

Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

ORDE 26/2012, de 18 de juny, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes destinades al foment de l'ocupació estable i altres mesures per a la creació d'ocupació per a l'exercici 2012.
[2012/6233]

Entre les prioritats de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació figuren de forma destacada el foment de l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones. Per a aconseguir estos objectius, assumits igualment en el marc del que preveu el Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, així com en el II Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat s'ha fixat com a objectiu principal en matèria d'ocupació que l'economia valenciana genere llocs de treball més estables i de qualitat fins a aconseguir l'ocupació plena, atenent en especial la inserció dels col·lectius de desocupats amb més dificultats: jòvens, dones, majors de quaranta-cinc anys, parats de llarga duració i persones amb discapacitat.

En consonància amb este plantejament, la convocatòria té per objecte afavorir la inserció laboral dels desocupats registrats en el SERVEF que troben més dificultats per a accedir a un lloc de treball estable, com també reduir la taxa de temporalitat dels col·lectius de treballadors que en patixen en major grau.

Estes ajudes estan cofinançades pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu per a la Comunitat Valenciana 2007-2013, aprovat per la Decisió de 20 de desembre de 2007, de la Comissió, Fons Estructurals 2007-2013, Unió Europea – Comunitat Valenciana, «L'FSE invertix en el teu futur».

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 98/2011, de 26 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació.

ORDENE

TÍTOL I Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. Esta orde té per objecte afavorir la contractació i l'estabilitat en l'ocupació dels desocupats amb més dificultats d'accés al mercat laboral: jòvens, dones, majors de 45 anys, parats de llarga duració i persones amb discapacitat.

2. Les contractacions s'han d'efectuar en 2012 i executar-se en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana. No obstant això, també resultarà subvencionable la contractació durant l'últim trimestre de 2011 de persones amb discapacitat.

Article 2. Beneficiaris

1. En qualitat d'ocupadores, poden ser beneficiàries:

a) Amb caràcter general, les empreses, qualsevol que siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana.

b) En el cas de les ajudes per contractació indefinida de persones amb discapacitat i adaptació del lloc de treball, qualsevol ocupador, incloses les cooperatives de treball associat que incorporen treballadors amb discapacitat com a socis.

Els treballadors amb discapacitat contractats poden beneficiar-se de l'ajuda per adaptació de lloc si no l'haguera sol·licitat el seu ocupador.

2. No poden obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions de l'article 13 de la Llei General de Subvencions. Tampoc la poden obtindre les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, encara que no tinga personalitat jurídica, puga realitzar les actuacions subvencionables.

Conselleria de Educación, Formación y Empleo

ORDEN 26/2012, de 18 de junio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, por la que se convocan las ayudas destinadas al fomento del empleo estable y otras medidas para la creación de empleo para el ejercicio 2012. [2012/6233]

Entre las prioridades de la Estrategia Española para el Empleo figuran de forma destacada el fomento de la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Para alcanzar estos objetivos, asumidos igualmente en el marco de lo previsto en el Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana, así como en el II Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat se ha fijado como objetivo principal en materia de empleo que la economía valenciana genere puestos de trabajo más estables y de calidad hasta alcanzar la plena ocupación, atendiendo en especial a la inserción de los colectivos de desempleados con mayores dificultades: jòvenes, mujeres, mayores de cuarenta y cinco años, parados de larga duración y personas con discapacidad.

En consonancia con este planteamiento esta convocatoria tiene como objeto favorecer la inserción laboral de los desempleados registrados en el SERVEF que encuentran mayores dificultades para acceder a un empleo estable, así como reducir la tasa de temporalidad de los colectivos de trabajadoras que la padecen en mayor medida.

Estas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo para la Comunidad Valenciana 2007-2013, aprobado por Decisión de la Comisión de fecha 20 de diciembre de 2007. Fondos Estructurales 2007-2013, Unión Europea-Comunitat Valenciana: «El FSE invierte en tu futuro».

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 98/2011, de 26 de agosto, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo.

ORDENO

TÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. Esta orden tiene como objeto favorecer la contratación y estabilidad en el empleo de los desempleados con mayores dificultades de acceso al mercado laboral: jòvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración y personas con discapacidad.

2. Las contrataciones deberán efectuarse en 2012 y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana. No obstante, también resultarà subvencionable la contratación durante el último trimestre de 2011 de personas con discapacidad.

Artículo 2. Beneficiarios

1. En calidad de empleadoras podrán ser beneficiarias:

a) Con carácter general, las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana.

b) En caso de las ayudas por contratación indefinida de personas con discapacidad y adaptación del puesto de trabajo, cualquier empleador, incluidas las Cooperativas de Trabajo Asociado que incorporen como socios a trabajadores con discapacidad.

Los trabajadores con discapacidad contratados podrán beneficiarse de la ayuda por adaptación de puesto si no la hubiera solicitado su empleador.

2. No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones. Tampoco podrán obtenerla las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

Article 3. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos de tots els programes els supòsits següents:

a) Treballadors que en els vint-i-quatre mesos previs hagen prestat servicis per mitjà de contracte indefinit en la mateixa empresa o grup d'empreses, o en empreses a què l'ocupadora haja succeït en virtut de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit per acord mutu en els tres mesos previs a la contractació.

c) Contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a disposició del treballador en empreses usuàries en què prestaran els seus servicis.

d) Contractacions realitzades per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagen sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions realitzades per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions realitzades per empreses que en els dotze mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagen realitzat extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu, o per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents per sentència judicial ferma o laude arbitral.

2. Excepte en supòsits de contractació indefinida de persones amb discapacitat, queden exclosos així mateix els supòsits següents:

a) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors, excepte la de servici de la llar familiar.

b) Contractacions en què l'ocupador o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre mantinguen amb el treballador contractat una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

3. Les ajudes establides en esta orde són incompatibles entre si i amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social. No obstant això, resulten compatibles les ajudes per contractació de persones amb discapacitat i adaptació del lloc de treball.

4. Excepte les ajudes del títol IV (excepte la transformació en indefinits de contractes temporals), les ajudes regulades en esta convocatòria se sotmeten al règim *de minimis*, regulat en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes *de minimis* (DOUE de 28 de desembre). Per este motiu, no poden concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aquicultura, tal com es preveuen en el Reglament (CE) núm. 104/2000.

b) Producció primària dels productes agrícoles arreglats en l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i el funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, tal com es definix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002.

e) En queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

L'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a qualsevol empresa no puga superar els 200.000 euros durant qualsevol període de l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors; si l'empresa opera en el sector del transport per carretera, l'import màxim es reduirà a 100.000 euros.

5. Les ajudes del títol IV (excepte la transformació en indefinits de contractes temporals) s'acullen al Reglament (CE) núm. 800/2008, de la Comissió, de 6 d'agost de 2008, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories). Per este motiu, no poden concedir-se a empreses que realitzen:

a) Activitats relacionades amb l'exportació.

Artículo 3. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de todos los programas los siguientes supuestos:

a) Trabajadores que en los veinticuatro meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Trabajadores que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los tres meses previos a la contratación.

c) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones realizadas por empresas que en los doce meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral.

2. Excepto en supuestos de contratación indefinida de personas con discapacidad, quedan excluidos asimismo los siguientes supuestos:

a) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, salvo la de servicio del hogar familiar.

b) Contrataciones en que el empleador o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con el trabajador contratado una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

3. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles entre sí y con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social. No obstante, resultan compatibles las ayudas por contratación de personas con discapacidad y adaptación del puesto de trabajo.

4. Salvo las ayudas del título IV (excepto la transformación en indefinidos de contratos temporales), las ayudas reguladas en esta convocatoria se someten al régimen *de minimis*, regulado en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas *de minimis* (DOUE de 28 de diciembre). Por este motivo, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) nº 104/2000.

b) Producción primaria de los productos agrícolas recogidos en el anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) nº 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

La aplicación de este régimen supone que la ayuda total *de minimis* concedida a cualquier empresa no pueda superar los 200.000 euros durante cualquier periodo del ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores; si la empresa opera en el sector del transporte por carretera, el importe máximo se reducirá a 100.000 euros.

5. Las ayudas del título IV (excepto la transformación en indefinidos de contratos temporales) se acogen al Reglamento (CE) Nº 800/2008 de la Comisión de 6 de agosto de 2008, por el que se declaman determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías). Por este motivo, no podrán concederse a empresas que realicen:

a) Actividades relacionadas con la exportación.

b) Activitats en el sector del carbó.

c) En queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

D'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) núm. 800/2008, este no resultarà d'aplicació si l'equivalent en subvenció bruta supera els 10 milions d'euros per empresa i per any, en el cas de les ajudes per a l'ocupació de treballadors discapacitats en forma de costos salarials i de les ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors discapacitats.

Article 4. Obligacions del beneficiari

1. A més de les disposicions de l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels ocupadors que en resulten beneficiaris:

a) Formalitzar els contractes de treball per escrit.

b) En cas de contractació indefinida, mantindre l'ocupació creada almenys durant dos anys. En cas de contractació temporal de treballadors amb discapacitat, l'ocupació creada s'ha de mantindre durant un any.

Si el treballador causa baixa durant estos períodes, haurà de ser substituït en el termini d'un mes per un altre treballador amb les mateixes característiques; la substitució es comunicarà a la direcció territorial d'Ocupació corresponent en un termini de 15 dies. Si la baixa es produïx abans de la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada.

c) Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció concedida que li siga requerida pel SERVEF.

d) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat, així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

e) Com que es tracta d'ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari està subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) núm. 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) núm. 1080/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre estes normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista, que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix, ha de comunicar al treballador contractat el cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda concedida.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent, com també conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts durant almenys tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu 2007-2013, mentre puguen ser objecte de control, els quals han de ser originals o còpies certificades d'acord amb estos.

g) Les persones jurídiques beneficiàries de les subvencions cofinançades per l'FSE han de disposar d'una comptabilitat separada o codi comptable adequat per a la gestió de les ajudes a fi de comptabilitzar la subvenció a través d'un codi comptable específic, de manera que conste identificat el registre comptable de la subvenció a l'efecte de control financer del Fons Social Europeu.

h) En el cas de les ajudes dels títols II i IV que tenen la condició de l'increment net de la plantilla de l'empresa o el seu manteniment, amb els requisits previstos, a més de la presentació de la declaració en model normalitzat el beneficiari ha de disposar i conservar tots els documents, inclosos els TC2 dels 12 mesos anteriors a la contractació objecte d'ajuda, que justifiquen el compliment d'esta condició almenys durant tres anys a partir del tancament del Programa Operatiu 2007-2013, mentre puguen ser objecte de control.

Article 5. Sol·licitud i documentació general

1. Dirigides al SERVEF, les sol·licituds es presentaran en imprés normalitzat a les direccions territorials d'Ocupació, sense perjudi de la

b) Actividades en el sector del carbón.

c) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

De acuerdo con el artículo 6 del Reglamento (CE) número 800/2008, éste no resultará de aplicación si el equivalente en subvención bruta supera los 10 millones de euros por empresa y por año, en el caso de las ayudas para el empleo de trabajadores discapacitados en forma de costes salariales y de las ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores discapacitados.

Artículo 4. Obligaciones del beneficiario

1. Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de los empleadores que resulten beneficiarios:

a) Formalizar los contratos de trabajo por escrito.

b) En caso de contratación indefinida, mantener el empleo creado durante al menos dos años. En caso de contratación temporal de trabajadores con discapacidad, el empleo creado deberá mantenerse durante un año.

Si el trabajador causara baja durante dichos periodos, deberá ser sustituido en el plazo de un mes por otro trabajador con iguales características; la sustitución se comunicará a la Dirección Territorial de Empleo correspondiente en un plazo de 15 días. Si la baja se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

c) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención concedida le sea requerida por el SERVEF.

d) Comunicar al SERVEF la solicitud u obtención de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

e) Por tratarse de ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar al trabajador contratado la cofinanciación por el Fondo Social Europeo de la ayuda concedida.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos durante al menos tres años a partir del cierre del Programa Operativo 2007-2013, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo éstos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

g) Las personas jurídicas beneficiarias de las subvenciones cofinanciadas por el FSE, deberán disponer de una contabilidad separada o código contable adecuado para la gestión de las ayudas con el fin de contabilizar la subvención a través de un código contable específico, de forma que conste identificado el registro contable de la subvención a efectos de control financiero del Fondo Social Europeo.

h) En el caso de las ayudas de los títulos II y IV que llevan la condición del incremento neto de la plantilla de la empresa, o su mantenimiento, con los requisitos contemplados, además de la presentación de la declaración en modelo normalizado, el beneficiario deberá disponer y conservar todos los documentos, incluidos los TC2 de los 12 meses anteriores a la contratación objeto de ayuda, que justifiquen el cumplimiento de dicha condición durante al menos tres años a partir del cierre del Programa Operativo 2007-2013, en tanto pudieran ser objeto de control.

Artículo 5. Solicitud y documentación general

1. Dirigidas al SERVEF, las solicitudes se presentarán en impreso normalizado en las direcciones territoriales de Empleo, sin perjuicio de

presentació d'acord amb les disposicions de l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa, si és el cas, la tramitació telemàtica.

2. Les sol·licituds corresponents als títols II, III i V d'esta orde es presentaran separatament segons si es dirigixen a la contractació de treballadors menors de 30 anys o majors de 30 anys, que constituïran expedients diferenciats. Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació següent:

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació del representant legal.

b) Declaració responsable de no estar sotmés a les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari establides en l'article 13 de la Llei 38/2003.

c) Dades de domiciliació bancària segons model normalitzat.

d) Contracte de treball que dona lloc a l'ajuda i la seua comunicació al centre SERVEF d'Ocupació. En cas de transformació en indefinit, cal aportar així mateix el contracte o contractes temporals corresponents.

En les clàusules dels contractes han de constar expressament, si és el cas, les condicions següents: condició de persona amb discapacitat del treballador, duració de la relació laboral i causa que la motiva.

e) Alta en la Seguretat Social del treballador. En cas de transformació de contractes, variació de dades del treballador contractat.

f) Declaració responsable que la contractació no incorre en causa d'exclusió.

g) Comunicació al treballador contractat del cofinançament pel Fons Social Europeu de l'ajuda sol·licitada, segons model normalitzat.

h) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció d'esta obligació.

i) Excepte en el cas de les ajudes regulades en el títol IV (a excepció de les ajudes per transformació en indefinits de contractes temporals), declaració responsable en model normalitzat relativa a les ajudes de *minimis*.

j) Si és el cas, certificat de la Conselleria de Benestar Social acreditatiu que el treballador prové d'un centre de protecció de menors amb la tutela de la Generalitat.

k) Si és el cas, declaració en model normalitzat relativa al fet que la contractació representa un increment net de la plantilla de l'empresa.

l) En cas de contractació de persones amb discapacitat, certificat on consten el tipus i el grau de discapacitat o acreditació d'esta de conformitat amb la disposició addicional tercera. Així mateix, s'aportarà en model normalitzat la descripció i les característiques tècniques del lloc de treball, amb especificació de la capacitat requerida al treballador que l'ocupe.

m) Si és el cas, acreditació de la condició de víctima de violència de gènere, per mitjà d'informe dels servicis socials públics o de la direcció general de la Generalitat competent en la matèria.

n) Si és el cas, acreditació de tindre a càrrec seu una família monoparental, per mitjà del títol oficial corresponent expedat per l'òrgan competent.

o) En el cas de les ajudes per a adaptació de llocs de treball, justificació de la necessitat de la mesura, amb expressió del cost i informe favorable de la Inspecció de Treball. A més si el cost supera 30.000 € en execució d'obra, o 12.000 € en subministrament de béns d'equip o prestació de servicis de consultoria o assistència tècnica, s'aportaran almenys tres ofertes de diferents proveïdors, llevat que per les especials característiques del gasto no n'hi haja prou quantitat que el facilite. L'elecció respondrà a criteris d'eficiència i economia, i cal justificar en una memòria si no es correspon amb la proposta més econòmica.

3. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar els certificats corresponents. No obstant això, el sol·licitant pot denegar o revocar este consentiment efectuant

su presentación según lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida, en su caso, la tramitación telemática.

2. Las solicitudes correspondientes a los títulos II, III y V de la presente orden se presentarán por separado según se dirijan a la contratación de trabajadores menores de 30 años, o mayores de 30 años, que constituirán expedientes diferenciados. A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación del representante legal.

b) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario establecidas en el artículo 13 de la Ley 38/2003.

c) Datos de domiciliación bancaria según modelo normalizado.

d) Contrato de trabajo que da lugar a la ayuda y su comunicación al centro SERVEF de Empleo. En caso de transformación en indefinido, se aportará asimismo el contrato o contratos temporales de que trae causa.

En el clausulado de los contratos deberán constar expresamente, en su caso, las siguientes condiciones: condición de persona con discapacidad del trabajador, duración de la relación laboral, y causa que lo motiva.

e) Alta en la Seguridad Social del trabajador. En caso de transformación de contratos, variación de datos del trabajador contratado.

f) Declaración responsable de que la contratación no incorre en causa de exclusión.

g) Comunicación al trabajador contratado de la cofinanciación por el Fondo Social Europea de la ayuda solicitada, según modelo normalizado.

h) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención a dicha obligación.

i) Salvo en el caso de las ayudas reguladas en el título IV (a excepción de las ayudas por transformación en indefinidos de contratos temporales), declaración responsable en modelo normalizado relativa a las ayudas de *minimis*.

j) En su caso, certificado de la Conselleria de Benestar Social acreditativo de que el trabajador proviene de un centro de protección de menores bajo tutela de la Generalitat.

k) En su caso, declaración en modelo normalizado relativa a que la contratación representa un incremento neto de la plantilla de la empresa.

l) En caso de contratación de personas con discapacidad, certificado donde consten el tipo y grado de discapacidad o acreditación de ésta de conformidad con la disposición adicional tercera. Asimismo se aportará en modelo normalizado la descripción y características técnicas del puesto de trabajo, especificando la capacidad requerida al trabajador que lo ocupe.

m) En su caso, acreditación de la condición de víctima de violencia de género, mediante informe de los servicios sociales públicos o de la Dirección General de la Generalitat competente en la materia.

n) En su caso, acreditación de tener a su cargo una familia monoparental, mediante el correspondiente título oficial expedido por el órgano competente.

o) En el caso de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo, justificación de la necesidad de la medida, con expresión del coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo. Además si el coste supera 30.000 € en ejecución de obra, o 12.000 € en suministro de bienes de equipo o prestación de servicios de consultoría o asistencia técnica, se aportarán al menos tres ofertas de diferentes proveedores, salvo que por las especiales características del gasto no existiera un número suficiente que lo facilite. La elección responderá a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse en una memoria si no se corresponde con la propuesta más económica.

3. La presentación de la solicitud conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones. No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este

una comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, ha de presentar certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius de trobar-se al corrent del compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals s'ha d'estendre a la data de concessió i pagament de l'ajuda.

Article 6. Termini de presentació de sol·licituds

1. Sense perjudi de les excepcions que s'indiquen a continuació, les sol·licituds s'han de presentar en el termini de dos mesos des de la contractació objecte de l'ajuda, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 28 de setembre de 2012. Per a les contractacions efectuades en el període de 2012 previ a la publicació de l'orde, el termini de dos mesos s'iniciarà l'endemà d'esta publicació.

2. Per a les ajudes del títol III, el termini de presentació de sol·licituds és de quaranta dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació de l'orde.

3. Les sol·licituds d'ajudes pel manteniment o transformació de contractes efectuats en l'últim trimestre de 2011 a què fa referència el títol IV s'han de presentar en el termini de dos mesos des de la publicació de l'orde.

Article 7. Procediment de concessió

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'orde en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres a què fa referència l'article 5.1, sempre que es complisquen els requisits i s'hi adjunte la totalitat de la documentació requerida.

Article 8. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment correspon a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, que poden demanar al sol·licitant l'aportació addicional de tota la documentació necessària per a resoldre sobre la sol·licitud.

2. La competència per a resoldre correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF.

3. El termini per a resoldre i notificar la resolució és de sis mesos, comptadors des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF. Una vegada transcorregut el termini establert sense que s'haja dictat i notificat la resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

Article 9. Resolució d'incidències

Correspon als directors territorials d'Ocupació del SERVEF resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió, com ara pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació de les condicions particulars.

Article 10. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades les condicions establides, i l'import de l'ajuda concedida es lliurarà d'una sola vegada. El pagament de les ajudes per adaptació de llocs de treball requerirà l'aportació, abans del 31 d'octubre de 2012, dels justificants que acrediten l'efectivitat del gasto realitzat.

Article 11. Modificació i reintegrament

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions o ajudes poden ser causa de modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions, de conformitat amb els articles 91, 92 i 93 del seu Reglament.

3. Les disposicions dels paràgrafs precedents són aplicables sense perjudi de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles

consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberá presentar certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de concesión y pago de la ayuda.

Artículo 6. Plazo de presentación de solicitudes

1. Sin perjuicio de las excepciones que seguidamente se indican, las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación objeto de la ayuda, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 28 de septiembre de 2012. Para las contrataciones efectuadas en el periodo de 2012 previo a la publicación de la orden, el plazo de dos meses se iniciará el día siguiente a dicha publicación.

2. Para las ayudas del título III el plazo de presentación de solicitudes será de cuarenta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la orden.

3. Las solicitudes de ayudas por el mantenimiento o transformación de contratos efectuados en el último trimestre de 2011 a que hace referencia el título IV, deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la publicación de la orden.

Artículo 7. Procedimiento de concesión

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros a que hace referencia el artículo 5.1, siempre que se cumplan los requisitos y se acompañe la totalidad de la documentación requerida.

Artículo 8. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento corresponderá a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de cuanta documentación se precise para resolver sobre la solicitud.

2. La competencia para resolver corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF.

3. El plazo para resolver y notificar la resolución será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF. Transcurrido el plazo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

Artículo 9. Resolución de incidencias

Corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF resolver las incidencias que se produzcan tras la concesión, tales como prórroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación en las condiciones particulares.

Artículo 10. Liquidación y pago

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda concedida. El pago de las ayudas por adaptación de puestos de trabajo requerirá la aportación antes del 31 de octubre de 2012 de los justificantes que acrediten la efectividad del gasto realizado.

Artículo 11. Modificación y reintegro

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas podrán ser causa de modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, de conformidad con los artículos 91, 92 y 93 de su Reglamento.

3. Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con

52 i següents de la Llei General de Subvencions i el títol IV del seu reglament.

Article 12. Control

1. Correspon al director general del SERVEF, a través dels directors territorials d'Ocupació, exercir les funcions de control, avaluació i seguiment de les subvencions concedides.

2. El beneficiari està obligat a sotmetre's al control financer que realitze la Intervenció General i les institucions comunitàries i a col·laborar-hi, d'acord amb els articles 45 i 46 de la Llei General de Subvencions.

TÍTOL II

Programa d'incentius a la contractació indefinida inicial de joves, dones, majors de 45 anys i parats de llarga duració

Article 13. Objecte i condicions

1. L'objecte d'este programa és fomentar la contractació indefinida inicial dels col·lectius amb més dificultats d'accés a una ocupació estable: joves menors de 30 anys, dones, majors de 45 anys i parats de llarga duració.

2. Les contractacions han de representar un increment net de la plantilla fixa de l'empresa en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana en comparació amb la mitjana dels dotze mesos anteriors, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent.

Article 14. Requisits dels treballadors contractats

1. Els treballadors han d'haver estat desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació durant un període, almenys, de tres mesos ininterrompudament i immediatament anteriors a la seua contractació, excepte els menors de 25 anys provinents de centres de protecció de menors de la Generalitat, que només requeriran la inscripció.

2. En el cas dels parats de llarga duració, la inscripció com a demandant d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació ha d'haver-se mantingut durant un període com a mínim de dotze mesos; es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat com a mínim de 90 dies durant este període.

Article 15. Quanties

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida inicial a jornada completa es determinarà en funció del període en què el treballador haja figurat inscrit com a desocupat, de forma ininterrompuda i immediatament anterior a la seua contractació, en els centres SERVEF d'Ocupació:

a) Almenys dotze mesos d'inscripció, així com menors de 25 anys provinents de centres de protecció de menors de la Generalitat: l'ajuda pujarà a 4.000 euros; 5.000 euros en el cas de les dones.

b) Almenys sis mesos d'inscripció: l'ajuda pujarà a 3.000 euros; 3.750 euros en el cas de les dones.

c) Almenys tres mesos d'inscripció: l'ajuda pujarà a 2.000 euros; 2.500 euros en el cas de les dones.

2. Els contractes fixos discontinus a jornada completa se subvencionaran amb el 25% dels imports indicats en l'apartat anterior.

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració com a mínim de vint hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

4. S'incrementarà un 30% la quantia de les ajudes en el cas de contractacions com a personal investigador per al desenvolupament de programes d'I+D en el si de l'empresa, contractacions lligades a l'atenció de persones majors i dependents, contractacions vinculades directament a l'exercici de titulacions oficials que pertanguen a les àrees de coneixement d'informàtica, telecomunicacions, medi ambient o prevenció de riscos laborals, així com les contractacions de joves menors de 25 anys que provinguin de centres de protecció de menors de la Generalitat.

los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones y el título IV de su Reglamento.

Artículo 12. Control

1. Corresponderá al director general del SERVEF, a través de los directores territoriales de Empleo, ejercer las funciones de control, evaluación y seguimiento de las subvenciones concedidas.

2. El beneficiario está obligado a someterse y colaborar con el control financiero que realice la Intervención General y las instituciones comunitarias, de acuerdo con los artículos 45 y 46 de la Ley General de Subvenciones.

TÍTULO II

Programa de incentivos a la contratación indefinida inicial de joves, mujeres, mayores de 45 años y parados de larga duración

Artículo 13. Objeto y condiciones

1. El objeto de este programa es fomentar la contratación indefinida inicial de los colectivos con mayores dificultades de acceso a un empleo estable: jóvenes menores de 30 años, mujeres, mayores de 45 años y parados de larga duración.

2. Las contrataciones deberán representar un incremento neto de la plantilla fija de la empresa en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana en comparació con la media de los doce meses anteriores, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente.

Artículo 14. Requisitos de los trabajadores contratados

1. Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo durante un periodo de, al menos, tres meses ininterrompidos e inmediatamente anteriores a su contratación, salvo los menores de 25 años provenientes de centros de protección de menores de la Generalitat que sólo requerirán la inscripción.

2. En el caso de los parados de larga duración la inscripción como demandante de empleo en los centros SERVEF de Empleo deberá haberse mantenido durante un periodo de al menos doce meses; se considerará interrumpida la demanda de empleo por haber trabajado un periodo acumulado de al menos 90 días durante dicho periodo.

Artículo 15. Cuantías

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida inicial a jornada completa se determinará en función del periodo en que el trabajador haya figurado inscrito como desempleado, de forma ininterrompuda e inmediatamente anterior a su contratación, en los centros SERVEF de Empleo:

a) Al menos doce meses de inscripción, así como menores de 25 años provenientes de centros de protección de menores de la Generalitat: la ayuda ascenderá a 4.000 euros; 5.000 euros en el caso de las mujeres.

b) Al menos seis meses de inscripción: la ayuda ascenderá a 3.000 euros; 3.750 euros en el caso de las mujeres.

c) Al menos tres meses de inscripción: la ayuda ascenderá a 2.000 euros; 2.500 euros en el caso de las mujeres.

2. Los contratos fijos discontinuos a jornada completa se subvencionarán con el 25% de los importes indicados en el apartado anterior.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos veinte horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

4. Se incrementará un 30% la cuantía de las ayudas en el caso de contrataciones como personal investigador para el desarrollo de programas de I+D en el seno de la empresa, contrataciones ligadas a la atención de personas mayores y dependientes, contrataciones vinculadas directamente al ejercicio de titulaciones oficiales que pertenezcan a las áreas de conocimiento de informática, telecomunicaciones, medio ambiente o prevención de riesgos laborales, así como las contrataciones de jóvenes menores de 25 años que provengan de centros de protección de menores de la Generalitat.

5. S'incrementarà en 600 euros la quantia de les ajudes si es contracta dones i concorre algun dels supòsits següents:

a) L'ocupadora ha implementat un pla d'igualtat d'oportunitats, que haurà de ser visat pel centre directiu de la Generalitat amb competències en matèria de la dona.

b) La contractació s'ha produït en un sector d'activitat en què la dona es troba subrepresentada.

c) L'ocupadora cofinança o presta directament el servei de guarderia per a l'atenció de fills menors de 3 anys durant la jornada laboral.

d) La dona està al capdavant d'una família monoparental amb fills menors dependents econòmicament.

e) En el cas de dones víctimes de violència de gènere.

6. S'incrementarà en 500 euros la quantia de les ajudes si es contracta a persones majors de 55 anys.

TÍTOL III

Programa d'incentius a la conversió en indefinits dels contractes temporals de jòvens i dones

Article 16. Objecte i condicions

1. L'objecte d'este programa és fomentar l'estabilitat en l'ocupació dels col·lectius més afectats per la temporalitat laboral: dones i jòvens menors de 30 anys.

2. Resultarà subvencionable la transformació en indefinits (inclosa la modalitat de fix discontinu) de contractes temporals, formatius, de relleu i de substitució per jubilació, sempre que concórreguen les condicions següents:

a) Que la conversió tinga lloc una vegada transcorreguts sis mesos des de l'inici de la relació laboral, que haurà de ser ininterrompuda amb independència que es materialitze en un o contracte temporal o en successius.

b) Que la conversió tinga lloc en el termini de trenta dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria.

c) Que els contractes indefinits tinguen una jornada igual o superior a la del contracte transformat.

Article 17. Quanties

1. La quantia de les ajudes per transformació de contractes temporals a jornada completa es determinarà en funció del temps en què el treballador haja estat ininterrompudament d'alta en l'empresa fins al moment de la conversió:

a) Entre sis i nou mesos: l'ajuda pujarà a 4.000 euros; 5.000 euros en el cas de les dones.

b) Entre nou mesos i un dia i dotze mesos: l'ajuda pujarà a 3.000 euros; 3.750 euros en el cas de les dones.

c) Més de dotze mesos: l'ajuda pujarà a 2.000 euros; 2.500 euros en el cas de les dones.

2. Els contractes fixos discontinus a jornada completa se subvencionaran amb el 25% dels imports indicats en l'apartat anterior.

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració com a mínim de vint hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

TÍTOL IV

Programa d'incentius a la contractació de treballadors amb discapacitat per empreses del mercat ordinari

Article 18. Objecte i condicions

1. Este programa té per objecte afavorir la inserció de les persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball.

2. La contractació ha de representar un increment net del nombre d'empleats en l'empresa en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, o el seu manteniment quan el lloc haja quedat vacant arran de la dimissió del treballador, de la seua discapacitat, de la seua jubilació per motius d'edat, de la reducció voluntària del temps de treball o del seu acomiadament disciplinari procedent.

3. L'import de les ajudes per contractació no pot superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dona dret.

5. Se incrementará en 600 euros la cuantía de las ayudas si se contrata a mujeres y concurre alguno de los siguientes supuestos:

a) La empleadora ha implementado un plan de igualdad de oportunidades, que deberá ser visado por el centro directivo de la Generalitat con competencias en materia de la mujer.

b) La contratación se ha producido en un sector de actividad en los que la mujer se encuentra subrepresentada.

c) La empleadora cofinancia o presta directamente el servicio de guardería para el cuidado de hijos menores de 3 años durante la jornada laboral.

d) La mujer está al frente de una familia monoparental con hijos menores dependientes económicamente.

e) En el caso de mujeres víctimas de violencia de género.

6. Se incrementará en 500 euros la cuantía de las ayudas si se contrata a personas mayores de 55 años.

TÍTULO III

Programa de incentivos a la conversión en indefinidos de los contratos temporales de jóvenes y mujeres

Artículo 16. Objeto y condiciones

1. El objeto de este programa es fomentar la estabilidad en el empleo de los colectivos más afectados por la temporalidad laboral: mujeres y jóvenes menores de 30 años.

2. Resultará subvencionable la transformación en indefinidos (incluida la modalidad de fijo discontinuo) de contratos temporales, formativos, de relevo y de sustitución por jubilación, siempre que concurren las siguientes condiciones:

a) La conversión tenga lugar una vez transcurridos seis meses desde el inicio de la relación laboral, que deberá ser ininterrompida con independencia de que se materialice en uno o en sucesivos contratos temporales.

b) La conversión tenga lugar en el plazo de treinta días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria.

c) Los contratos indefinidos tengan una jornada igual o superior a la del contrato transformado.

Artículo 17. Cuantías

1. La cuantía de las ayudas por transformación de contratos temporales a jornada completa se determinará en función del tiempo en que el trabajador haya permanecido ininterrumpidamente de alta en la empresa hasta el momento de la conversión:

a) Entre seis y nueve meses: la ayuda ascenderá a 4.000 euros; 5.000 euros en el caso de las mujeres.

b) Entre nueve meses y un día y doce meses: la ayuda ascenderá a 3.000 euros; 3.750 euros en el caso de las mujeres.

c) Más de doce meses: la ayuda ascenderá a 2.000 euros; 2.500 euros en el caso de las mujeres.

2. Los contratos fijos discontinuos a jornada completa se subvencionarán con el 25% de los importes indicados en el apartado anterior.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos veinte horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

TÍTULO IV

Programa de incentivos a la contratación de trabajadores con discapacidad por empresas del mercado ordinario

Artículo 18. Objeto y condiciones

1. Este programa tiene por objeto favorecer la inserción de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.

2. La contratación deberá representar un incremento neto del número de empleados en la empresa en comparación con la media de los doce meses previos, o su mantenimiento cuando el puesto haya quedado vacante a raíz de la dimisión del trabajador, de su discapacidad, de su jubilación por motivos de edad, de la reducción voluntaria del tiempo de trabajo o de su despido disciplinario procedente.

3. El importe de las ayudas por contratación no podrá superar, en concurrència con otras ayudas públicas para la misma finalidad, el 60% del coste salarial anual correspondiente al contrato que da derecho a las mismas.

Article 19. Requisits dels treballadors contractats

Els treballadors han d'haver estat desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació fins a la seua contractació.

Article 20. Ajudes per contractació indefinida

1. La quantia de les ajudes per contractació indefinida a jornada completa pot arribar als 6.000 euros en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial com a mínim d'un 33%: l'ajuda pujarà a 4.000 euros; 5.000 euros en el cas de les dones.

b) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: s'incrementaran en 500 euros els imports del subapartat anterior.

c) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: l'ajuda pujarà a 6.000 euros.

2. Els contractes a temps parcial, així com la modalitat de fix discontinu, seran subvencionables amb una reducció proporcional de la quantia de l'ajuda prevista en l'apartat anterior.

3. La transformació en indefinits de contractes temporals de foment d'ocupació per a treballadors amb discapacitat, regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com la transformació en indefinits de contractes d'aprenentatge en pràctiques i per a la formació de treballadors amb discapacitat, resultaran subvencionables en els termes dels apartats anteriors. No obstant això, en cas de conversió en indefinit d'un contracte temporal subvencionat l'ajuda es reduirà en l'import concedit per la contractació temporal.

Article 21. Ajudes per contractació temporal

1. La quantia de les ajudes per contractació temporal a jornada completa com a mínim de dotze mesos de duració pot arribar als 2.000 euros en funció del grau de discapacitat del treballador contractat:

a) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial com a mínim d'un 33%: l'ajuda pujarà a 1.200 euros.

b) En el cas de treballadors amb una discapacitat física o sensorial superior al 33% i inferior al 65%: l'ajuda pujarà a 1.500 euros.

c) En el cas de treballadors amb una discapacitat psíquica igual o superior al 33%, o física i sensorial igual o superior al 65%: l'ajuda pujarà a 2.000 euros.

2. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració com a mínim de vint hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

Article 22. Ajudes per a l'adaptació del lloc de treball

1. L'adaptació del lloc de treball o l'adquisició d'equips suplementaris de protecció personal que previnguen accidents laborals del treballador amb discapacitat contractat, així com l'eliminació de barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el seu treball, poden subvencionar-se amb una ajuda fins de 902 euros per treballador.

2. Els béns subvencionats s'han de destinar a la finalitat per a la qual es va concedir l'ajuda durant un període com a mínim de tres anys.

TÍTOL V

Altres incentius a la creació d'ocupació estable

Article 23. Objecte

Este títol té per objecte incentivar la regularització del treball al domicili regulat en l'article 13 de l'Estatut dels Treballadors.

Article 24. Requisits dels treballadors contractats

Els treballadors han d'haver estat desocupats i inscrits com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació fins a la seua contractació.

Article 25. Quanties

1. La quantia de la subvenció per contractació indefinida de treball a domicili a jornada completa pujarà a 3.000 euros.

Artículo 19. Requisitos de los trabajadores contratados

Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo hasta su contratación.

Artículo 20. Ayudas por contratación indefinida

1. La cuantía de las ayudas por contratación indefinida a jornada completa podrá alcanzar los 6.000 euros en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 4.000 euros; 5.000 euros en el caso de las mujeres.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: se incrementarán en 500 euros los importes del subapartado anterior.

c) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: la ayuda ascenderá a 6.000 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial así como la modalidad de fijo discontinuo serán subvencionables, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda prevista en el apartado anterior.

3. La transformación en indefinidos de contratos temporales de fomento de empleo para trabajadores con discapacidad, regulados en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, así como la transformación en indefinidos de contratos de aprendizaje, en prácticas y para la formación de trabajadores con discapacidad resultarán subvencionables en los términos de los apartados anteriores. No obstante, en caso de conversión en indefinido de un contrato temporal subvencionado, la ayuda se reducirá en el importe concedido por la contratación temporal.

Artículo 21. Ayudas por contratación temporal

1. La cuantía de las ayudas por contratación temporal a jornada completa, de al menos doce meses de duración, podrá alcanzar los 2.000 euros en función del grado de discapacidad del trabajador contratado:

a) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial de al menos un 33%: la ayuda ascenderá a 1.200 euros.

b) En el caso de trabajadores con una discapacidad física o sensorial superior al 33% e inferior al 65%: la ayuda ascenderá a 1.500 euros.

c) En el caso de trabajadores con una discapacidad psíquica igual o superior al 33%, o física y sensorial igual o superior al 65%: la ayuda ascenderá a 2.000 euros.

2. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos veinte horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

Artículo 22. Ayudas para la adaptación del puesto de trabajo

1. La adaptación del puesto de trabajo o la adquisición de equipos suplementarios de protección personal que prevengan accidentes laborales del trabajador con discapacidad contratado, así como la eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo podrán subvencionarse con una ayuda de hasta 902 euros por trabajador.

2. Los bienes subvencionados deberán destinarse al fin para el que se concedió la ayuda durante un periodo de al menos tres años.

TÍTULO V

Otros incentivos a la creación de empleo estable

Artículo 23. Objeto

Este título tiene como objeto incentivar la regularización del trabajo en el domicilio regulado en el artículo 13 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 24. Requisitos de los trabajadores contratados

Los trabajadores deberán haber permanecido desempleados e inscritos como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo hasta su contratación.

Artículo 25. Cuantías

1. La cuantía de la subvención por contratación indefinida de trabajo a domicilio a jornada completa ascenderá a 3.000 euros.

2. Resultarà subvencionable la transformació en indefinits de contractes de duració determinada, qualsevol que siga la modalitat i la data de celebració d'estos, sempre que es pacte una jornada igual o superior a la del contracte transformat.

3. Els contractes a temps parcial seran subvencionables si tenen una duració com a mínim de vint hores setmanals, amb reducció proporcional de la quantia de l'ajuda.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Les ajudes convocades per esta orde es finançaran a càrrec del programa pressupostari 322.51, Foment d'ocupació, per un import global màxim de 6.530.000 €, segons el detall de línies i imports que s'especifiquen a continuació:

a) Les ajudes per a contractació indefinida inicial de dones majors de 30 anys, els majors de 45 anys i els parats de llarga duració majors de 30 anys establides en el títol II, les ajudes per a la transformació en indefinits dels contractes temporals de dones majors de 30 anys del títol III i les ajudes del títol V per als majors de 30 anys d'esta orde es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T7951000, per un import global màxim de 1.244.000 €, fons propis de la Generalitat, i es distribuïxen territorialment:

- 485.160 € per a la Direcció Territorial d'Alacant.
- 149.280 € per a la Direcció Territorial de Castelló.
- 609.560 € per a la Direcció Territorial de València.

b) Les ajudes per a contractació indefinida inicial de jòvens, dones i parats de llarga duració, menors de 30 anys establides en el títol II, les ajudes per a la transformació en indefinits dels contractes temporals de jòvens menors de 30 anys del títol III i les ajudes del títol V per a jòvens menors de 30 anys d'esta orde es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T7954000, per un import global màxim de 4.228.000 €, dels quals 2.500.000 € procedixen del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana, i 1.728.000 € de fons propis de la Generalitat, i es distribuïxen territorialment:

b.1) Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 975.000 € del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana, i 673.920 € de fons propis de la Generalitat.

b.2) Per a la Direcció Territorial de Castelló: 300.000 € del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana, i 207.360 € de fons propis de la Generalitat.

b.3) Per a la Direcció Territorial de València: 1.225.000 € del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana, i 846.720 € de fons propis de la Generalitat.

c) Les ajudes per contractació indefinida de persones amb discapacitat establides en el títol IV d'esta orde i les ajudes establides per a la contractació indefinida a través dels enclavaments laborals establides en el títol III de l'orde que regula les subvencions destinades al foment de l'ocupació protegit per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals per a 2012, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, per un import global de 828.000 €, fons propis de la Generalitat. Estos fons es distribuïxen territorialment de la manera següent:

- Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 300.895 €.
- Per a la Direcció Territorial de Castelló: 68.972 €.
- Per a la Direcció Territorial de València: 458.133 €.

d) Les ajudes a la contractació temporal de persones amb discapacitat establides en el títol IV d'esta orde es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, per un import global màxim de 200.000 €, fons propis de la Generalitat, i es distribuïxen territorialment:

- Per a la Direcció Territorial d'Alacant: 36.000 €.
- Per a la Direcció Territorial de Castelló: 27.000 €.
- Per a la Direcció Territorial de València: 137.000 €.

e) Les ajudes destinades per a l'adaptació de llocs establides en el títol IV d'esta orde es finançaran a càrrec del capítol 7, codi de línia T2243000, per import de 30.000 €, fons procedents del SPEE.

2. En el cas que s'esgoti el crèdit de la línia T7954000 per a menors de 30 anys, si hi ha crèdit disponible en la línia T7951000 una vegada

2. Resultarà subvencionable la transformació en indefinits de contractes de duració determinada, cualquiera que fuera la modalidad y la fecha de celebración de estos, siempre que se pacte una jornada igual o superior a la del contrato transformado.

3. Los contratos a tiempo parcial serán subvencionables si tienen una duración de al menos veinte horas semanales, con reducción proporcional de la cuantía de la ayuda.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Las ayudas convocadas por esta orden se financiarán con cargo al programa presupuestario 322.51, Fomento de Empleo, por un importe global máximo de 6.530.000 €, según el detalle de líneas e importes que se especifican a continuación:

a) Las ayudas para contratación indefinida inicial de mujeres mayores de 30 años, los mayores de 45 años y los parados de larga duración mayores de 30 años establecidas en el título II, las ayudas para la transformación en indefinidos de los contratos temporales de mujeres mayores de 30 años del título III, y las ayudas del título V para los mayores de 30 años, de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T7951000, por un importe global máximo de 1.244.000 €, fondos propios de la Generalitat, y se distribuyen territorialmente:

- 485.160 €, para la Dirección Territorial de Alicante.
- 149.280 €, para la Dirección Territorial de Castellón.
- 609.560 €, para la Dirección Territorial de Valencia.

b) Las ayudas para contratación indefinida inicial de jóvenes, mujeres y parados de larga duración, menores de 30 años, establecidas en el título II, las ayudas para la transformación en indefinidos de los contratos temporales de jóvenes menores de 30 años del título III, y las ayudas del título V para jóvenes menores de 30 años de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T7954000, por un importe global máximo de 4.228.000 €, de los que 2.500.000 € proceden del FSE, PO 2007-2013 de la Comunitat Valenciana, y 1.728.000 € fondos propios de la Generalitat, y se distribuyen territorialmente:

b.1) Para la Dirección Territorial de Alicante: 975.000 € del FSE, PO 2007-2013, de la Comunitat Valenciana y 673.920 € fondos propios de la Generalitat.

b.2) Para la Dirección Territorial de Castellón: 300.000 € del FSE, PO 2007-2013, de la Comunitat Valenciana y 207.360 € fondos propios de la Generalitat.

b.3) Para la Dirección Territorial de Valencia: 1.225.000 € del FSE, PO 2007-2013, de la Comunitat Valenciana y 846.720 € fondos propios de la Generalitat.

c) Las ayudas por contratación indefinida de personas con discapacidad, establecidas en el título IV de la presente orden, y las ayudas establecidas para la contratación indefinida a través de los enclaves laborales, establecidas en el título III, de la Orden que regula las subvenciones destinadas al fomento del empleo protegido para personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y enclaves laborales para 2012, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe global 828.000 €, fondos propios de la Generalitat. Estos fondos se distribuyen territorialmente del siguiente modo:

- Para la Dirección Territorial de Alicante: 300.895 €.
- Para la Dirección Territorial de Castellón: 68.972 €.
- Para la Dirección Territorial de Valencia: 458.133 €.

d) Las ayudas a la contratación temporal de personas con discapacidad, establecidas en el título IV de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe global máximo de 200.000 €, fondos propios de la Generalitat, y se distribuyen territorialmente:

- Para la Dirección Territorial de Alicante: 36.000 €.
- Para la Dirección Territorial de Castellón: 27.000 €.
- Para la Dirección Territorial de Valencia: 137.000 €.

e) Las ayudas destinadas para la adaptación de puestos, establecidas en el título IV de la presente orden, se financiarán con cargo al capítulo 7, código de línea T2243000, por importe de 30.000 €, fondos procedentes del SPEE.

2. En el caso de que se agote el crédito de la línea T7954000 para menores de 30 años, si existiera crédito disponible en la línea T7951000

resoltes les sol·licituds dels majors de 30 anys es podrà destinar a finançar les sol·licituds pendents de resoldre dels menors de 30 anys.

3. Si al llarg de l'exercici 2012 hi ha crèdit disponible que permetria incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el SERVEF, amb la publicació prèvia d'este crèdit en el DOCV, podrà destinar-lo al finançament d'altres sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que, com a conseqüència de l'esgotament dels crèdits, no hagen pogut ser ateses inicialment, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar més efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

Estes ajudes són compatibles amb el mercat comú, tal com s'especifica a continuació:

a) Les ajudes regulades en el títol IV (a excepció de les ajudes per transformació en indefinits dels contractes temporals de treballadors amb discapacitat), per estar acollides al Reglament (CE) núm. 800/2008, de la Comissió, de 6 d'agost de 2008, pel qual es declaren determinades categories d'ajuda compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories, publicat en el DOUE de 9 d'agost de 2008 (L 214).

b) Les altres ajudes de l'orde són compatibles amb el mercat comú perquè no és aplicable l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per acollir-se al règim *de minimis*, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes *de minimis* (DOUE de 28 de desembre de 2006).

Tercera. Treballadors amb discapacitat

1. A l'efecte d'esta orde, tenen la consideració de treballadors amb discapacitat els que compten amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, així com els pensionistes de la Seguretat Social que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

2. S'entendrà acreditada una discapacitat psíquica o malaltia mental igual o superior al 33% en els casos d'incapacitat permanent total en què concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33%.

3. A fi que, si és el cas, es prenguen les mesures pertinents, les direccions territorials d'Ocupació sol·licitaran, durant el període de manteniment del contracte, un informe als equips multiprofessionals dels centres de valoració i orientació de discapacitats de la Conselleria de Benestar Social sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat del treballador.

Quarta. Concepte d'empresa en crisi

1. A l'efecte d'esta convocatòria, les PIME només tindran la consideració d'empresa en crisi si concorre alguna de les condicions següents:

a) En el cas de societats de responsabilitat limitada, quan haja desaparegut més de la mitat del seu capital subscrit i se n'haja perdut més d'una quarta part en els últims 12 mesos.

b) En el cas de societats en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, quan haja desaparegut més de la mitat dels seus fons propis i se n'haja perdut més d'una quarta part en els últims 12 mesos.

c) Per a qualsevol forma d'empresa, quan s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

2. Les PIME amb menys de tres anys d'antiguitat no es consideraran en crisi, excepte en el cas que complisquen la condició prevista en l'epígraf c) de l'apartat anterior.

3. S'entendrà que les grans empreses es troben en crisi si concorren les condicions establides en el punt 2.1 de les directrius comunitàries

una vez resueltas las solicitudes de los mayores de 30 años, ese crédito disponible se podrá destinar a financiar las solicitudes pendientes de resolver de los menores de 30 años.

3. Si a lo largo del ejercicio 2012 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el SERVEF, previa publicación de dicho crédito en el DOCV, podrá destinarlo a la financiación de otras solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, como consecuencia del agotamiento de los créditos, no hubieran podido ser atendidas inicialmente, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

Estas ayudas son compatibles con el mercado común, según se especifica a continuación:

a) Las ayudas reguladas en el título IV (a excepción de las ayudas por transformación en indefinidos de los contratos temporales de trabajadores con discapacidad), por estar acogidas al Reglamento (CE) nº 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008, por el que se declaran determinadas categorías de ayuda compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado (Reglamento general de exención por categorías), publicado en el DOUE de 9 de agosto de 2008 (L 214).

b) El resto de las ayudas de la orden son compatibles con el mercado común al no resultar de aplicación el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por acogerse al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas *de minimis* (DOUE de 28 de diciembre de 2006).

Tercera. Trabajadores con discapacidad

1. A los efectos de esta orden tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad quienes cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%, así como los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez; y los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

2. Se entenderá acreditada una discapacidad psíquica o enfermedad mental igual o superior al 33% en los casos de incapacidad permanente total en que concorra una discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental y en los casos de pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33%.

3. A fin de que, en su caso, se adopten las medidas pertinentes, las direcciones territoriales de Empleo solicitarán, durante el periodo de mantenimiento del contrato, un informe a los equipos multiprofesionales de los centros de Valoración y Orientación de Discapacitados de la Conselleria de Bienestar Social, acerca de la adecuación del puesto de trabajo a la discapacidad del trabajador.

Cuarta. Concepto de empresa en crisis

1. A los efectos de esta convocatoria, las pymes sólo tendrán la consideración de empresa en crisis si concurre alguna de las siguientes condiciones:

a) En el caso de sociedades de responsabilidad limitada, cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.

b) En el caso de sociedades en que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, cuando haya desaparecido más de la mitad de sus fondos propios y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.

c) Para cualquier forma de empresa, cuando se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

2. Las pymes con menos de tres años de antigüedad no se considerarán en crisis, salvo en el caso de que cumplan la condición prevista en el epígrafe c) del apartado anterior.

3. Se entenderá que las grandes empresas se encuentran en crisis si concurren las condiciones establecidas en el punto 2.1 de las directrices

sobre ajudes estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE d'1 d'octubre de 2004, 2004/C 244/02).

Quinta. Normativa aplicable

1. El programa de suport a la contractació indefinida de persones amb discapacitat per empreses del mercat ordinari de treball, regulat en el títol IV, arrecplega les bases establides per l'Estat en les normes següents: Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de Minusvàlids i la legislació de desplegament i modificativa; Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadors i legislació modificativa, en concret el Reial Decret 4/1999, de 8 de gener, i el Reial Decret 170/2004, de 30 de gener; i, especialment, l'Orde de 13 d'abril de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, per la qual es regula la concessió d'ajudes i subvencions sobre el foment de l'ocupació de treballadors minusvàlids que estableix el capítol II del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, o altres disposicions que la modifiquen o la desplenquen.

A causa del seu finançament estatal, hi és aplicable plenament la Llei 38/2003, General de Subvencions, el Reial Decret 887/2006, pel qual s'aprova el seu reglament, i el Reial Decret 357/2006.

2. A causa del seu finançament amb fons europeus o de la Generalitat, la resta de programes se subjecta als preceptes bàsics de la Llei 38/2003 i del Reial Decret 887/2006, i als preceptes en vigor del text refòs de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per mitjà del Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Facultats d'execució

Es faculta el director general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i l'execució d'esta orde; així mateix, se li delega la competència per a ampliar els terminis de presentació de sol·licituds i justificacions quan concórreguen circumstàncies que ho aconsellen.

Contra este acte, que esgota la via administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableixen els articles 10.1a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb les disposicions dels articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, tot això sense perjudi que els interessats exerciten, si és el cas, qualsevol altre que consideren procedent.

València, 18 de juny de 2012

La consellera d'Educació, Formació i Ocupació,
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET

comunitarias sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración de empresas en crisis (DOUE de 1 de octubre de 2004, 2004/C 244/02).

Quinta. Normativa aplicable

1. El programa de apoyo a la contratación indefinida de personas con discapacidad por empresas del mercado ordinario de trabajo, regulado en el título IV, recoge las bases establecidas por el Estado en las siguientes normas: Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de minusválidos y legislación de desarrollo y modificativa; Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de trabajadores, y legislación modificativa, en concreto el Real Decreto 4/1999, de 8 de enero, y Real Decreto 170/2004, de 30 de enero; y, en especial, Orden de 13 de abril de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se regula la concesión de ayudas y subvenciones sobre el fomento del empleo de trabajadores minusválidos que establece el capítulo II del Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, u otras disposiciones que la modifiquen o la desarrollen.

Debido a su financiación estatal, le resulta de aplicación plena la Ley 38/2003, General de Subvenciones, el Real Decreto 887/2006, por el que se aprueba su reglamento, y el Real Decreto 357/2006.

2. Debido a su financiación con fondos europeos o de la Generalitat, el resto de programas se sujeta a los preceptos básicos de la Ley 38/2003 y del Real Decreto 887/2006, y a los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Facultades de ejecución

Se faculta al director general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden; asimismo se le delega la competencia para ampliar los plazos de presentación de solicitudes y justificaciones, cuando concurren circunstancias que lo aconsejen.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que los interesados ejerciten, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 18 de junio 2012

La consellera de Educación, Formación y Empleo,
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET