 65 per cent, l'ajuda pujarà a 5.000 euros.

2. Els contractes a temps parcial, amb una jornada igual o superior a 20 hores setmanals, així com la modalitat de fix discontinu, seran subvencionables amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda prevista en l'apartat anterior,

3. La transformació en indefinits de contractes temporals de foment d'ocupació per a treballadors amb discapacitat, regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com la transformació en indefinits de contractes d'aprenentatge, en pràctiques i per a la formació de treballadors amb discapacitat resultaran subvencionables en els termes dels apartats anteriors. No obstant això, en cas de conversió en indefinit d'un contracte temporal subvencionat, l'ajuda es reduirà en l'import concedit per la contractació temporal.

4. En el cas de contractació indefinida inicial, la intensitat de l'ajuda no superarà el 75 per cent dels costos subvencionables.

Article 32. Ajudes per contractació temporal

1. La quantia de les ajudes per contractació temporal a jornada completa, com a mínim de sis mesos de duració, podrà arribar als 2.000 euros en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial com a mínim d'un 33 per cent, l'ajuda pujarà a 1.200 euros.

b) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33 per cent i inferior al 65 per cent, l'ajuda pujarà a 1.500 euros.

c) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33 per cent, o física i sensorial igual o superior al 65 per cent, l'ajuda pujarà a 2.000 euros.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una jornada com a mínim de 20 hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

3. La intensitat de l'ajuda no superarà el 75 per cent dels costos subvencionables.

Article 33. Ajudes per a l'adaptació del lloc de treball

1. L'adaptació del lloc de treball o l'adquisició d'equips suplementaris de protecció personal que previnguen accidents laborals del treballador amb discapacitat contractat, així com l'eliminació de barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el seu treball podran subvencionar-se amb una ajuda de fins a 902 euros per treballador, sempre que la duració del contracte siga de 12 mesos com a mínim.

2. Els béns i/o inversions subvencionats hauran de destinar-se a la finalitat per a la qual es va concedir l'ajuda durant un període de 18 mesos com a mínim per a contractacions indefinides, o de 12 mesos per a contractacions temporals.

La falta de cobertura de las vacantes por cualquier otra causa distinta a las establecidas en el párrafo anterior, dará lugar al reintegro total de la ayuda percibida.

3. Remitir a la dirección territorial de Empleo del SERVEF, u órgano que la sustituya, una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en esta disposición, con la acreditación de su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido, a los 12 y a los 18 meses desde su inicio, en el caso de contratación indefinida, o transformación de contratos temporales en indefinidos, y a los seis y a los 12 meses, según su duración, en el caso de contratos temporales.

Artículo 31. Ayudas por contratación indefinida

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida a jornada completa podrá alcanzar los 5.000 euros en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33 por ciento, la ayuda ascenderá a 3.500 euros; 4.000 euros en el caso de las mujeres.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33 por ciento e inferior al 65 por ciento, se incrementarán en 500 euros los importes del subapartado anterior.

c) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33 por ciento, o física y sensorial igual o superior al 65 por ciento, la ayuda ascenderá a 5.000 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial, con una jornada igual o superior a 20 horas semanales, así como la modalidad de fijo discontinuo serán subvencionables, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda prevista en el apartado anterior,

3. La transformación en indefinidos de contratos temporales de fomento de empleo para trabajadores con discapacidad, regulados en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, así como la transformación en indefinidos de contratos de aprendizaje, en prácticas y para la formación de trabajadores con discapacidad resultarán subvencionables en los términos de los apartados anteriores. No obstante, en caso de conversión en indefinido de un contrato temporal subvencionado, la ayuda se reducirá en el importe concedido por la contratación temporal.

4. En el caso de contratación indefinida inicial, la intensidad de la ayuda no superarà el 75 por ciento de los costos subvencionables.

Artículo 32. Ayudas por contratación temporal

1. La cuantía de las ayudas por contratación temporal a jornada completa, de al menos seis meses de duración, podrá alcanzar los 2.000 euros en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33 por ciento, la ayuda ascenderá a 1.200 euros.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33 por ciento e inferior al 65 por ciento, la ayuda ascenderá a 1.500 euros.

c) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33 por ciento, o física y sensorial igual o superior al 65 por ciento, la ayuda ascenderá a 2.000 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una jornada de al menos 20 horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

3. La intensidad de la ayuda no superarà el 75 por ciento de los costos subvencionables.

Artículo 33. Ayudas para la adaptación del puesto de trabajo

1. La adaptación del puesto de trabajo o la adquisición de equipos suplementarios de protección personal que prevengan accidentes laborales del trabajador con discapacidad contratado, así como la eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo podrán subvencionarse con una ayuda de hasta 902 euros por trabajador, siempre que la duración del contrato sea de 12 meses como mínimo.

2. Los bienes y/o inversiones subvencionados deberán destinarse al fin para el que se concedió la ayuda durante un periodo de al menos 18 meses, para contrataciones indefinidas o de 12 meses para contrataciones temporales.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Les ajudes regulades en esta orde es finançaran per un import global màxim de 16.820.000 €, a càrrec del programa pressupostari 20130.1.3103000000.32251, segons el detall de línies i els imports que s'especifiquen a continuació:

a) Les ajudes als costos salarials per al manteniment de llocs de treball ocupats en centres especials d'ocupació, regulades en el títol II d'esta orde, així com les ajudes a l'empresa ordinària per contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents d'enclavaments laborals regulades en el capítol II del títol III d'esta orde, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, per un import màxim de 15.300.000 €, corresponents a fons procedents del SEPE.

b) Les ajudes per a la contractació indefinida inicial de persones amb discapacitat en empresa ordinària, del capítol III del títol III d'esta orde, es finançaran a càrrec del capítol 4, T2240000, per un import global de 800.000 €, cofinançats pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea - Comunitat Valenciana, el lema del qual és: «El Fons Social Europeu invertix en el teu futur».

Estos fons es distribuiran territorialment de la manera següent:

- Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 345.600,00 €
- Per a la Direcció Territorial de Castelló: 75.200,00 €
- Per a la Direcció Territorial de València: 379.200,00 €

c) Les ajudes per a les transformacions de contractes temporals de treballadors amb discapacitat en indefinits, totes estes del capítol III del títol III d'esta orde, es finançaran a càrrec del capítol 4, T2240000, per un import global de 200.000 €, cofinançats pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea - Comunitat Valenciana, el lema del qual és: «El Fons Social Europeu invertix en el teu futur».

Estos fons es distribuiran territorialment de la manera següent:

- Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 86.400,00 €
- Per a la Direcció Territorial de Castelló: 18.800,00 €
- Per a la Direcció Territorial de València: 94.800,00 €

d) Les ajudes per contractació temporal de persones amb discapacitat, establides en el capítol III del títol III d'esta orde, es finançaran a càrrec del capítol 4, línia T2440000, per un import global màxim de 300.000 €, cofinançats pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per Decisió de la Comissió de data 20 de desembre de 2007. Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea - Comunitat Valenciana, el lema del qual és: «El Fons Social Europeu invertix en el teu futur», i es distribuïxen territorialment:

- Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 66.000,00 €
- Per a la Direcció Territorial de Castelló: 28.500,00 €
- Per a la Direcció Territorial de València: 205.500,00 €

e) Les ajudes per a la inversió establides en el títol II d'esta orde, destinades a l'adaptació de llocs de treball i/o eliminació de barreres arquitectòniques en centres especials d'ocupació, es finançaran a càrrec del capítol 7, codi línia T2243000, per un import global màxim de 190.000 €, fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SPEE).

f) Les ajudes per a la inversió establides en el títol III d'esta orde, destinades a l'adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques en empreses ordinàries, es finançaran a càrrec del capítol 7, codi línia T2243000, per un import global màxim de 30.000 €, fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SPEE).

2) Si al llarg de l'exercici 2013 hi ha crèdit disponible que permet incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el SERVEF, mitjançant una resolució del secretari autonòmic d'Economia i Ocupació, d'ampliació de l'esmentat crèdit, podrà destinar-lo al finançament de les sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que havent resultat subvencionables no han pogut ser ateses per falta de disponibilitat pressupostària, sense necessitat d'una nova publicació en el

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Las ayudas reguladas en la presente orden se financiarán por un importe global máximo de 16.820.000 €, con cargo al programa presupuestario 20130.1.3103000000.32251, según el detalle de líneas e importes que a continuación se especifican:

a) Las ayudas a los costes salariales para el mantenimiento de puestos de trabajo ocupados en centros especiales de empleo, reguladas en el título II de la presente orden, así como las ayudas a la empresa ordinaria por contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de enclaves laborales reguladas en el capítulo II del título III de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe máximo de 15.300.000 €, correspondientes a fondos procedentes del SEPE.

b) Las ayudas para la contratación indefinida inicial de personas con discapacidad en empresa ordinaria, del capítulo III del título III de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, T2240000, por un importe global de 800.000 €, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo para la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea - Comunitat Valenciana, cuyo lema es: «El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro».

Estos fondos se distribuirán territorialmente del siguiente modo:

- Para la Dirección Territorial de Alicante: 345.600,00 €
- Para la Dirección Territorial de Castellón: 75.200,00 €
- Para la Dirección Territorial de Valencia: 379.200,00 €

c) Las ayudas para las transformaciones de contratos temporales de trabajadores con discapacidad, en indefinidos, todas ellas del capítulo III del título III de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, T2240000, por un importe global de 200.000 €, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo para la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea - Comunitat Valenciana, cuyo lema es: «El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro».

Estos fondos se distribuirán territorialmente del siguiente modo:

- Para la Dirección Territorial de Alicante: 86.400,00 €
- Para la Dirección Territorial de Castellón: 18.800,00 €
- Para la Dirección Territorial de Valencia: 94.800,00 €

d) Las ayudas por contratación temporal de personas con discapacidad, establecidas en el capítulo III del título III de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, línea T2440000, por un importe global máximo de 300.000 €, cofinanciados por el Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo para la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea - Comunitat Valenciana, cuyo lema es: «El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro», y se distribuyen territorialmente:

- Para la Dirección Territorial de Alicante: 66.000,00 €
- Para la Dirección Territorial de Castellón: 28.500,00 €
- Para la Dirección Territorial de Valencia: 205.500,00 €

e) Las ayudas para la inversión establecidas en el título II de la presente orden, destinadas a la adaptación de puestos de trabajo y/o eliminación de barreras arquitectónicas en centros especiales de empleo, se financiarán con cargo al capítulo 7, código línea T2243000, por un importe global máximo de 190.000 €, fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE).

f) Las ayudas para la inversión establecidas en el título III de la presente orden, destinadas a la adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas en empresas ordinarias, se financiarán con cargo al capítulo 7, código línea T2243000, por un importe global máximo de 30.000 €, fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE).

2) Si a lo largo del ejercicio 2013 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el SERVEF, mediante resolución del secretario autonómico de Economía y Empleo, de ampliación de dicho crédito, podrá destinarlo a la financiación de las solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, resultando subvencionables no hubieran podido ser atendidas por falta de disponibilidad presupuestaria, sin necesidad de nueva publicación

Diari Oficial de la Comunitat Valenciana ni d'establir un nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el Mercat Comú

Les ajudes regulades en esta orde són compatibles amb el Mercat Comú, segons el detall següent:

1. Les ajudes destinades al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació regulades en el títol II, així com les ajudes a l'empresa ordinària regulades en el títol III (a excepció de les ajudes per transformació en indefinits dels contractes temporals de treballadors amb discapacitat), ja que es regixen pel Reglament (CE) 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008 (DOUE 09.08.2008), pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el Mercat Comú en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i concretament pels articles 41, en el cas d'ajudes a la contractació de treballadors amb discapacitat, i per l'article 42, en el cas d'ajudes per a l'adaptació de llocs, sempre que:

– Quant a les subvencions salarials, la intensitat de les ajudes no superen el 75 per cent dels costos subvencionables, d'acord amb l'article 41 del reglament.

– Quant a costos addicionals (ajudes a l'adaptació de llocs), la intensitat d'ajuda no supere el 100 per cent dels costos subvencionables, entenent-se per tals els regulats en l'article 42 de l'esmentat reglament.

Les ajudes regulades en esta orde, acollides al reglament d'exempció, no podran concedir-se, segons disposa l'article 1 del dit reglament, a empreses que realitzen:

- a) Activitats relacionades amb l'exportació.
- b) Activitats en el sector del carbó.
- c) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el Mercat Comú.

Així mateix, en el sector del transport, queden excloses les ajudes destinades a l'adquisició de mitjans i equips de transport, en el cas de transport de mercaderies per carretera i transport aeri.

Als efectes de l'exclusió de l'apartat c, una pime es considerarà empresa en crisi si complix les condicions següents:

a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada, que haja desaparegut més de la mitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part d'este en els últims 12 mesos.

b) Si es tracta d'una societat en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, que hagen desaparegut més de la mitat dels seus fons propis, tal com s'indica en els llibres d'esta, i s'haja perdut més d'una quarta part d'estos en els últims 12 mesos.

c) Per a totes les formes d'empreses, que s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

Una pime amb menys de tres anys d'antiguitat no es considerarà en crisi, excepte en el cas que complisca la condició prevista en la lletra c de l'apartat anterior.

Tampoc resultaran subvencionables per esta orde les ajudes individuals concedides en aplicació d'un règim d'ajudes o com a ajudes *ad hoc*, l'equivalent de les quals en subvenció bruta supere els límits següents, de conformitat amb el que disposa l'article 6.1 del Reglament CE 800/2008:

– Ajudes per a l'ocupació de treballadors amb discapacitat en forma de costos salarials: 10 milions d'euros per empresa i per any;

– Ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat: 10 milions d'euros per empresa i per any.

2. Les ajudes per transformació de contractes temporals en indefinits regulades en el capítol III del títol III, són compatibles amb el Mercat Comú, ja que no és d'aplicació el que preveu l'article 107, apartat 1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per tractar-se d'ajudes acollides al règim de ajudes de *minimis*, establert en el Reglament (CE) número 1998/2006, de la Comissió, publicat en el *Diari Oficial de la Unió Europea* del 28 de desembre de 2006.

en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* ni de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el Mercado Común

Las ayudas, reguladas en la presente orden son compatibles con el Mercado Común, según el siguiente detalle:

1. Las ayudas destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo en centros especiales de empleo, reguladas en el título II, así como las ayudas a la empresa ordinaria reguladas en el título III (a excepción de las ayudas por transformación en indefinidos de los contratos temporales de trabajadores con discapacidad), ya que se rigen por el Reglamento (CE) 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008 (DOUE 09.08.2008), por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el Mercado Común en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por los artículos 41, en el caso de ayudas a la contratación de trabajadores con discapacidad, y por el artículo 42, en el caso de ayudas para la adaptación de puestos, siempre que:

– En cuanto a las subvenciones salariales, la intensidad de las ayudas no superen el 75 por ciento de los costes subvencionables, de acuerdo con el artículo 41 del reglamento.

– En cuanto a costes adicionales (ayudas a la adaptación de puestos), la intensidad de ayuda no supere el 100 por ciento de los costes subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 42 del citado reglamento.

Las ayudas reguladas en la presente orden, acogidas al reglamento de exención, no podrán concederse, según dispone el artículo 1 de dicho reglamento, a empresas que realicen:

- a) Actividades relacionadas con la exportación.
- b) Actividades en el sector del carbón.
- c) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el Mercado Común.

Así mismo, en el sector del transporte, quedan excluidas las ayudas destinadas a la adquisición de medios y equipos de transporte, en el caso de transporte de mercancías por carretera y transporte aéreo.

A los efectos de la exclusión del apartado c, una pyme se considerará empresa en crisis, si cumple las siguientes condiciones:

a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada, que haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, que hayan desaparecido más de la mitad de sus fondos propios, tal como se indican en los libros de la misma, y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.

c) Para todas las formas de empresas, que se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

Una pyme con menos de tres años de antigüedad no se considerará en crisis, salvo en el caso que cumpla la condición prevista en la letra c del apartado anterior.

Tampoco resultará subvencionable por la presente orden las ayudas individuales, concedidas en aplicación de un régimen de ayudas o como ayudas *ad hoc*, cuyo equivalente en subvención bruta supere los umbrales siguientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.1 del Reglamento CE 800/2008:

– Ayudas para el empleo de trabajadores con discapacidad en forma de costes salariales: 10 millones de euros por empresa y por año;

– Ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad: 10 millones de euros por empresa y por año.

2. Las ayudas por transformación de contratos temporales en indefinidos reguladas en el capítulo III del título III, son compatibles con el Mercado Común, al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 107, apartado 1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por tratarse de ayudas acogidas al régimen de ayudas de *minimis*, establecido en el Reglamento (CE) número 1998/2006, de la Comisión, publicado en el *Diario Oficial de la Unión Europea* del 28 de diciembre de 2006.

Estes ajudes sotmeses al règim de *minimis* no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

- a) Pesca i aqüicultura, segons es preveu en el Reglament (CE) número 104/2000 del Consell.
- b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.
- c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.
- d) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) número 1407/2002
- e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

D'altra banda, l'aplicació del règim de *minimis* suposa que l'ajuda total de *minimis* concedida a una empresa determinada no serà superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa actue en el sector del transport per carretera, l'import màxim aplicable serà de 100.000 euros.

Tercera. Treballadors amb discapacitat

Als efectes d'esta orde d'ajudes, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

- a) Aquells que compten amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 per cent.
- b) En compliment de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, en relació amb el que disposa el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, es consideraran afectats per una discapacitat igual o superior al 33 per cent els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat.

En este cas, i per a la determinació del tipus de discapacitat psíquica, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en la qual el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de malaltia mental o discapacitat intel·lectual.

Quarta. Normativa aplicable

1. El programa d'ajudes al manteniment de llocs de treball ocupats per treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació, regulat en el títol II d'esta orde, així com les ajudes a l'empresa ordinària per la contractació indefinida de treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral, recollides en el capítol II del títol III, recullen les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i el control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat i contingudes en les disposicions següents:

- Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de Persones amb Discapacitat, i legislació de desplegament i modificativa.
- Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació.
- El Reial Decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels minusvàlids que treballen en centres especials d'ocupació.
- L'Orde de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, que estableix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'ocupació i treball autònom.
- Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En tot allò no hi previst, caldrà ajustar-se a les disposicions del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

2. Per a les ajudes a l'adaptació de llocs de treball regulades en el títol III, resulten d'aplicació el Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors i la legislació modificativa i de desplegament. En concret, el Reial Decret 170/2004, de 30 de gener, i l'Orde de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, per

Dichas ayudas sometidas al régimen de *minimis* no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

- a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) número 104/2000 del Consejo.
- b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuren en la lista del anexo I del Tratado.
- c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.
- d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) número 1407/2002
- e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

Por otra parte, la aplicación del régimen de *minimis* supone que la ayuda total de *minimis* concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros.

Tercera. Trabajadores con discapacidad

A los efectos de la presente orden de ayudas, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

- a) Aquellos que cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por ciento.
- b) En cumplimiento del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en relación con lo dispuesto en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, se considerarán afectados por una discapacidad igual o superior al 33 por ciento los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

En este caso, y para la determinación del tipo de discapacidad psíquica, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrència de enfermedad mental o discapacidad intelectual.

Cuarta. Normativa aplicable

1. El programa de ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo, regulado en el título II de la presente orden, así como las ayudas a la empresa ordinaria por la contratación indefinida de trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral, recogidas en el capítulo II del título III, recogen las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

- Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de Personas con Discapacidad, y legislación de desarrollo y modificativa.
- Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo.
- El Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en centros especiales de empleo.
- La Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.
- Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por este, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

2. Para las ayudas a la adaptación de puestos de trabajo reguladas en el título III, resultan de aplicación el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores y legislación modificativa y de desarrollo, en concreto, el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero, y la Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por

la qual es regula la concessió d'ajudes i subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial Decret 1451/1983. Així mateix, resulta aplicable la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de millora del creixement i l'ocupació.

3. Per als programes esmentats en els apartats anteriors, i a causa del seu finançament estatal, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006.

4. Per als programes d'ajudes finançats amb fons europeus, concretament les ajudes a les empreses ordinàries per la contractació indefinida, contractació temporal o transformació de contractes temporals en indefinits de treballadors amb discapacitat del capítol III del títol III, resulten d'aplicació els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, General de Subvencions, així com del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, i els preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat pel Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

S'autoritza el director general del SERVEF per a dictar les disposicions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i aplicació d'esta orde.

Segona

Es delega en el director general del SERVEF la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concorreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, les persones interessades podran interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptador des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa o, potestativament, un recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computat en els termes ja esmentats, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguem exercir, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

València, 21 de maig de 2013

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA

la que se regula la concesión de ayudas y subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1.451/1983. Asimismo resulta aplicable la disposición adicional primera de la Ley 43/2006, de mejora del crecimiento y el empleo.

3. Para los programas referidos en los apartados anteriores, y debido a su financiación estatal, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006.

4. Para los programas de ayudas financiados con fondos europeos, concretamente las ayudas a las empresas ordinarias por la contratación indefinida, contratación temporal, o transformación de contratos temporales en indefinidos, de trabajadores con discapacidad del capítulo III del título III, resultan de aplicación los preceptos básicos de la ley 38/2003, General de Subvenciones así como del reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, y los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se autoriza al director general del SERVEF a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Segunda

Se delega en el director general del SERVEF la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 21 de mayo de 2013

El conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA