

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*ORDRE de 30 de desembre de 2009, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la que es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació protegida per a persones amb discapacitat en Centres Especials d'Ocupació i enclavaments laborals per a l'exercici 2010. [2010/1130]*

La Generalitat du a terme una política coordinada en matèria de foment de l'ocupació per a la inserció laboral de persones amb discapacitat, no sols en empreses d'ocupació protegida (Centres Especials d'Ocupació) sinó també en empreses ordinàries, potenciant el trànsit de treballadors d'aquelles a estes, però prestant una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de discapacitat, presenten unes especials dificultats per a la inserció en l'empresa ordinària.

En la present ordre es recullen les ajudes gestionades pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), destinades a la integració laboral dels treballadors amb discapacitat, en els Centres Especials d'Ocupació, així com ajudes a l'empresa ordinària que potencien el trànsit dels treballadors amb discapacitat dels Centres Especials d'Ocupació a estes.

El títol II de la present ordre recull els programes destinats a la integració de treballadors de Centres Especials d'Ocupació entenent per tals a aquelles entitats públiques o privades, que poden tindre ànim de lucre o no tindre el mateix i l'objectiu principal del qual és la realització d'un treball productiu, sent la seua finalitat la d'assegurar una ocupació remunerada a aquelles persones que, per la naturalesa de les seues limitacions en l'activitat, no poden exercir una activitat en condicions habituals, ja siga de forma temporal o definitiva, per la qual cosa les seues plantilles estan constituïdes almenys per un 70% de persones amb discapacitat, podent cobrir-se la resta dels posats per personal no discapacitat la contractació de la qual resulte imprescindible per a l'exercici de les seues activitats. Els programes de creació, ampliació i manteniment de llocs es regulen en el marc del que estableix l'Ordre de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, que estableix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'Ocupació i treball autònom, excepte els programes següents:

– l'ajuda dels «gastos financers» destinades a subsidiar parcialment els gastos financers generats com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial, que serà dotat amb fons propis de la Generalitat.

– la «Ajuda complementària per als Centres Especials d'Ocupació que tinguen treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció», consistent en 200 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat psíquica, o, 100 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, que podran ser dotats amb fons propis de la Generalitat o fons europeus.

En l'ajuda salarial per a manteniment de llocs de treball en Centres Especials d'Ocupació, s'ha tingut en compte l'increment de percentatge d'ajuda introduït amb caràcter general per a tots els treballadors amb discapacitat dels Centres Especials d'Ocupació per a l'exercici 2010 per la Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones aturades que, passa del 50 al 75% del S.M.I.

S'inclouen així mateix en el títol II, les ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional, creades per Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, (BOE del 22) en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels Centres Especials d'Ocupació, servicis la definició legal del qual ja es va introduir anteriorment a través del número 2 de l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, per mitjà de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Ordre Social, segons els quals «s'entendrà per servicis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, cultural i esportius

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*ORDEN de 30 de diciembre de 2009, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo protegido para personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo y enclaves laborales para el ejercicio 2010. [2010/1130]*

La Generalitat viene llevando a cabo una política coordinada en materia de fomento del empleo para la inserción laboral de personas con discapacidad, no solo en empresas de empleo protegido (Centros Especiales de Empleo) sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadores de aquellas a éstas, pero prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

En la presente orden se recogen las ayudas gestionadas por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), destinadas a la integración laboral de los trabajadores con discapacidad, en los Centros Especiales de Empleo, así como ayudas a la empresa ordinaria que potencien el tránsito de los trabajadores con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo a éstas.

El Título II de la presente orden recoge los programas destinados a la integración de trabajadores de Centros Especiales de Empleo entendiéndose por tales a aquellas entidades públicas o privadas, que pueden tener ánimo de lucro o carecer del mismo y cuyo objetivo principal es la realización de un trabajo productivo, siendo su finalidad la de asegurar un empleo remunerado a aquellas personas que, por la naturaleza de sus limitaciones en la actividad, no pueden ejercer una actividad en condiciones habituales, ya sea de forma temporal o definitiva, por lo que sus plantillas están constituidas al menos por un 70% de personas con discapacidad, pudiendo cubrirse el resto de los puestos por personal no discapacitado cuya contratación resulte imprescindible para el desarrollo de sus actividades. Los programas de creación, ampliación y mantenimiento de puestos se regulan en el marco de lo establecido en la Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en centros especiales de Empleo y trabajo autónomo, salvo los siguientes programas:

– la ayuda de los «gastos financieros» destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial, que será dotado con fondos propios de la Generalitat.

– la «Ayuda complementaria para los Centros Especiales de Empleo que tengan trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción», consistente en 200 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad psíquica, ó, 100 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%, que podrán ser dotados con fondos propios de la Generalitat o fondos europeos.

En la ayuda salarial para mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo, se ha tenido en cuenta el incremento de porcentaje de ayuda introducido con carácter general para todos los trabajadores con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo para el ejercicio 2010 por la Ley 27/2009, de 30 de diciembre, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas desempleadas que, pasa del 50 al 75% del S.M.I.

Se incluyen así mismo en el Título II, las ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, creadas por Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, (BOE del 22) en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo, servicios cuya definición legal ya se introdujo anteriormente a través del número 2 del artículo 42 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, mediante la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, administrativas y del orden social, a tenor de los cuales «se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integra-

que procuren al treballador minusvàlid del Centre Especial d'Ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació de la seua relació social».

Dins del mateix títol es recull un altre programa que és específic de la Comunitat Valenciana: els CEE+I l'objectiu dels quals és facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament hagen seguit un itinerari d'inserció en un CEE qualificat com a tal i en els estatuts del qual conste que a més de les activitats econòmiques pròpies del Centre Especial d'Ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, previ seguiment d'un itinerari d'inserció i acord amb empreses col·laboradores.

El títol III es dedica a fomentar la contractació indefinida en empresa ordinària de treballadors amb discapacitat procedents dels enclavaments laborals regulats pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

La present Ordre ha adequat la seua terminologia d'acord amb l'establert en el Reial decret 1856/2009, de 4 de desembre, de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat, i pel qual es modifica el Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre.

La present convocatòria s'emmarca així mateix en els compromisos derivats de l'aprovació del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació II 2009-2013 PAVACE II.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i el Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

## ORDENE

### TÍTOL I

#### CAPÍTOL I

##### *Disposicions generals*

###### *Article 1. Objecte i àmbit*

1. L'objecte de la present ordre és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

3. Totes les accions subvencionables hauran de realitzar-se en l'exercici 2010, sense perjudici dels terminis de justificació previstos per a cada tipus d'ajudes.

###### *Article 2. Accions de suport*

1. Les ajudes previstes en la present ordre aniran destinades a:

A. Ajudes a Centres Especials d'Ocupació:

a) Projectes de creació d'ocupació estable.

b) Manteniment de llocs de treball.

c) Unitats de suport a l'activitat professional

d) Projectes d'inserció a través de CEE+ I

B. Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries:

– Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara de la present ordre tindran la consideració de subvencions públiques, i es regiran en allò no disposat per esta, per la normativa a què fa referència la disposició addicional quarta de la present ordre.

###### *Article 3. Beneficiaris de les ajudes*

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en la present ordre:

a) Per a les ajudes a què es referixen les lletres a), b) i c) de l'article 2.1 A, els titulars dels Centres Especials d'Ocupació l'activitat dels

ció social, cultural y deportivos que procuren al trabajador minusválido del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación de su relación social».

Dentro del mismo Título se recoge otro programa que es específico de la Comunidad Valenciana: los «CEE+I» cuyo objetivo es facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente hayan seguido un itinerario de inserción en un CEE calificado como tal y en cuyos estatutos conste que además de las actividades económicas propias del Centro Especial de Empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, previo seguimiento de un itinerario de inserción y acuerdo con empresas colaboradoras.

El Título III se dedica a fomentar la contratación indefinida en empresa ordinaria de trabajadores con discapacidad procedentes de los enclaves laborales regulados por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

La presente orden ha adecuado su terminología de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 1856/2009, de 4 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad, y por el que se modifica el Real Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre.

La presente convocatoria se enmarca asimismo en los compromisos derivados de la aprobación del «Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo II 2009-2013 PAVACE II».

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

## ORDENO

### TÍTULO I

#### CAPÍTULO I

##### *Disposiciones generales*

###### *Artículo 1. Objeto y ámbito*

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

3. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en el ejercicio 2010, sin perjuicio de los plazos de justificación previstos para cada tipo de ayudas.

###### *Artículo 2. Acciones apoyables*

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a:

A. Ayudas a Centros Especiales de Empleo:

a) Proyectos de creación de empleo estable.

b) Mantenimiento de puestos de trabajo.

c) Unidades de apoyo a la actividad profesional

d) Proyectos de inserción a través de CEE+ I

B. Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias:

– Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la Disposición Adicional Cuarta de la presente orden.

###### *Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas*

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden:

a) Para las ayudas a que se refieren las letras a), b) y c) del artículo 2.1 A, los titulares de los Centros Especiales de Empleo cuya actividad

quals es realitze a la Comunitat Valenciana que complisquen amb els requisits establits en la present ordre per a cada programa d'ajudes.

b) Per a les ajudes a què es referix l'apartat 2.1.A d) els Centres Especials d'Ocupació hauran de comptar en els seus estatuts socials amb la referència explícita sobre el seu caràcter d'Empresa d'Inserció de treballadors amb discapacitat (CEE+I).

c) Per a les ajudes a què es referix l'apartat 1-B de l'article 2., les empreses col·laboradores que, d'acord amb allò que s'ha regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit a treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral.

En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, inclús no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

#### *Article 4. Requisits generals dels beneficiaris*

No podran obtindre la condició de beneficiaris de les subvencions regulades en la present ordre les persones o entitats en què concorre alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la seua normativa reguladora, ni les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

#### *Article 5. Obligacions generals dels beneficiaris*

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'establixen en els corresponents articles d'esta ordre, i d'acord amb el que estableix l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o gaudi de la subvenció.

c) sotmetre's a les actuacions de comprovació, a efectuar per l'òrgan concedent, així com qualssevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota aquella informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan concedent o l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

Esta comunicació haurà d'efectuar-se tan prompte com es conega i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

e) Acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió i de pagament, que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social. La forma d'acreditació serà l'establida en la lletra b), punt 2, de l'article 6.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, a mesura que puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) Per a les ajudes que resulten finançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel que s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, Fons Social Europeu i Fons

se realice en la Comunidad Valenciana que cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden para cada programa de ayudas.

b) Para las ayudas a que se refiere el apartado 2.1.A d) los Centros Especial de Empleo deberán contar en sus estatutos sociales con la referencia explícita acerca de su carácter de Empresa de Inserción de trabajadores con discapacidad (CEE+I).

c) Para las ayudas a que se refiere el apartado 1-B del artículo 2., las empresas colaboradoras que, de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

#### *Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios*

No podrán obtener la condición de beneficiarios de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concorra alguna de las circunstancias previstas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora, ni las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

#### *Artículo 5. Obligaciones generales de los beneficiarios*

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. El modo de acreditación será el establecido en la letra b), punto 2, del artículo 6.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) Para las ayudas que resulten financiadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006 de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo

de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenvolupament Regional. Entre estes normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

En relació amb l'obligació general per a tot tipus d'ajudes de donar publicitat del caràcter públic del finançament recollit en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del RD 887/2003, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i concretament, les entitats qualificades com a Centres Especials d'Ocupació, beneficiàries de qualsevol tipus d'ajuda regulada en la present Ordre, hauran de fer constar el seu caràcter de «Centre Especial d'Ocupació» «qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació», per mitjà del corresponent cartell indicador, tant en el domicili social com en tots i cada un dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

i) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que estableixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, Reglament de la Llei 38/2003.

j) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta ordre suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el SERVEF pugua sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, baixes, manteniments i incidències de les contractacions subvencionades, així com perquè el SERVEF pugua facilitar documentació dels CEE (Escriptures de constitució, comptes anuals i dades estrictament necessaris per a l'estudi de la viabilitat tècnica, econòmica i financera dels projectes presentats i dels propis Centres Especials d'Ocupació) a entitats col·laboradores d'este Organisme, a fi que es realitzen els oportuns estudis i s'emeten els corresponents informes que es consideren oportuns.

k) Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'esta ordre, suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat al Centre Especial d'Ocupació en què treballen, per a la cessió de dades al SERVEF, relatius al tipus i grau de discapacitat.

l) Aplicació de les obligacions establides en el Reial Decret 180/2003 de 14 de febrer referides a la realització d'auditoria de comptes en aquelles empreses i entitats que han rebut subvencions o ajudes en exercicis anteriors.

m) Acompliment, si és el cas, de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les persones amb discapacitat.

n) La subcontractació de les activitats subvencionades en la present ordre, en el cas que l'objecte d'estes ho permeta, es regirà per la regulació continguda en l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i podrà aconseguir la totalitat de les dites activitats, d'acord amb el que estableix l'esmentat article.

ñ) En el supòsit en què l'abonament de la subvenció s'efectue per mitjà de pagaments anticipats, i sempre que el beneficiari siga una persona física o jurídica subjecta al dret privat, per a garantir la seua comptabilitat separada de la resta d'operacions de l'activitat del beneficiari de subvencions, dita beneficiària queda obligada a la identificació en compte comptable separat de tots els ingressos i gastos referits a operacions de l'afectació de la subvenció a la finalitat de la seua concessió.

o) Els Centres Especials d'Ocupació, hauran de comunicar al SERVEF, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïska en relació amb la qualificació com a Centre Especial d'Ocupació, a saber: titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etc.

y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

En relación con la obligación general para todo tipo de ayudas de dar publicidad del carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en el artículo 31 del RD 887/2003, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, y concretamente, las entidades calificadas como Centros Especiales de Empleo, beneficiarias de cualquier tipo de ayuda regulada en la presente orden, deberán hacer constar su carácter de "Centro Especial de Empleo" "calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación", mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunidad Valenciana.

i) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, Reglamento de la Ley 38/2003.

j) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el SERVEF pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de las contrataciones subvencionadas, así como para que el Servef pueda facilitar documentación de los CEE (Escripturas de constitución, cuentas anuales y datos estrictamente necesarios para el estudio de la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos presentados y de los propios Centros Especiales de Empleo) a entidades colaboradoras de este Organismo, al objeto de que se realicen los oportunos estudios y se emitan los correspondientes informes que se consideren oportunos.

k) Así mismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad al Centro Especial de Empleo en el que trabajan, para la cesión de datos al Servef, relativos al tipo y grado de discapacidad.

l) Aplicación de las obligaciones establecidas en el Real Decreto 180/2003 de 14 de febrero referidas a la realización de auditoria de cuentas en aquellas empresas y entidades que han recibido subvenciones o ayudas en ejercicios anteriores.

m) Cumplimiento, en su caso, de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

n) La subcontractación de las actividades subvencionadas en la presente orden, en caso de que el objeto de las mismas lo permita, se regirá por la regulación contenida en el artículo 29 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y podrá alcanzar la totalidad de dichas actividades, de acuerdo con lo establecido en el citado artículo.

ñ) En el supuesto en que el abono de la subvención se efectúe mediante pagos anticipados, y siempre que el beneficiario sea una persona física o jurídica sujeta al derecho privado, para garantizar su contabilidad separada del resto de operaciones de la actividad del beneficiario de subvenciones, dicho beneficiario queda obligado a la identificación en cuenta contable separada de todos los ingresos y gastos referidos a operaciones de la afectación de la subvención a la finalidad de su concesión.

o) Los Centros Especiales de Empleo, deberán comunicar al Servef, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como Centro Especial de Empleo, a saber: titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etc.

## CAPÍTOL II

### *Procediment general per a la concessió de les ajudes*

#### *Article 6. Presentació de sol·licituds i documentació*

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades per la present ordre hauran de dirigir-se al SERVEF i es presentaran en model normalitzat en la Direcció General del SERVEF per a les ajudes compreses en el títol II de la present ordre i en la corresponent Direcció Territorial d'Ocupació per a l'ajuda regulada en el títol III, sense perjudi del que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent registre telemàtic, d'acord amb el que estableix, l'article 7.1 del Decret 18/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, de Creació del Registre Telemàtic de la Generalitat Valenciana i l'Orde de 9 de maig de 2005, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació (DOGV de 25 de maig de 2005), que regula el procediment de tramitació telemàtica de sol·licitud de subvencions i la presentació de documentació en l'àmbit competencial del Servei Valencià d'Ocupació i Formació i s'aprova l'aplicació informàtica que la possibilita, modificada per Ordre de 16 de novembre de 2009 (DOCV de 20.11.2009).

2. Les sol·licituds hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació que per a cada una de les ajudes concretament s'establix en els corresponents articles d'esta ordre, de la documentació general següent, que podrà annexar-se per mitjans telemàtics sense perjudi que pugua requerir-se en determinades circumstàncies l'exhibició dels documents originals per a la seua confrontació si es creu convenient:

a) Documentació acreditativa i identificativa del sol·licitant, i, si és el cas, del seu representant legal, excepte en el cas que sent un Centre Especial d'Ocupació, la documentació assenyalada ja estiguera en el SERVEF.

b) La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificats.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

c) Dades de domiciliació bancària, segons model facilitat a este efecte (fitxa de manteniment de tercers), i documentació acreditativa de la titularitat del compte bancari del beneficiari, excepte si s'ha presentat amb anterioritat davant del SERVEF i no ha experimentat variació, i en este cas s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a què ajuda/s correspon/n.

d) Declaració responsable subscripta pel representant legal que l'entitat beneficiària no està sotmesa en cap de les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13 - 2 -g) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

e) De conformitat amb el que estableix l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, quan l'import del gasto subvencionable supere la quantia de 30.000 euros en el supòsit de cost per execució d'obra, o de 12.000 euros en el supòsit de subministrament de béns d'equip o prestació de servicis per empreses de consultoria o assistència tècnica, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim 3 ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici o l'entrega del bé, llevat que per les especials característiques dels gastos subven-

## CAPÍTULO II

### *Procedimiento general para la concesión de las ayudas*

#### *Artículo 6. Presentación de solicitudes y documentación*

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al SERVEF y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del Servef para las ayudas comprendidas en el Título II de la presente orden y en la correspondiente Dirección Territorial de Empleo para la ayuda regulada en el Título III, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación, en su caso, a través del correspondiente registro telemático, de acuerdo con lo establecido en, el artículo 7.1 del Decreto 18/2004, de 13 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, de Creación del Registro Telemático de la Generalitat Valenciana y la Orden de 9 de mayo de 2005, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo (DOGV de 25 de mayo de 2005), que regula el procedimiento de tramitación telemática de solicitud de subvenciones y la presentación de documentación en el ámbito competencial del Servicio Valenciano de Empleo y Formación y se aprueba la aplicación informática que la posibilita, modificada por Orden de 16 de noviembre de 2009 (DOCV de 20/11/2009).

2. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación que para cada una de las ayudas concretamente se establece en los correspondientes artículos de esta orden, de la documentación general siguiente, que podrá anexarse por medios telemáticos sin perjuicio de que pueda requerirse en determinadas circunstancias la exhibición de los documentos originales para su cotejo si se estima conveniente:

a) Documentación acreditativa e identificativa del solicitante, y, en su caso, de su representante legal, salvo en el supuesto de que siendo un Centro Especial de Empleo, la documentación señalada ya obrara en el SERVEF.

b) La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al Servef en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

c) Datos de domiciliación bancaria, según modelo facilitado al efecto (ficha de mantenimiento de terceros), y documentación acreditativa de la titularidad de la cuenta bancaria del beneficiario, salvo si se ha presentado con anterioridad ante el SERVEF y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n.

d) Declaración responsable suscrita por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incurso en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13 - 2 -g) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

e) De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 30.000 Euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o de 12.000 Euros en el supuesto de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoria o asistencia técnica, el beneficiario deberá solicitar como mínimo 3 ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales caracteris-

cionables no existisca en el mercat suficient nombre d'entitats que ho subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, havent de justificar-se expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

f) Si és el cas, declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les persones amb discapacitat.

g) Declaració responsable acreditativa que el beneficiari no es troba ni en situació de crisi, entesa segons les consideracions que sobre esta consten en la disposició adicional segona de la present Ordre, ni subjecte a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

h) Si és el cas, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebut cap.

3. En el cas que els documents que han d'acompanyar la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estigueren en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència en què van ser presentats, o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què estiguen i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es refereix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en la present ordre o no acompanyen la documentació que d'acord amb esta resulte exigible, de conformitat amb el que estableix l'article 71 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, modificat per la Llei 4/1999 de 13 de gener de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà a l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o acompanye els documents preceptius, amb indicació que, si així no ho fera, se li tindrà per desistit de la seua petició, prèvia resolució expressa i la seua notificació en els termes que preveu l'article 42 de l'esmentada Llei.

5. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis de la present ordre, suposa l'acceptació de la subvenció per part del sol·licitant d'esta, així com de les obligacions que se'n deriven, sense perjudici dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats puguen exercitar.

#### *Article 7. Procediment de concessió, criteris per a la concessió de les ajudes i preferències en la concessió*

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en la present ordre serà el de concessió directa o el de concurrència competitiva, segons el tipus d'ajuda, i d'acord amb el que estableix l'article 22 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es deroguen els apartats d) i e) de l'article 5 de l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, així com amb el que estableix l'article 10 del Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable en la Comunitat Valenciana:

1. El procediment de concessió directa previst en l'article 28 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per als següents programes d'ajudes:

de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

f) En su caso, declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

g) Declaración responsable acreditativa de que el beneficiario no se encuentra ni en situación de crisis, entendida según las consideraciones que sobre la misma constan en la Disposición Adicional Segunda de la presente orden, ni sujeto a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

h) En su caso, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimos recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999 de 13 de enero de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada Ley.

5. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

#### *Artículo 7. Procedimiento de concesión, Criterios para la concesión de las ayudas y preferencias en la concesión*

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será el de concesión directa o el de concurrència competitiva, según el tipo de ayuda, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se derogan los apartados d) y e) del artículo 5 de la Orden TAS/816/2005, de 21 de marzo, así como con lo establecido en el artículo 10 del Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana:

1. El procedimiento de concesión directa previsto en el artículo 28 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para los siguientes programas de ayudas:

1.1. Programes compresos dins del títol II «Centres Especials d'Ocupació».

1.1.1. «Projectes de creació d'ocupació estable», regulats en el capítol I.

1.1.2. «Programes per al manteniment de llocs de treball en CEE», regulats en el capítol II.

- Subvenció del cost salarial
- Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla a treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció
- Assistència Tècnica
- Subvencions per a l'adaptació de llocs de treball
- Subvenció destinada a equilibrar financerament els CEE
- Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost de CEE que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública i imprescindibles.

1.1.3. «Projectes d'inserció a través de CEE+I», regulats en el capítol IV.

1.2. Programa comprés dins del títol III «Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries».

- Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

2. El procediment de concurrència competitiva regulat en el capítol II del títol I de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per als següents programes d'ajudes a Centres Especials d'Ocupació:

2.1. «Gastos financers», regulat en el capítol II del títol II.

2.2. «Ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social en els CEE», regulats en el capítol III del títol II de la present ordre.

2. Els criteris per a la concessió de les ajudes dependran del programa i procediment de concessió aplicable segons el que establix l'apartat anterior, coma arar:

A. Programes subjectes al procediment de concessió directa:

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres d'entrada del SERVEF, sempre que es complisquen els requisits exigits i s'acompanye la totalitat de la documentació exigida per a cada tipus d'ajuda.

B. Programes subjectes al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva:

Ajudes a Centres Especials d'Ocupació.

a) Subvencions per a gastos financers destinats al manteniment de llocs

Criteris: Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible, sempre que es complisquen els requisits exigits en esta ordre i s'acompanye la totalitat de la documentació establida en esta, tenint preferència els expedients en funció de la major quantia del compte de crèdit reguladora.

b) Unitats de suport a l'activitat professional

Criteris:

1r. Percentatge de treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit respecte del total de treballadors amb discapacitat de la plantilla del Centre Especial d'Ocupació.

2n. Percentatge de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present ordre, sobre el total de treballadors amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació.

3r Percentatge de dones amb el tipus i grau de discapacitat descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present ordre sobre el total de treballadors amb el dit tipus i grau de discapacitat del Centre Especial d'ocupació.

4t. Nombre de treballadors amb discapacitat procedents del Centre Especial d'Ocupació, contractats indefinidament o amb contracte de treball almenys sis mesos, per empreses del mercat ordinari de treball en els últims dos anys.

Els percentatges anteriors hauran de referir-se al mes anterior al de la publicació de la present ordre.

La valoració d'estos criteris s'efectuarà mitjançant l'aplicació d'un sistema de puntuació per trams en funció dels percentages mitjans obtinguts per cada sol·licitant, a saber:

1.1. Programas comprendidos dentro del título II «Centros Especiales de Empleo».

1.1.1. «Proyectos de creación de empleo estable», regulados en el capítulo I.

1.1.2. «Programas para el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE», regulados en el capítulo II.

- Subvención del coste salarial
- Ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción
- Asistencia técnica.
- Subvenciones para la adaptación de puestos de trabajo
- Subvención destinada a equilibrar financieramente los CEE
- Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de CEE que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindibilidad.

1.1.3. «Proyectos de inserción a través de CEE+I», regulados en el capítulo IV

1.2. Programa comprendido dentro del título III «Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias».

- Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

2. El procedimiento de concurrència competitiva regulado en el capítulo II del título I de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para los siguientes programas de ayudas a Centros Especiales de Empleo:

2.1. «Gastos financieros», regulado en el capítulo II del título II.

2.2. «Ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social en los CEE», regulados en el capítulo III del título II de la presente orden.

2. Los criterios para la concesión de las ayudas dependerán del programa y procedimiento de concesión aplicable según lo establecido en el apartado anterior, a saber:

A. Programas sujetos al procedimiento de concesión directa:

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros de entrada del Servef, siempre que se cumplan los requisitos exigits y se acompañe la totalidad de la documentación exigida para cada tipo de ayuda.

B. Programas sujetos al procedimiento de concesión en régimen de concurrència competitiva:

Ayudas a Centres Especials de Empleo.

a) Subvenciones para gastos financieros destinados al mantenimiento de puestos

Criterios: Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible, siempre que se cumplan los requisitos exigits en esta orden y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en la misma, teniendo preferencia los expedientes en función de la mayor cuantía de la cuenta de crédito reguladora.

b) Unidades de apoyo a la actividad profesional

Criterios:

1º. Porcentaje de trabajadores con discapacidad con contrato indefinido respecto del total de trabajadores con discapacidad de la plantilla del Centro Especial de Empleo.

2º. Porcentaje de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden, sobre el total de trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo.

3º Porcentaje de mujeres con el tipo y grado de discapacidad descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden sobre el total de trabajadores con dicho tipo y grado de discapacidad del Centro Especial de empleo.

4º. Número de trabajadores con discapacidad procedentes del Centro Especial de Empleo, contratados indefinidamente o con contrato de trabajo de al menos seis meses, por empresas del mercado ordinario de trabajo en los últimos dos años.

Los porcentajes anteriores deberán referirse al mes anterior al de la publicación de la presente orden.

La valoración de dichos criterios se efectuará mediante la aplicación de un sistema de puntuación por tramos en función de los porcentajes medios obtenidos por cada solicitante, a saber:

- Del 1 al 15%: 15 punts
- Del 16 al 30%: 30 punts
- Del 31 al 45%: 45 punts
- Del 46 al 60%: 60 punts
- Del 61 al 75%: 75 punts
- Del 75% des d'ara: 100 punts

En el cas de sol·licituds presentades després de l'avaluació efectuada per la Comissió, la distribució es realitzarà per data d'entrada d'expedient complet fins a esgotar crèdit pressupostari, si és el cas.

En cas d'empat en la puntuació final obtinguda pels sol·licitants, tindran preferència en l'obtenció de les corresponents ajudes els Centres Especials d'Ocupació que acrediten que, amb anterioritat a la publicació de la present ordre, ocupaven major percentatge de treballadors discapacitats en relació amb les respectives plantilles d'estos, o bé es comprometen a contractar un percentatge major de treballadors discapacitats durant l'exercici pressupostari 2010.

#### *Article 8. Tramitació, resolució i recursos*

1. L'òrgan administratiu instructor, entenen per tal a la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral, per als programes compresos en el títol II de la present ordre i a les direccions territorials d'Ocupació per al Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals, comprés en el títol III, podrà demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. En el cas d'ajudes sotmeses al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva:

2.1. Una vegada instruïts els expedients, es remetrans a la Comissió de Valoració que procedirà a avaluar les sol·licituds, emetent un informe en què es concretarà el resultat de la dita avaluació.

La composició de les Comissions de Valoració per als programes compresos en el títol II – Centres Especials d'Ocupació, serà la següent:

President:

El cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació o persona en qui este delegue.

Vocals:

La cap del Servei d'Ocupació per a Discapacitats, que actuarà com a Secretària.

El cap de la Secció de Foment d'Ocupació.

La remissió d'expedients a la Comissió Avaluadora, s'efectuarà de la manera següent:

Els expedients presentats en el termini d'un mes a comptar de l'endemà a la publicació de la present Ordre, es remetrans a la Comissió una vegada instruïts i determinada la quantia d'ajuda sol·licitada, i els expedients presentats amb posterioritat per tractar-se de centres de nova creació, amb caràcter setmanal al llarg de l'exercici pressupostari.

2.2. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà proposta de resolució.

Tant l'informe com la proposta de resolució, podrà consistir, no sols en una prelación entre les sol·licituds presentades una vegada aplicats els criteris de valoració prèviament fixats en la present ordre, sinó també, si és el cas, en un prorrateig entre els beneficiaris de la subvenció, de l'import global màxim destinat a les ajudes o en l'aprovació de les ajudes corresponents a tots els sol·licitants sense necessitat establir un ordre de prelación entre les sol·licituds presentades que reunisquen els requisits establits, en el cas que el crèdit consignat en la convocatòria fóra suficient, atenent el nombre de sol·licituds una vegada finalitzat el termini de presentació.

3. La competència per a conèixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon al director general del SERVEF, excepte les delegacions efectuades en el director general d'Ocupació i Inserció Laboral i en els directors territorials d'Ocupació del SERVEF.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent, a comptar de l'endemà a la publicació en el DOGV de la Resolució del director general del SERVEF, per la qual es dona publicitat

- Del 1 al 15%: 15 puntos
- Del 16 al 30%: 30 puntos
- Del 31 al 45%: 45 puntos
- Del 46 al 60%: 60 puntos
- Del 61 al 75%: 75 puntos
- Del 75% en adelante: 100 puntos

En el caso de solicitudes presentadas con posterioridad a la evaluación efectuada por la Comisión, la distribución se realizará por fecha de entrada de expediente completo hasta agotar crédito presupuestario, en su caso.

En caso de empate en la puntuación final obtenida por los solicitantes, tendrán preferencia en la obtención de las correspondientes ayudas los Centros Especiales de Empleo que acrediten que, con anterioridad a la publicación de la presente orden, ocupaban mayor porcentaje de trabajadores discapacitados en relación con las respectivas plantillas de estos, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de trabajadores discapacitados durante el ejercicio presupuestario 2010.

#### *Artículo 8. Tramitación, resolución y recursos*

1. El órgano administrativo instructor, entendiendo por tal a la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, para los programas comprendidos en el título II de la presente orden y a las Direcciones Territoriales de Empleo para el Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales, comprendido en el título III, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. En el caso de ayudas sometidas al procedimiento de concesión en régimen de concurrència competitiva:

2.1. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la Comisión de Valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de las Comisiones de Valoración para los programas comprendidos en el título II – Centros Especiales de Empleo, será la siguiente:

Presidente:

El jefe del Área de Fomento de Empleo o persona en quien éste delegue.

Vocales:

La jefa del Servicio de Empleo para Discapacitados, que actuará como Secretaria.

El jefe de la Sección de Fomento de Empleo.

La remisión de expedientes a la Comisión Evaluadora, se efectuará de la siguiente forma:

Los expedientes presentados en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, se remitirán a la Comisión una vez instruidos y determinada la cuantía de ayuda solicitada, y los expedientes presentados con posterioridad por tratarse de Centros de nueva creación, con carácter semanal a lo largo del ejercicio presupuestario.

2.2. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

Tanto el informe como la propuesta de resolución, podrá consistir, no solo en una prelación entre las solicitudes presentadas una vez aplicados los criterios de valoración previamente fijados en la presente orden, sino también, en su caso, en un prorrateo entre los beneficiarios de la subvención, del importe global máximo destinado a las ayudas o en la aprobación de las ayudas correspondientes a todos los solicitantes sin necesidad de establecer un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan los requisitos establecidos, en el caso de que el crédito consignado en la convocatoria fuera suficiente, atendiendo al número de solicitudes una vez finalizado el plazo de presentación.

3. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde al director general del SERVEF, salvo las delegaciones efectuadas en el director general de Empleo e Inserción Laboral y en los directores Territoriales de Empleo del SERVEF.

4. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente, a contar desde el día siguiente a la publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de la resolució del director gene-



a les línies de crèdit i a l'import global màxim destinat a la concessió d'ajudes previstes en la present ordre, serà de sis mesos.

5. Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 43.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, en relació amb el que disposa l'article 55 de la Llei 9/2001, de 27 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i d'Organització de la Generalitat Valenciana; i això, sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

6. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari d'esta, amb notificació als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

7. Les resolucions dictades a l'empara de la present convocatòria posen fi a la via administrativa, i contra estes, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudici de la possibilitat que els interessats puguin exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que consideren convenient.

Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la seua notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

Davant de la desestimació per silenci administratiu podrà interposar-se idèntic recurs, en el termini de sis mesos des que haguera finalitzat el termini que per a dictar i notificar la resolució expressa es menciona en el punt 5 d'este article, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-Administrativa; i sense perjudici del que disposen els articles 116 i 117, abans mencionats.

#### *Article 9. Resolució d'incidències*

1. El director general d'ocupació i inserció laboral i els directors territorials d'ocupació, per delegació del director general del SERVEF, seran els competents per a resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió d'ajudes, com a pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'estes a què es referix l'article 10, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

#### *Article 10. Concurrencia d'ajudes i subvencions*

L'import de les subvencions regulades en la present ordre en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenvolupar el beneficiari, excepte límits més estrictes que puguin establir-se per a cada programa concret.

#### *Article 11. Control de les ajudes*

1. Correspondrà al director general d'ocupació i inserció laboral i als directors territorials d'ocupació, per delegació del director gene-

ral del Servef, por la que se da publicidad a las líneas de crédito y al importe global máximo destinado a la concesión de ayudas contempladas en la presente orden, será de seis meses.

5. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 43.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, en relación con lo dispuesto por el artículo 55 de la Ley 9/2001, de 27 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y de Organización de la Generalitat Valenciana; y ello, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

6. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

7. Las resoluciones dictadas al amparo de la presente convocatoria ponen fin a la vía administrativa, y contra las mismas, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Ante la desestimación por silencio administrativo podrá interponerse idéntico recurso, en el plazo de seis meses desde que hubiese finalizado el plazo que para dictar y notificar la resolución expresa se menciona en el punto 5 de este artículo, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa; y sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 116 y 117, antes mencionados.

#### *Artículo 9. Resolución de incidencias*

1. El director general de empleo e inserción laboral y los directores territoriales de empleo, por delegación del director general del Servef, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como pròrrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 10, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

#### *Artículo 10. Concurrencia de ayudas y subvenciones*

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras Administraciones Públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto.

#### *Artículo 11. Control de las ayudas*

1. Corresponderá al director general de empleo e inserción laboral y a los directores territoriales de empleo, por delegación del director

ral del SERVEF, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i a tots els procediments que s'establisquen per a garantir el compliment de la present ordre.

*Article 12. Justificació del pagament de les inversions o gastos efectuats i liquidació de les ajudes*

1. Els gastos consistents en salaris dels treballadors i les inversions o gastos efectuats pels beneficiaris objecte de subvenció, hauran d'acreditar-se per mitjà de transferència bancària o qualsevol altra fórmula de pagament, sempre que s'acredite el corresponent càrrec en compte.

2. La justificació per mitjà de transferència bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu de la identitat que efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i treballadors en cas de salaris, així com identificació del beneficiari del pagament, núm. de factura i concepte en el cas d'altres gastos.

3. Una vegada dictada la resolució de concessió, es lliurarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari, de la forma indicada per a cada tipus d'acció en els articles corresponents d'esta ordre, i sempre que s'acredite en l'expedient que el sol·licitant es troba al corrent en les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, a la data de cada un dels pagaments.

*Article 13. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament*

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord al procediment i causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, portarà amb si l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També correspondrà el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en els apartats 1 i 3 de l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions, inclòs el reintegrament per l'incompliment de les obligacions, tant generals com específiques imposades als beneficiaris en la present Ordre, i concretament, l'obligació imposada en l'apartat o) de l'article 5 relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial.

2. Procediment de Reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que establix el capítol II del títol II de Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establix el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

## **TÍTOL II** **Centres Especials d'Ocupació**

*Article 14. Requisits específics*

Els Centres Especials d'Ocupació, a més dels requisits a què fa referència amb caràcter general l'article 4 d'esta ordre, hauran de complir els següents requisits per a poder accedir a les ajudes d'este títol II.

a) Estar qualificats i inscrits com a tals en el registre administratiu creat per Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

general del SERVEF, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

*Artículo 12. Justificación del pago de las inversiones o gastos efectuados y liquidación de las ayudas*

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores y las inversiones o gastos efectuados por los beneficiarios objeto de subvención, deberán acreditarse mediante transferencia bancaria o cualquier otra fórmula de pago, siempre que se acredite el correspondiente cargo en cuenta.

2. La justificación mediante transferencia bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores en caso de salarios, así como identificación del beneficiario del pago, n° de factura y concepto en el caso de otros gastos.

3. Una vez dictada la resolución de concesión, se librarà el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario, de la forma indicada para cada tipo de acción en los artículos correspondientes de esta orden, y siempre que se acredite en el expediente que el solicitante se halla al corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, a la fecha de cada uno de los pagos.

*Artículo 13. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro*

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1º. La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2º. También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en los apartados 1 y 3 del artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, incluido el reintegro por el incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a los beneficiarios en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado o) del artículo 5 relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial.

2. Procedimiento de reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del Título II de Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del Título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

## **TÍTULO II** **Centros Especiales de Empleo**

*Artículo 14. Requisitos específicos*

Los Centros Especiales de Empleo, además de los requisitos a que hace referencia con carácter general el artículo 4 de esta orden, deberán cumplir los siguientes requisitos para poder acceder a las ayudas de este Título II.

a) Estar calificados e inscritos como tales en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

b) Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què existisca afiliació de treballadors per compte d'altre.

c) Haver presentat la documentació prevista en l'article 5 de l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOCV del 14 de maig):

- Memòria segons model normalitzat.
- Relació de la plantilla, segons models normalitzats,
- Documentació econòmica: balanços i compte de pèrdues i guanys, del Centre Especial d'Ocupació, relativa a l'exercici immediatament anterior, degudament firmades pel legal representant de l'empresa, així com, comptes anuals de l'exercici 2008 presentades en el Registre Mercantil o en els registres corresponents, segons el tipus d'entitat, o en el cas d'associacions, comptes aprovats per l'assemblea general, i, en el cas d'entitats a què siga d'aplicació l'obligació establida en el Reial Decret 180/2003, auditoria dels comptes corresponents a l'exercici 2008.

## CAPÍTOL I

### *Projectes de creació d'ocupació estable*

#### *Article 15. Objecte de l'ajuda i accions de suport*

Les ajudes arrellegades en el present capítol tenen com a finalitat recolzar projectes generadors d'ocupació de caràcter estable per a persones amb discapacitat en els Centres Especials d'Ocupació, a través de la creació de nous llocs de treball estables o la transformació de contractes temporals en indefinits en a l'any de la convocatòria de l'ajuda, sempre que el beneficiari justifique adequadament la inversió que implica el projecte per a alguna o algunes de les accions següents:

a) Per a l'assistència tècnica, que podrà consistir en alguna de les modalitats següents:

- Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòsi i altres de naturalesa anàloga.
- Auditories i informes econòmics.
- Assessorament en les diferents àrees de gestió empresarial.

L'import de la subvenció per a la dita assistència tècnica no podrà superar el 50% del cost del servei prestat.

Estos servicis no consistiran en activitats permanents o periòdiques ni estaran relacionats amb els gastos d'explotació normals de l'empresa, com són els servicis rutinaris d'assessoria fiscal, els servicis jurídics periòdics o els de publicitat.

b) Per a la inversió fixa en projectes d'interés social, entenent per inversió subvencionable qualsevol immobilitzat (excloent les bestretes), d'acord amb el pla general comptable.

En tot cas, els béns subvencionables, a excepció dels immobles, no podran ser béns usats.

c) Per a subvencionar parcialment els interessos dels préstecs que obtinguen d'entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit a este efecte conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions següents:

- La subvenció financera serà, com a màxim, de 3 punts de reducció d'interessos de préstecs concedits al sol·licitant, pagadora d'una sola vegada, en quantia calculada com si els interessos de cada any es meritaren d'una sola vegada en el moment de la concessió del préstec.
- El tipus d'interés serà fix o variable.

En préstecs a tipus variable, el tipus nominal màxim serà del Míbor o Euríbor més 2 punts.

Per Resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del SERVEF, es donarà publicitat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del tipus d'interés nominal màxim, en funció dels anys de duració del préstec, en el cas de préstecs a tipus fix.

- La quantia subvencionable d'estos estarà compresa entre 3.005 euros i 50.000 euros.

- Els préstecs l'import dels quals no supere els 12.021 euros tindran una duració màxima de 5 anys, podent incloure 1 any de carència.

b) Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

c) Haber presentado la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOCV del 14 de mayo):

- Memoria según modelo normalizado.
- Relación de la plantilla, según modelos normalizados,
- Documentación económica: balances y cuenta de pérdidas y ganancias, del Centro Especial de Empleo, relativa al ejercicio inmediatamente anterior, debidamente firmadas por el legal representante de la empresa, así como, Cuentas anuales del ejercicio 2008 presentadas en el Registro Mercantil o en los registros correspondientes, según el tipo de entidad, o en el caso de asociaciones, cuentas aprobadas por la asamblea general, y, en el caso de entidades a las que resulte de aplicación la obligación establecida en el Real Decreto 180/2003, auditoria de las cuentas correspondientes al ejercicio 2008.

## CAPÍTULO I

### *Proyectos de creación de empleo estable*

#### *Artículo 15. Objeto de la ayuda y acciones apoyables*

Las ayudas recogidas en el presente Capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos generadores de empleo de carácter estable para personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo, a través de la creación de nuevos puestos de trabajo estables o la transformación de contratos temporales en indefinidos en el año de la convocatoria de la ayuda, siempre que el beneficiario justifique adecuadamente la inversión que implica el proyecto para alguna o algunas de las siguientes acciones:

a) Para la asistencia técnica, que podrá consistir en alguna de las modalidades siguientes:

- Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico y otros de naturaleza análoga.
- Auditorias e informes económicos.
- Asesoramiento en las diferentes áreas de gestión empresarial.

El importe de la subvención para dicha asistencia técnica no podrá superar el 50% del coste del servicio prestado.

Estos servicios no consistirán en actividades permanentes o periódicas ni estarán relacionados con los gastos de explotación normales de la empresa, como son los servicios rutinarios de asesoría fiscal, los servicios jurídicos periódicos o los de publicidad.

b) Para la inversión fija en proyectos de interés social, entendiéndose por inversión subvencionable cualquier inmovilizado (excluyendo los anticipos), de acuerdo con el plan general contable.

En cualquier caso, los bienes subvencionables, a excepción de los inmuebles, no podrán ser bienes usados.

c) Para subvencionar parcialmente los intereses de los préstamos que obtengan de entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito al efecto convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones siguientes:

- La subvención financiera será, como máximo, de 3 puntos de reducción de intereses de préstamos concedidos al solicitante, pagadera de una sola vez, en cuantía calculada como si los intereses de cada año se devengasen de una sola vez en el momento de la concesión del préstamo.
- El tipo de interés será fijo o variable.

En préstamos a tipo variable, el tipo nominal máximo será del Míbor o Euríbor más 2 puntos.

Por Resolución del Secretario Autonómico de Empleo, director general del Servef, se dará publicitat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del tipo de interés nominal máximo, en función de los años de duración del préstamo, en el caso de préstamos a tipo fijo.

- La cuantía subvencionable de los mismos estará comprendida entre 3.005 euros y 50.000 euros.

- Los préstamos cuyo importe no supere los 12.021 euros tendrán una duración máxima de 5 años, pudiendo incluir 1 año de carencia.

– Per al supòsit de préstec de quantia superior, el termini d'amortització podrà ser de fins a 8 anys, podent incloure 2 anys de carència.

– Tot això sense perjudici que puguen concertar-se operacions de major duració, i en este cas, el tram que excedisca dels anteriorment indicats no serà objecte de subvenció.

– Els préstecs no podran ser cancel·lats durant el primer any de vida. Si així es fera, el prestatari estarà obligat a reintegrar a la Tresoreria de la Generalitat Valenciana la totalitat de la subvenció percebuda. Si l'amortització anticipada es produïx una vegada transcorregut el dit període, el reintegrament ho serà de la part de subvenció no meritada.

– Els préstecs hauran de destinar-se en la seua totalitat a finançar inversions en immobilitzat destinades a l'activitat del Centre Especial d'Ocupació i no podran justificar-se l'adquisició de béns usats a càrrec d'estos préstecs objecte de l'ajuda.

#### *Article 16. Quantia de les ajudes*

1. Les subvencions anteriors, recollides en les lletres a), b) i c) de l'article 15, seran en el seu conjunt de fins a 12.021 euros per lloc de treball creat amb caràcter estable i a jornada completa, si el Centre Especial d'Ocupació supera el 90% de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud i de fins a 9.016 euros si el nombre de treballadors amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació està comprès entre el 70% i el 90% respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud.

2. En el cas de contractacions indefinides a temps parcial, els imports abans assenyalats seran proporcionals a la duració de la jornada estipulada en el contracte.

3. A fi de determinar el percentatge de treballadors amb discapacitat, no es computarà el personal no discapacitat dedicat a la prestació de servicis d'ajust personal i social, així com el que preste servicis en aquelles activitats o llocs de treball específics que, per la seua mateixa naturalesa o complexitat, no puguen ser exercits per persones discapacitades.

S'entendrà per servicis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador discapacitat del Centre Especial d'Ocupació una major rehabilitació personal i millor adaptació de la seua relació social.

#### *Article 17. Requisits específics*

a) Que els llocs de treball la creació dels quals se subvencione siguen coberts per persones discapacitades i suposen la creació d'ocupació estable. Quan es tracte de Centres Especials d'Ocupació qualificats almenys 3 anys abans de la data de presentació de la sol·licitud d'esta ajuda, s'haurà d'acreditar que els llocs per als quals se sol·licita l'ajuda suposen un increment de plantilla de llocs estables respecte a l'existent tres anys abans a la data de sol·licitud de l'ajuda.

b) Que el projecte d'inversió tinga viabilitat tècnica, econòmica i financera, que s'acreditarà per mitjà de la presentació de l'oportú estudi econòmic detallat.

c) L'assistència tècnica es prestarà per empreses o persones físiques especialitzades i que reunisquen garanties de solvència professional.

L'assistència tècnica no podrà prestar-se pels socis, associats, o persones directament relacionades amb l'entitat beneficiària.

d) Els préstecs, per a ser subvencionables, hauran de ser concedits per aquelles entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit un conveni a tal objecte amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

#### *Article 18. Obligacions dels beneficiaris*

Són obligacions dels beneficiaris de les ajudes previstes en el present capítol:

a) Acreditar en el termini que es determine en la resolució de concessió, la creació o ampliació de llocs de caràcter estable en els Centres Especials d'Ocupació, que hauran de mantindre's, des del moment

– Para el supuesto de préstamo de cuantía superior, el plazo de amortización podrá ser de hasta 8 años, pudiendo incluir 2 años de carencia.

– Todo ello sin perjuicio de que puedan concertarse operaciones de mayor duración, en cuyo caso, el tramo que exceda de los anteriormente indicados no será objeto de subvención.

– Los préstamos no podrán ser cancelados durante el primer año de vida. Si así se hiciera, el prestatario estará obligado a reintegrar a la Tesorería de la Generalitat Valenciana la totalidad de la subvención percibida. Si la amortización anticipada se produce una vez transcurrido dicho período, el reintegro lo será de la parte de subvención no devengada.

– Los préstamos deberán destinarse en su totalidad a financiar inversiones en inmovilizado destinadas a la actividad del Centro Especial de Empleo, no pudiendo justificarse la adquisición de bienes usados con cargo a dichos préstamos objeto de ayuda.

#### *Artículo 16. Cuantía de las ayudas*

1. Las subvenciones anteriores, recogidas en las letras a), b) y c) del artículo 15, serán en su conjunto de hasta 12.021 euros por puesto de trabajo creado con carácter estable y a jornada completa, si el Centro Especial de Empleo supera el 90% de trabajadores con discapacidad respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud y de hasta 9.016 euros si el número de trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo está comprendido entre el 70% y el 90% respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud.

2. En el caso de contrataciones indefinidas a tiempo parcial, los importes antes señalados serán proporcionales a la duración de la jornada estipulada en el contrato.

3. A los efectos de determinar el porcentaje de trabajadores con discapacidad, no se computará el personal no discapacitado dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social, así como el que preste servicios en aquellas actividades o puestos de trabajo específicos que, por su propia naturaleza o complejidad, no puedan ser desempeñados por personas discapacitadas.

Se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuren al trabajador discapacitado del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y mejor adaptación de su relación social.

#### *Artículo 17. Requisitos específicos*

a) Que los puestos de trabajo cuya creación se subvencione sean cubiertos por personas discapacitadas y supongan la creación de empleo estable. Cuando se trate de Centros Especiales de Empleo calificados al menos 3 años antes de la fecha de presentación de la solicitud de esta ayuda, se deberá de acreditar que los puestos para los que se solicita la ayuda suponen un incremento de plantilla de puestos estables con respecto a la existente tres años antes a la fecha de solicitud de la ayuda.

b) Que el proyecto de inversión tenga viabilidad técnica, económica y financiera, que se acreditará mediante la presentación del oportuno estudio económico detallado.

c) La asistencia técnica se prestará por empresas o personas físicas especializadas y que reúnan garantías de solvencia profesional.

La asistencia técnica no podrá prestarse por los socios, asociados, o personas directamente relacionadas con la entidad beneficiaria.

d) Los préstamos, para ser subvencionables, deberán ser concedidos por aquellas entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito un convenio a tal objeto con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

#### *Artículo 18. Obligaciones de los beneficiarios*

Son obligaciones de los beneficiarios de las ayudas contempladas en el presente Capítulo:

a) Acreditar en el plazo que se determine en la resolución de concesión, la creación o ampliación de puestos de carácter estable en los Centros Especiales de Empleo, que deberán mantenerse, desde el

de la contractació indefinida, com a mínim un termini de tres anys, o dos si es tracta d'una PIMES.

S'entendrà que es complix amb l'obligació de manteniment dels llocs quan en el termini indicat, no disminuïska el nombre total d'ocupacions estables existent després de la creació dels llocs subvencionats.

b) En el supòsit de produir-se alguna baixa en els llocs de treball indicats en la lletra anterior, el Centre Especial d'Ocupació disposa d'un mes de termini per a substituir el dit lloc en les mateixes condicions que tenia el treballador substituït, i haurà de comunicar la dita situació al SERVEF en un termini no superior a 15 dies.

En el cas que les vacants no siguen cobertes, i sempre que dita vacant siga produïda per un acomiadament declarat improcedent, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda en la seua totalitat. En el supòsit de cessament per qualsevol altra causa no imputable a l'empresa, el reintegrament en el cas de vacants no cobertes serà proporcional al temps que quede per l'acompliment dels tres anys, o dos si es tracta d'una PYMES.

c) Quan les inversions corresponguen a equipament (maquinària, utillatge, vehicles de transport), haurà de coincidir amb les mateixes accions pressupostades en la memòria inicial presentada.

d) Els béns adquirits per mitjà de subvenció hauran de figurar a nom de l'entitat beneficiària i destinats al fi concret per al qual es concedisca la subvenció durant un període de cinc anys des de la data de la concessió de la subvenció, en el cas de béns immobles, i de 2 anys en la resta dels béns, i seran utilitzats d'acord amb la finalitat específica per a la que es va sol·licitar l'ajuda. Qualsevol modificació en la situació jurídica dels mencionats béns necessita l'autorització expressa del SERVEF.

e) Respecte dels béns immobles corresponents a adquisicions o construccions finançades per mitjà de subvenció, en l'escriptura de compravenda haurà de constar la quantitat en què ha participat el SERVEF, així com que dita bé està afecte al fi concret per al qual es va concedir la subvenció durant un període mínim de cinc anys, havent de ser objecte els esmentats extrems d'inscripció en el registre públic corresponent.

f) Els béns immobles subvencionats seran assegurats pel seu valor contra el risc d'incendis durant cinc anys.

g) D'acord amb l'obligació de donar publicitat al caràcter públic del finançament, recollit en l'article 5, apartat h) de la present Ordre, les inversions en immobilitzat consistents en adquisició de vehicles hauran de fer constar el seu caràcter de Centre Especial d'Ocupació qualificat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació", en els mateixos vehicles, siga quina siga l'aportació del SERVEF a l'adquisició d'estos.

h) En el cas d'ajuda per a reducció d'interessos de préstecs, en el termini de dos mesos següents al pagament de l'ajuda, el beneficiari haurà d'aportar certificat bancari acreditatiu de l'aplicació de la subvenció financera a la reducció del principal del préstec.

i) Remetre anualment, dins del primer trimestre de l'any, a la direcció general d'Ocupació una relació dels treballadors pels quals s'hagueren concedit les ajudes i subvencions regulades en este capítol, amb l'acreditació de la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagueren substituït. Esta obligació s'entendrà durant tres anys a partir de la data de la contractació indefinida del treballador amb discapacitat o de la transformació de contractació temporal en indefinida, o dos en cas de PYME.

j) En el cas que per al pagament d'inversions s'haja sol·licitat un préstec bancari, en els dos mesos següents al pagament de la subvenció, haurà d'acreditar-se pel beneficiari la cancel·lació del dit préstec en la quantia corresponent, com a mínim, a la subvenció percebuda.

#### *Article 19. Documentació i termini*

1. A més de la documentació general que estableixen els articles 6 i 14, a la sol·licitud haurà d'acompanyar-se, documentació acreditativa de la viabilitat tècnica, econòmica i financera del projecte, com arar:

1. Memòria explicativa del projecte, firmada pel representant legal del CEE, segons model normalitzat.

momento de la contratación indefinida, como mínimo un plazo de tres años, o dos si se trata de una PYMES.

Se entenderá que se cumple con la obligación de mantenimiento de los puestos cuando en el plazo indicado, no disminuya el número total de empleos estables existente tras la creación de los puestos subvencionados.

b) En el supuesto de producirse alguna baja en los puestos de trabajo indicados en la letra anterior, el Centro Especial de Empleo dispone de un mes de plazo para sustituir dicho puesto en las mismas condiciones que tenía el trabajador sustituido, y deberá comunicar dicha situación al SERVEF en un plazo no superior a 15 días.

En caso de que las vacantes no sean cubiertas, y siempre que dicha vacante sea producida por un despido declarado improcedente, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida en su totalidad. En el supuesto de cese por cualquier otra causa no imputable a la empresa, el reintegro en el caso de vacantes no cubiertas será proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los tres años, o dos si se trata de una PYMES.

c) Cuando las inversiones correspondan a equipamiento (maquinaria, utillaje, vehículos de transporte), habrá de coincidir con las mismas acciones presupuestadas en la memoria inicial presentada.

d) Los bienes adquiridos mediante subvención habrán de figurar a nombre de la entidad beneficiaria y destinados al fin concreto para el que se conceda la subvención durante un periodo de cinco años desde la fecha de la concesión de la subvención, en el caso de bienes inmuebles, y de 2 años en el resto de los bienes, y serán utilizados de acuerdo con la finalidad específica para la que se solicitó la ayuda. Cualquier modificación en la situación jurídica de los mencionados bienes necesita la autorización expresa del Servef.

e) Respecto de los bienes inmuebles correspondientes a adquisiciones o construcciones financiadas mediante subvención, en la escritura de compraventa habrá de constar la cantidad en que ha participado el Servef, así como que dicho bien está afecto al fin concreto para el que se concedió la subvención durante un período mínimo de cinco años, debiendo dichos extremos ser objeto de inscripción en el registro público correspondiente.

f) Los bienes inmuebles subvencionados serán asegurados por su valor contra el riesgo de incendios durante cinco años.

g) De acuerdo con la obligación de dar publicidad al carácter público de la financiación, recogido en el artículo 5, apartado h) de la presente orden, las inversiones en inmovilizado consistentes en adquisición de vehículos deberán hacer constar su carácter de "Centro Especial de Empleo" "calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación", en los propios vehículos, cualquiera que sea la aportación del Servef a la adquisición de los mismos.

h) En el caso de ayuda para reducción de intereses de préstamos, en el plazo de dos meses siguientes al pago de la ayuda, el beneficiario deberá aportar certificado bancario acreditativo de la aplicación de la subvención financera a la reducción del principal del préstamo.

i) Remitir anualmente, dentro del primer trimestre del año, a la dirección general de Empleo una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en este capítulo, con la acreditación de su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido. Esta obligación se entenderá durante tres años a partir de la fecha de la contratación indefinida del trabajador con discapacidad o de la transformación de contratación temporal en indefinida, o dos en caso de PYME.

j) En el caso de que para el pago de inversiones se haya solicitado un préstamo bancario, en los dos meses siguientes al pago de la subvención, deberá acreditarse por el beneficiario la cancelación de dicho préstamo en la cuantía correspondiente, como mínimo, a la subvención percibida.

#### *Artículo 19. Documentación y plazo*

1. Además de la documentación general que establecen los artículos 6 y 14, a la solicitud deberá acompañarse, documentación acreditativa de la viabilidad técnica, económica y financiera del proyecto, a saber:

1. Memoria explicativa del proyecto, firmada por el representante legal del CEE, según modelo normalizado.

2. Informe economicofinancer, autorització CIRBE, últimes liquidacions de l'IVA., balanços de situació (actiu i passiu) i comptes de resultats (Ingressos i Gastos) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, junt amb pla de finançament i pla d'Inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat, junt amb el balanç de comprovació de sumes i saldos de l'exercici immediatament anterior, havent de justificar-se en full a banda amb els comentaris i càlculs pertinents, tots els imports que representen mes del 5% de la xifra d'ingressos i els que la seua variació sobre l'any anterior siguin superiors a la inflació. Així mateix hauran d'aportar la documentació econòmica, financera o fiscal que resulte necessària per a l'estudi de viabilitat del projecte.

3. Factures proforma o pressupostos de les inversions a realitzar, d'acord amb el que estableix l'article 6-2-e) de la present Ordre, juntament amb un llistat d'estos en model normalitzat i, si és el cas, projecte tècnic.

4. TC1 i TC2 de desembre de 2007 i de gener del 2010.

5. La presentació, en imprés normalitzat, de la relació de personal d'ajust personal i social que tinga el centre, i d'aquells treballadors sense discapacitat que realitzen servicis o ocupen llocs que, per la seua especificitat, no poden ser realitzats o ocupats pel personal discapacitat en el moment de la sol·licitud de l'ajuda

6. Certificat de taxador independent degudament acreditat i inscrit en el corresponent registre oficial, en cas d'adquisició de béns immobles.

2. En el cas de sol·licitud d'ajudes per a la subvenció parcial d'interessos de préstecs, a la que es referix l'article 15, lletra c):

– Certificat d'aprovació del préstec per l'entitat prestadora on s'especifique el nom del prestatari, quantia, interès i termini d'amortització.

3. El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en este capítol serà d'un mes a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Si el Centre Especial d'Ocupació no haguera iniciat les seues activitats, este tindrà de termini un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, sent la data límit per a la sol·licitud d'estes ajudes el 30 de setembre.

#### *Article 20. Justificació i pagament*

1. Les ajudes per a la creació de llocs de treball de naturalesa estable es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas, el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre i es lliurarà d'una sola vegada, prèvia presentació de:

1. Relació de treballadors amb discapacitat contractats amb caràcter indefinit o als quals se'ls haja transformat el contracte temporal en indefinit., tot això l'any de la convocatòria, en model normalitzat.

2. Original del/els contracte/s de treball indefinit o conversió/és de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, degudament registrat pel SERVEF o còpia del contracte firmat per les parts junt amb el justificant de la comunicació telemàtica al SERVEF, document d'alta o part de variació de dades de la Seguretat Socials i certificats de discapacitat, si és el cas.

3. Per als treballadors l'activitat del qual en el corresponent Centre Especial d'Ocupació s'inicie en el present exercici, haurà de presentar-se acreditació de la inscripció del treballador com a desocupat, demandant d'ocupació, en el centre SERVEF corresponent.

4. Relació classificada de factures acreditatives dels gastos i inversions de l'activitat, segons model normalitzat.

En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes, si les hi haguera.

5. Factures o documents de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa incorporats en la relació a que es fa referència en el paràgraf anterior, i la documentació acreditativa del pagament, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

2. Informe económico-financiero, autorización CIRBE, últimas liquidaciones del IVA, Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado, junto con el balance de comprobación de sumas y saldos del ejercicio inmediatamente anterior, debiendo justificarse en hoja aparte con los comentarios y cálculos pertinentes, todos los importes que representen mas del 5% de la cifra de ingresos y los que su variación sobre el año anterior sean superiores a la inflación. Así mismo deberán aportar la documentación económica, financiera o fiscal que resulte necesaria para el estudio de viabilidad del proyecto.

3. Facturas proforma o presupuestos de las inversiones a realizar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 6-2-e) de la presente orden, junto con relación de los mismos en modelo normalizado y, en su caso, proyecto técnico.

4. TC1 y TC2 de diciembre de 2007 y de enero de 2010.

5. La presentación, en impreso normalizado, de la relación de personal de ajuste personal y social que tenga el Centro, y de aquellos trabajadores sin discapacidad que realizan servicios u ocupan puestos que, por su especificidad, no pueden ser realizados u ocupados por el personal discapacitado en el momento de la solicitud de la ayuda

6. Certificado de tasador independiente debidamente acreditado e inscrito en el correspondiente registro oficial, en caso de adquisición de bienes inmuebles.

2. En el caso de solicitud de ayudas para la subvención parcial de intereses de préstamos, a la que se refiere el artículo 15, letra c):

– Certificado de aprobación del préstamo por la entidad prestamista donde se especifique el nombre del prestatario, cuantía, interés y plazo de amortización.

3. El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este Capítulo será de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Si el Centro Especial de Empleo no hubiera iniciado sus actividades, éste tendrá de plazo un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo la fecha límite para la solicitud de estas ayudas el 30 de septiembre.

#### *Artículo 20. Justificación y pago*

1. Las ayudas para la creación de puestos de trabajo de naturaleza estable se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso, el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre y se librarà de una sola vez, previa presentación de:

1. Relación de trabajadores con discapacidad contratados con carácter indefinido o a los que se les haya transformado el contrato temporal en indefinido., todo ello en el año de la convocatoria, en modelo normalizado.

2. Original del/los contrato/s de trabajo indefinido o conversión/és de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente registrado por el SERVEF o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al SERVEF, documento de alta o parte de variación de datos de la Seguridad Social y certificados de discapacidad, en su caso.

3. Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá presentarse acreditación de la inscripción del trabajador como desempleado, demandante de empleo, en el centro Servef correspondiente.

4. Relación clasificada de facturas acreditativas de los gastos e inversiones de la actividad, según modelo normalizado.

En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas, si las hubiere.

5. Facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico mercantil o con eficacia administrativa incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior, y la documentación acreditativa del pago, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

6. Les subvencions financeres s'endossaran d'una sola vegada a l'entitat de crèdit corresponent, prèvia presentació del contracte de préstec davant del SERVEF.

7. Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació d'import i la seua procedència.

8. En el cas que l'ajuda es destine a l'assistència tècnica consistent en estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòsi i altres de naturalesa anàloga., així com auditories i informes econòmics, hauran de presentar còpia d'estos.

2. Correspon al director general d'Ocupació i Inserció Laboral per delegació del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

## CAPÍTOL II

### *Manteniment de llocs de treball*

#### *Article 21. Accions de suport*

A fi de facilitar el manteniment dels llocs de treball, els Centres Especials d'Ocupació podran accedir a les ajudes següents:

1. Subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per persona discapacitada que realitze una jornada de treball completa i estiga donat d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 75% del salari mínim interprofessional vigent l'any 2010.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada.

Les subvencions per ampliacions de plantilla dels mesos de novembre i desembre se sol·licitaran a l'ampara de l'Ordre d'ajudes per a l'exercici següent.

Quan un treballador/a se trobe en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies el pagament del qual vaja a càrrec obligatòriament del Centre Especial d'Ocupació, de conformitat amb el que dispose la normativa de la Seguretat Social.

No resultaran subvencionables per manteniment del cost salarial les contractacions de treballadors de duració inferior a un mes, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial Decret 2.720/1998, de 18 de desembre, que desenvolupa l'article 15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Esta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïska per la baixa voluntària del treballador.

Quan les contractacions noves no representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, el lloc o llocs no hauran d'haver quedat vacants de resultes d'acomiadament improcedent del treballador.

2. Ajuda complementària per als Centres Especials d'Ocupació que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció fins a 200 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat psíquica amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, o 100 euros mensuals per cada treballador amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

Estes ajudes es podran concedir de forma conjunta i acumulada amb les ajudes establides en l'apartat anterior i amb les condicions establides en este.

3. Ajuda dels gastos financers: els Centres Especials d'Ocupació podran sol·licitar ajudes destinades a subsidiar parcialment els gastos financers generats com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial. Estos gastos financers se subvencionaran sempre que siguen lliurats per les entitats financeres que tinguen subscript a este efecte conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions establides en este a través d'un compte de crèdit regulador per a la bestreta mensual de l'ajuda de manteniment salarial inicial, en una quantia màxima de 120 euros per cada 6000 euros que se li poguera anticipar.

6. Las subvenciones financieras se endosarán de una sola vez a la entidad de crédito correspondiente, previa presentación del contrato de préstamo ante el SERVEF.

7. Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación de importe y su procedencia.

8. En el caso de que la ayuda se destine a la asistencia técnica consistente en Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico y otros de naturaleza análoga., así como Auditorias e informes económicos, deberán presentar copia de los mismos.

2. Corresponde al director general de Empleo e Inserción Laboral por delegación del director general del Servef, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

## CAPÍTULO II

### *Mantenimiento de puestos de trabajo*

#### *Artículo 21. Acciones apoyable*

Al objeto de facilitar el mantenimiento de los puestos de trabajo, los Centros Especiales de Empleo podrán acceder a las siguientes ayudas:

1. Subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por persona discapacitada que realice una jornada de trabajo completa y esté dado de alta en la Seguridad Social, consistente en el 75% del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2010.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada.

Las subvenciones por ampliaciones de plantilla de los meses de noviembre y diciembre se solicitarán al amparo de la Orden de ayudas para el ejercicio siguiente.

Cuando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del Centro Especial de Empleo, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultarán subvencionables por mantenimiento del coste salarial las contrataciones de trabajadores de duración inferior a un mes, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real Decreto 2.720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador.

Cuando las contrataciones nuevas no representen un incremento neto del número de empleados en la empresa, en comparación con la media de los doce meses previos, el puesto o puestos no deberán haber quedado vacantes a resultas de despido improcedente del trabajador.

2. Ayuda complementaria para los Centros Especiales de Empleo que tengan en plantilla trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción hasta 200 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad psíquica con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%, ó 100 Euros mensuales por cada trabajador con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

Estas ayudas se podrán conceder de forma conjunta y acumulada con las ayudas establecidas en el apartado anterior y con las condiciones establecidas en el mismo.

3. Ayuda de los gastos financieros: los Centros Especiales de Empleo podrán solicitar ayudas destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial. Estos gastos financieros se subvencionaran siempre que sean librados por las entidades financieras que tengan suscrito al efecto convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones establecidas en el mismo a través de una cuenta de crédito reguladora para el anticipo mensual de la ayuda de mantenimiento salarial inicial, en una cuantía máxima de 120 euros por cada 6000 euros que se le pudiera anticipar.

4. Subvencions per assistència tècnica –gastos d'administració– destinades a:

a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòstic i altres de naturalesa anàloga, fins al 50% del cost del servei prestat,

b) Auditories i informes econòmics, fins al 50% del cost del servei prestat,

c) Assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, fins al 50% de cost del servei prestat.

La quantia total de la subvenció pels diferents apartats corresponents a assistència tècnica, no podrà superar la quantitat total de 300 € anuals per cada treballador amb discapacitat psíquica amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, o amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%, o 200 € anuals per cada treballador amb discapacitat diferent de les anteriors, contractats en el Centre Especial d'Ocupació en el mes de gener del 2010.

No obstant això, i sempre que es presenten gastos subvencionables per un import suficient, els Centres Especials d'Ocupació que hagen sol·licitat ajudes en el present exercici, podran beneficiar-se d'una ajuda mínima de 3.000 €.

5. Subvencions per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima no superior a 1.803 euros per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal discapacitat en plantilla, sense que en cap cas sobrepassi el cost real de la dita adaptació o eliminació.

6. Subvenció, per una sola vegada, destinada a equilibrar i sanejar financerament als Centres Especials d'Ocupació, a fi d'aconseguir una reestructuració perquè aconseguen nivells de productivitat i rendibilitat que garantisquen la seua viabilitat i estabilitat.

7. Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost d'aquells centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública i imprescindibles. Esta subvenció no podrà cobrir resultats adversos derivats d'una gestió deficient segons el parer de l'administració.

Per a la concessió i determinació de la seua quantia, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 12 del Reial Decret 2.273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació, per la qual cosa es tindrà en compte:

a) L'activitat, dimensió, estructura i gerència del Centre.

b) La composició de la seua plantilla, amb atenció especial a la proporció de treballadors amb discapacitat respecte del total en el Centre Especial d'Ocupació, així com la naturalesa i el grau de discapacitat dels seus components, en relació amb la seua capacitat d'adaptació al lloc de treball que exercisquen.

c) La modalitat i les condicions dels contractes subscrits amb els treballadors de la plantilla del centre, siguen treballadors amb discapacitat o no.

d) Les variables econòmiques que concórreguen en el centre en relació amb el seu objectiu i funció social.

e) Els serveis d'ajust personal i social que preste el centre als seus treballadors amb discapacitat.

#### *Article 22. Requisits específics*

Per a cada tipus d'ajuda es requerirà:

– Per a la subvenció d'assistència tècnica, esta es prestarà per consultors especialitzats externs que reunisquen garanties de solvència professional.

L'assistència tècnica regulada en l'article 21 de la present ordre, no podrà prestar-se pels socis, associats, o persones directament relacionades amb l'entitat beneficiària.

– Per a la subvenció destinada a adaptar llocs de treball i eliminar barreres arquitectòniques:

a) Justificar la seua necessitat per mitjà de l'oportuna memòria i informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Els treballadors amb discapacitat pels quals se sol·licita l'ajuda inicialment, hauran d'estar en situació d'alta en Seguretat Social i amb contracte vigent en el Centre Especial d'Ocupació en el moment en que es resolga la petició.

c) No resultarà subvencionable l'adaptació per treballador o lloc de treball pels quals s'haguera ja obtingut subvenció pel mateix concepte

4. Subvenciones por asistencia técnica –gastos de administración– destinadas a:

a) Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnóstico y otros de naturaleza análoga, hasta el 50% del coste del servicio prestado,

b) Auditorias e informes económicos, hasta el 50% del coste del servicio prestado,

c) Asesoramiento en las diversas áreas de gestión empresarial, hasta el 50% de coste del servicio prestado.

La cuantía total de la subvención por los distintos apartados correspondientes a Asistencia Técnica, no podrá superar la cantidad total de 300 € anuales por cada trabajador con discapacidad psíquica con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%, ó con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%, o 200 € anuales por cada trabajador con discapacidad distinta a las anteriores, contratados en el Centro Especial de Empleo en el mes de enero de 2010.

No obstante, y siempre que se presenten gastos subvencionables por importe suficiente, los Centros Especiales de Empleo que hayan solicitado ayudas en el presente ejercicio, podrán beneficiarse de una ayuda mínima de 3.000 €.

5. Subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima no superior a 1.803 euros por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal discapacitado en plantilla, sin que en ningún caso rebase el coste real de dicha adaptación o eliminación.

6. Subvención, por una sola vez, destinada a equilibrar y sanear financieramente a los Centros Especiales de Empleo, con el fin de lograr una reestructuración para que alcancen niveles de productividad y rentabilidad que garanticen su viabilidad y estabilidad.

7. Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de aquellos Centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindibilidad. Esta subvención no podrá cubrir resultados adversos derivados de una gestión deficiente a juicio de la administración.

Para la concesión y determinación de su cuantía, se estará a lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 2.273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo, por lo que se tendrá en cuenta:

a) La actividad, dimensión, estructura y gerencia del Centro.

b) La composición de su plantilla, con atención especial a la proporción de trabajadores con discapacidad respecto del total en el Centro Especial de Empleo, así como la naturaleza y el grado de discapacidad de sus componentes, en relación con su capacidad de adaptación al puesto de trabajo que desempeñen.

c) La modalidad y las condiciones de los contratos suscritos con los trabajadores de la plantilla del Centro, sean trabajadores con discapacidad o no.

d) Las variables económicas que concurren en el Centro en relación con su objetivo y función social.

e) Los servicios de ajuste personal y social que preste el Centro a sus trabajadores con discapacidad.

#### *Artículo 22. Requisitos específicos*

Para cada tipo de ayuda se requerirá:

– Para la subvención de asistencia técnica, ésta se prestará por consultores especializados externos que reúnan garantías de solvencia profesional.

La asistencia técnica regulada en el artículo 21 de la presente orden, no podrá prestarse por los socios, asociados, o personas directamente relacionadas con la entidad beneficiaria.

– Para la subvención destinada a adaptar puestos de trabajo y eliminar barreras arquitectónicas:

a) Justificar su necesidad mediante la oportuna memoria e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Los trabajadores con discapacidad por los que se solicita la ayuda inicialmente, deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el Centro Especial de Empleo en el momento en que se resuelva la petición.

c) No resultará subvencionable la adaptación por trabajador o puesto de trabajo por los que se hubiera ya obtenido subvención por el



en els 4 anys immediatament anteriors, llevat que es tracte d'adaptacions necessàries per empitjorament de la discapacitat del treballador, degudament acreditat.

– Per a la subvenció d'equilibri financer, amb caràcter excepcional i extraordinari, el centre acreditarà que, a més de tindre viabilitat tècnica, econòmica i financera, es troba en el moment de la sol·licitud en una situació financera tal que es posa en greu perill la seua subsistència i, per tant, el manteniment dels llocs de treball. Per a això, s'haurà de presentar la documentació econòmica necessària que permeta determinar la necessitat i quantia de l'ajuda, la seua concreta finalitat i la garantia de la seua reestructuració i viabilitat, una vegada concedida la subvenció.

– Per a la subvenció destinada a equilibrar els pressupostos dels centres:

- a) Que no tinga ànim de lucre.
- b) Que siga d'utilitat pública i imprescindible, declarada mitjançant un acord del Consell de Ministres, a proposta del Ministeri de Treball i Assumptes Socials.
- c) Que els resultats adversos que es pretenen equilibrar no deriven d'una gestió deficient segons el parer de l'administració.

#### *Article 23. Obligacions del beneficiari*

A més de les obligacions generals establides en l'article 5 d'esta ordre, en el supòsit d'ajudes per a l'equilibri financer, el centre es comprometrà a mantindre l'establiment i no cessar en la seua activitat en un mínim de 5 anys des de la concessió de l'ajuda.

#### *Article 24. Documentació i termini*

##### 1. Documentació

A més de la documentació general que estableix l'article 6, haurà d'acompanyar-se, en cada cas, la següent:

##### A. Costos salarials:

a) Per als treballadors l'activitat de la qual en el corresponent Centre Especial d'Ocupació s'inicie en el present exercici, haurà d'aportar-se:

1. Certificats de discapacitat o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre
2. Junt amb la corresponent sol·licitud en model normalitzat, còpia del/s contracte/s de treball o conversió/s de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, degudament comunicat al centre SERVEF i els parts d'alta en la Seguretat Social.

En el supòsit de transformacions de contractes temporals, haurà d'aportar-se el comunicat de variació de dades en la Seguretat Social.

3. Acreditació de la inscripció del treballador com a desocupat demandant d'ocupació en el centre SERVEF corresponent.

4. Declaració responsable acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, o si no n'hi ha, el lloc cobert no ha quedat vacant de resultes d'acomiadament improcedent d'un treballador.

5. Descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques del mateix i capacitat que ha de tenir el treballador per a cobrir el lloc, en el cas de contractes indefinits o conversió de temporals en indefinits, que haurà de presentar-se amb caràcter bianual, sol·licitant el Servef, si escau, i d'acord amb la seua regulació específica, informe dels equips multiprofessionals del corresponent Centre de Valoració i Orientació de Discapacitats de la Conselleria de Benestar Social.

b) En imprés normalitzat, relació nominativa, ordenada alfabèticament per cognoms, del personal amb discapacitat per als llocs de treball del qual se sol·licita l'ajuda.

B. Per a l'ajuda complementària als Centres Especials d'Ocupació amb treballadors de molt difícil inserció, s'haurà d'acreditar el tipus i percentatge de discapacitat per cada treballador a subvencionar, junt amb l'imprés normalitzat de la relació nominativa del personal amb discapacitat per als llocs de treball del qual se sol·licita l'ajuda.

##### C. Assistència tècnica

mismo concepto en los 4 años inmediatamente anteriores, salvo que se trate de adaptaciones necesarias por empeoramiento de la discapacidad del trabajador, debidamente acreditado.

– Para la subvención de equilibrio financiero, con carácter excepcional y extraordinario, el Centro acreditará que, además de tener viabilidad técnica, económica y financiera, se encuentra en el momento de la solicitud en una situación financiera tal que se pone en grave peligro su subsistencia y, por tanto, el mantenimiento de los puestos de trabajo. Para ello, se habrá de presentar la documentación económica precisa que permita determinar la necesidad y cuantía de la ayuda, su concreta finalidad y la garantía de su reestructuración y viabilidad, una vez concedida la subvención.

– Para la subvención destinada a equilibrar los presupuestos de los Centros:

- a) Que carezca de ánimo de lucro.
- b) Que sea de utilidad pública e imprescindible, declarada mediante acuerdo del Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- c) Que los resultados adversos que se pretenden equilibrar no deriven de una gestión deficiente a juicio de la administración.

#### *Artículo 23. Obligaciones del beneficiario*

Además de las obligaciones generales establecidas en el artículo 5 de esta orden, en el supuesto de ayudas para el equilibrio financiero, el Centro se comprometerá a mantener el establecimiento y no cesar en su actividad en un mínimo de 5 años desde la concesión de la ayuda.

#### *Artículo 24. Documentación y plazo*

##### 1. Documentación

Además de la documentación general que establece el artículo 6, deberá acompañarse, en cada caso, la siguiente:

##### A. Costes salariales:

a) Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente Centro Especial de Empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá aportarse:

1. Certificados de discapacidad o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional tercera de la presente orden
2. Junto con la correspondiente solicitud en modelo normalizado, copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente comunicado al Centro SERVEF y los partes de alta en la Seguridad Social.

En el supuesto de transformaciones de contratos temporales, deberá aportarse el parte de variación de datos en la Seguridad Social.

3. Acreditación de la inscripción del trabajador como desempleado demandante de empleo en el centro Servef correspondiente.

4. Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de empleados en la empresa, en comparación con la media de los doce meses previos, o en su defecto, el puesto cubierto no ha quedado vacante a resultas de despido improcedente de un trabajador.

5. Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir el puesto, en el caso de contratos indefinidos o conversión de temporales en indefinidos, que deberá presentarse con carácter bianual, solicitando el Servef, en su caso, y de acuerdo con su regulación específica, informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente Centro de Valoración y Orientación de Discapacidades de la Conselleria de Bienestar Social.

b) En impreso normalizado, relación nominativa, ordenada alfabèticament per apellidos, del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

B. Para la ayuda complementaria a los Centros Especiales de Empleo con trabajadores de muy difícil inserción, se deberá acreditar el tipo y porcentaje de discapacidad por cada trabajador a subvencionar, junto con el impreso normalizado de la relación nominativa del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

##### C. Assistència tècnica

a) Memòria del contingut de la prestació objecte de subvenció, en model normalitzat.

b) Pressupost econòmic detallat dels costos objecte de subvenció.

c) Relació de factures pro forma o pressupostos per a les quals se sol·licita subvenció.

d) Memòria de l'entitat o el currículum de les persones que realitzen l'estudi-assessorament.

e) Declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes que s'emparava, o si escau declaració responsable de no haver rebut cap.

D. Adaptació de llocs de treball o eliminació de barreres arquitectòniques:

a) Memòria descriptiva de les necessitats adaptació del lloc o eliminació de barreres que es realitzaran, identificant el treballador i el tipus de discapacitat, amb indicació del seu cost i informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Pressupostos i/o factures proforma de la inversió que cal realitzar i/o projecte tècnic, si és el cas.

c) Programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió abans del 31 d'octubre de l'any de la convocatòria.

En el cas de canvi de centre de treball, comunicació a l'organisme competent d'obertura del centre de treball.

d) Certificats de discapacitat on conste tipus i grau d'esta, o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la present ordre.

e) En el cas d'adaptació per empitjorament de la discapacitat del treballador prevista en l'article 22, hauran d'aportar documentació acreditativa del dit empitjorament subscripta pels Equips Multiprofessionals corresponents.

E. Subvenció de sanejament financer:

a) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.

b) Acreditació dels deutes de l'empresa per mitjà de document públic de "reconeixement de deutes", si és el cas.

c) Estudi economicofinancer de viabilitat.

d) Factures proforma o pressupostos corresponents a les inversions i/o gastos necessaris per a la posada en marxa del projecte de viabilitat.

e) Informe economicofinancer, autorització CIRBE, últimes liquidacions de l'IVA., balanços de situació (Actiu i passiu) i comptes de resultats (Ingressos i Gastos) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, junt amb Pla de Finançament i Pla d'Inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat, junt amb el balanç de comprovació de sumes i saldos de l'exercici immediatament anterior, havent de justificar-se en full a banda amb els comentaris i càlculs pertinents, tots els imports que representen mes del 5% de la xifra d'ingressos i els que la seua variació sobre l'any anterior siguen superiors a la inflació. Així mateix hauran d'aportar la documentació econòmica, financera o fiscal que resulte necessària per a l'estudi de viabilitat del projecte.

f) Relació per ordre de prioritat i en model normalitzat, dels deutes reconeguts i de les inversions i gastos necessaris per a la posada en marxa del pla de viabilitat, en model normalitzat.

g) En el cas que l'ajuda no vaja destinada a finançar els costos addicionals regulats en l'article 42 del Reglament CE 800/2008, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebut cap.

F. Subvenció d'equilibri pressupostari:

a) Declaració d'imprescindibilitat per a assegurar l'ocupació remunerada i la prestació de servicis d'ajust personal i social, ente-

a) Memoria del contenido de la prestación objeto de subvención, en modelo normalizado.

b) Presupuesto económico detallado de los costes objeto de subvención.

c) Relación de facturas pro forma o presupuestos para los que se solicita subvención.

d) Memoria de la entidad o el currículum vitae de las personas que realicen el estudio-asesoramiento.

e) Declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

D. Adaptación de puestos de trabajo o eliminación de barreras arquitectónicas:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto o eliminación de barreras que se va a realizar, identificando el trabajador y el tipo de discapacidad, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Presupuestos y/o facturas proforma de la inversión a realizar y/o proyecto técnico, en su caso.

c) Programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión antes del 31 de octubre del año de la convocatoria.

En el caso de cambio de centro de trabajo, comunicació al organismo competente de apertura del centro de trabajo.

d) Certificados de discapacidad donde conste tipo y grado de la misma, o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden.

e) En el caso de adaptación por empeoramiento de la discapacidad del trabajador prevista en el artículo 22, deberán aportar documentación acreditativa de dicho empeoramiento suscrita por los Equipos Multiprofesionales correspondientes.

E. Subvención de saneamiento financiero:

a) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del centro.

b) Acreditación de las deudas de la empresa mediante documento público de "reconocimiento de deudas", en su caso.

c) Estudio económico-financiero de viabilidad.

d) Facturas pro-forma o presupuestos correspondientes a las inversiones y/o gastos necesarios para la puesta en marcha del proyecto de viabilidad.

e) Informe económico-financiero, autorización CIRBE, últimas liquidaciones del I.V.A., Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado, junto con el balance de comprobación de sumas y saldos del ejercicio inmediatamente anterior, debiendo justificarse en hoja aparte con los comentarios y cálculos pertinentes, todos los importes que representen mas del 5% de la cifra de ingresos y los que su variación sobre el año anterior sean superiores a la inflación. Así mismo deberán aportar la documentación económica, financiera o fiscal que resulte necesaria para el estudio de viabilidad del proyecto.

f) Relación por orden de prioridad y en modelo normalizado, de las deudas reconocidas y de las inversiones y gastos necesarios para la puesta en marcha del plan de viabilidad, en modelo normalizado.

g) En el caso de que la ayuda no vaya destinada a financiar los costos adicionales regulados en el artículo 42 del Reglamento CE 800/2008, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

F. Subvención de equilibrio presupuestario:

a) Declaración de imprescindibilidad para asegurar el empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social,

ment per tals els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació en la seua relació social.

b) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del Centre.

c) Estudi economicofinancer de viabilitat.

d) Informe economicofinancer, autorització CIRBE, últimes liquidacions del I.V.A., Balanços de situació (Actiu i passiu) i Comptes de Resultats (Ingressos i Gastos) dels dos exercicis anteriors, així com Balanç de Situació i Compte de Resultats Previsionals, junt amb Pla de Finançament i Pla d'Inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat, junt amb el balanç de comprovació de sumes i saldos de l'exercici immediatament anterior, havent de justificar-se en full a banda amb els comentaris i càlculs pertinents, tots els imports que representen mes del 5% de la xifra d'ingressos i els que la seua variació sobre l'any anterior siguen superiors a la inflació. Així mateix hauran d'aportar la documentació econòmica, financera o fiscal que resulte necessària per a l'estudi de viabilitat del projecte.

e) En el cas que l'ajuda no vaja destinada a finançar costos addicionals regulats en l'article 42 del Reglament CE 800/2008, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim de mínimis rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, organisme, data de concessió i règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebut cap.

G. Gastos financers: Document bancari que justifique l'obertura del compte regulador.

## 2. Termini

A. Les sol·licituds d'ajudes regulades en este capítol hauran de presentar-se en el termini d'un mes a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre, llevat que el Centre Especial d'Ocupació no haja iniciat les seues activitats, i en este cas el Centre tindrà un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, sent el termini màxim per a la petició d'estes ajudes el dia 31 d'octubre.

En el supòsit d'ampliació de plantilla o pròrroga de contractació de personal discapacitat efectuada fins a 31 d'octubre de l'exercici, per a les ajudes establides en els apartats 1 i 2 de l'article 21, la sol·licitud de l'ajuda es realitzarà en el termini assenyalat d'un mes comptat a partir de la data de la seua contractació o pròrroga, reconeixent-se la subvenció, si no n'hi ha, des de la data de la seua efectiva presentació. En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el mateix termini d'un mes a comptar de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent, per a l'ajuda d'adaptació de llocs de treball, encara que no hi haja ampliació de plantilla. En tot cas, estes sol·licituds, en cas de presentar-se en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 15 de novembre.

B. Les sol·licituds d'ajuda salarial i ajuda complementària en CEE per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2009, hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos a comptar de l'endemà a la publicació de la present Ordre, havent de mantindre les dites contractacions fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds a càrrec de la dita Ordre.

C. Les sol·licituds d'ajuda salarial i ajuda complementària per a CEE per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre del 2010 hauran de presentar-se en els terminis establits en l'Orde de convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2011, havent de mantindre les dites contractacions fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds a càrrec de la dita Ordre.

### Article 25. Justificació i pagament

A) Les ajudes per al manteniment de llocs de treball en Centres Especials d'Ocupació es faran efectives en els termes següents:

entendiendo por tales los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuren al trabajador con discapacidad del Centro Especial de Empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación en su relación social.

b) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del Centro.

c) Estudio económico financiero de viabilidad.

d) Informe económico-financiero, autorización CIRBE, últimas liquidaciones del I.V.A., Balances de situación (Activo y pasivo) y Cuentas de Resultados (Ingresos y Gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como Balance de Situación y Cuenta de Resultados Previsionales, junto con Plan de Financiación y Plan de Inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado, junto con el balance de comprobación de sumas y saldos del ejercicio inmediatamente anterior, debiendo justificarse en hoja aparte con los comentarios y cálculos pertinentes, todos los importes que representen mas del 5% de la cifra de ingresos y los que su variación sobre el año anterior sean superiores a la inflación. Así mismo deberán aportar la documentación económica, financiera o fiscal que resulte necesaria para el estudio de viabilidad del proyecto.

e) En el caso de que la ayuda no vaya destinada a financiar costes adicionales regulados en el artículo 42 del Reglamento CE 800/2008, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se ampara, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

G. Gastos financieros: Documento bancario que justifique la apertura de la cuenta reguladora.

## 2. Plazo

A. Las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo deberán presentarse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, salvo que el Centro Especial de Empleo no haya iniciado sus actividades, en cuyo caso el Centro tendrá un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre.

En el supuesto de ampliación de plantilla o pròrroga de contratación de personal discapacitado efectuada hasta 31 de octubre del ejercicio, para las ayudas establecidas en los apartados 1 y 2 del artículo 21, la solicitud de la ayuda se realizará en el plazo señalado de un mes contado a partir de la fecha de su contratación o pròrroga, reconociéndose la subvención, en su defecto, desde la fecha de su efectiva presentación. En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirá el mismo plazo de un mes a contar desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente, para la ayuda de adaptación de puestos de trabajo, aunque no haya ampliación de plantilla. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 15 de noviembre.

B. Las solicitudes de ayuda salarial y ayuda complementaria en CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2009, deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, debiéndose mantener dichas contrataciones hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a dicha Orden.

C. Las solicitudes de ayuda salarial y ayuda complementaria para CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2010 deberán presentarse en los plazos establecidos en la Orden de convocatoria de ayudas para el ejercicio 2011, debiéndose mantener dichas contrataciones hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a dicha Orden.

### Artículo 25. Justificación y pago

A) Las ayudas para el mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo se harán efectivas en los siguientes términos:

1. Les ajudes als costos salarials es justificaran i lliuraran de la manera següent:

a) Les ajudes es justificaran per mitjà de la presentació dels rebuts de salaris i document bancari de transferència que, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre, acredite el pagament d'estos, resultant obligatòria la presentació de la baixa en Seguretat Social, si és el cas, dels treballadors subvencionats.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que es recullen a continuació, juntament amb la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta, que s'arreglarà en imprès normalitzat, fins que es facilite pel SERVEF als beneficiaris de les ajudes l'aplicació informàtica SIDEC que suplirà l'imprès indicat.

Primer termini: de l'1 al 15 de març: nòmines i justificants de transferències bancàries de gener i febrer i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de juny: nòmines i justificants de transferències bancàries de març, abril i maig.

Tercer termini: de l'1 al 15 de setembre: nòmines i justificants de transferències bancàries de juny, extra, si és el cas, juliol i agost.

Quart termini: de l'1 al 15 de novembre: nòmines i justificants de transferències bancàries de setembre i octubre.

Quint termini. De l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: nòmines i justificants de transferències bancàries de novembre, desembre i extra.

Les ajudes es lliuraran segons la documentació presentada en els terminis anteriors, i, si és el cas, es podrà acumular en un sol pagament la justificació d'un o més terminis, podent descomptar dels pagaments a efectuar, les justificacions dels manteniments de llocs de treball inferiors al mes mínim de contractació establert en l'apartat 1 de l'article 21 de la present Orde, sempre que es tracte de "baxes no voluntàries", excepte els casos de contracte d'interinitat arreglat en l'article 21-1.

Si la presentació de la documentació justificativa es realitzara fora dels terminis assenyalats, es podrà detraure, si és el cas, de la subvenció a pagar, la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

b) Si el Centre Especial d'Ocupació ha sol·licitat l'ajuda de gastos financers a través d'un compte de crèdit reguladora en una de les entitats bancàries que han subscrit el conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, s'emetrà per esta Conselleria un certificat sobre l'import que li poguera correspondre a la vista de la documentació de sol·licitud de la subvenció salarial inicial. Este certificat es traslladarà a l'entitat bancària triada, la qual obrirà el compte de crèdit reguladora i indicarà a la Conselleria el número del dit compte de crèdit. A partir d'este instant, l'entitat bancària procedirà a l'abonament mensual prorratejat de l'ajuda corresponent al cost salarial. En les successives transferències de pagament de les subvencions s'abonarà en el dit compte tant l'ajuda per manteniment salarial i ajuda complementària com l'ajuda per gastos financers.

Els terminis de justificació i el pagament de l'ajuda es realitzaran com en l'apartat anterior

c) Per al personal discapacitat fix del CEE, les ajudes es podran lliurar de forma anticipada, segons els percentatges previstos per la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana o els que pogueren aprovar-se segons la Llei de Pressupostos per a l'any 2010.

Les subvencions de naturalesa corrent en matèria de foment d'ocupació destinades al manteniment salarial del personal discapacitat, estan exemptes de prestar garanties per bestreta de subvencions, d'acord amb el que estableix l'apartat E) del punt 3 de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supòsits, la justificació de l'ajuda s'efectuarà d'acord amb el que disposa l'apartat anterior quant a documentació i forma de presentació es referix, i en els terminis següents:

Primer termini: De l'1 al 15 de juliol: rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclusivament, i extra i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: De l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra.

2. L'ajuda complementària per als CEE que tinguen en plantilla treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció, es justificarà

1. Las ayudas a los costos salariales se justificarán y librarán de la siguiente forma:

a) Las ayudas se justificarán mediante la presentación de los recibos de salarios y documento bancario de transferencia que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden, acredite el pago de los mismos, resultando obligatoria la presentación de la baja en Seguridad Social, en su caso, de los trabajadores subvencionados.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, junto relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta, que se recogerá en impreso normalizado, hasta tanto se facilite por el SERVEF a los beneficiarios de las ayudas la aplicación informática SIDEC que suplirá el impreso indicado.

Primer plazo: del 1 al 15 de marzo: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de enero y febrero y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de junio: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de marzo, abril y mayo.

Tercer plazo: del 1 al 15 de septiembre: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de junio, extra, en su caso, julio y agosto.

Cuarto plazo: del 1 al 15 de noviembre: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de septiembre y octubre.

Quinto plazo. Del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de noviembre, diciembre y extra.

Las ayudas se librarán según la documentación presentada en los plazos anteriores, y, en su caso, se podrá acumular en un solo pago la justificación de uno o varios plazos, pudiendo descontar de los pagos a efectuar, las justificaciones de los mantenimientos de puestos de trabajo inferiores al mes mínimo de contratación establecido en el apartado 1 del artículo 21 de la presente orden, siempre que se trate de "bajas no voluntarias", salvo los casos de contrato de interinidad recogido en el artículo 21-1.

Si la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados, se podrá detraer, en su caso, de la subvención a pagar, la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

b) Si el Centro Especial de Empleo ha solicitado la ayuda de gastos financieros a través de una cuenta de crédito reguladora en una de las entidades bancarias que han suscrito el convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, se emitirá por esta Conselleria un certificado sobre el importe que le pudiera corresponder a la vista de la documentación de solicitud de la subvención salarial inicial. Este certificado se trasladará a la entidad bancaria elegida, la cual abrirá la cuenta de crédito reguladora e indicará a la Conselleria el número de dicha cuenta de crédito. A partir de este instante, la entidad bancaria procederá al abono mensual prorrateado de la ayuda correspondiente al coste salarial. En las sucesivas transferencias de pago de las subvenciones se abonará en dicha cuenta tanto la ayuda por mantenimiento salarial y ayuda complementaria como la ayuda por gastos financieros.

Los plazos de justificación y el pago de la ayuda se realizarán como en el apartado anterior

c) Para el personal discapacitado fijo del CEE, las ayudas se podrán librar de forma anticipada, según los porcentajes previstos por la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana o los que pudieran aprobarse según la Ley de Presupuestos para el año 2010.

Las subvenciones de naturaleza corriente en materia de fomento de empleo destinadas al mantenimiento salarial del personal discapacitado, están exentas de prestar garantías por anticipo de subvenciones, de acuerdo con lo establecido en el apartado E) del punto 3 del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supuestos, la justificación de la ayuda se efectuará conforme a lo dispuesto en el apartado anterior en cuanto a documentación y forma de presentación se refiere, y en los siguientes plazos:

Primer plazo: Del 1 al 15 de julio: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: Del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra.

2. La ayuda complementaria para los CEE que tengan en plantilla trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción, se justificará

d'acord amb el que estableix l'apartat anterior i es podrà lliurar junt amb l'ajuda salarial i en les mateixes condicions que esta.

3. Per a les ajudes corresponents a l'assistència tècnica i adaptació de llocs o eliminació de barreres, els costos d'estes es justificaran per mitjà de la presentació de la documentació següent:

a) Una relació classificada dels gastos i/o inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, data d'emissió i, si és el cas, data de pagament. En el cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes.

b) Les factures i/o, si és el cas, certificats d'obra corresponents a inversions efectivament realitzades, i els documents acreditatius del pagament dels servicis prestats justificats d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seua procedència.

d) Còpia dels Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga, així com auditories i informes econòmics., en el cas que l'ajuda vaja destinada a este tipus de servicis.

Les ajudes per assistència tècnica i adaptació es lliuraran, d'una sola vegada, segons la documentació presentada, tenint com a data límit de justificació el 31 d'octubre del corresponent exercici.

4. Les subvencions d'equilibri financer es lliuraran d'una sola vegada, una vegada presentada la documentació establida en esta orde i, si és el cas, en la resolució de concessió, havent de justificar-se després del lliurament de l'ajuda, per mitjà de la presentació d'un compte justificatiu comprensiu de:

a) Una relació en model normalitzat dels deutes pagats, inversions i/o gastos efectuats, necessaris per a la posada en marxa del pla de viabilitat, amb identificació del creditor o, si és el cas, subministrador, i núm. de factura, el seu import i data de pagament, havent d'estar els dits deutes pagats, inversions i/o gastos necessaris realitzats, inclosos en la sol·licitud de subvenció.

b) Les factures i els documents acreditatius del pagament dels dits deutes, inversions i/o gastos, justificats d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

El termini per a la justificació de les dites ajudes serà de dos mesos, llevat que la Resolució de concessió estableisca terminis diferents.

5. L'ajuda per a l'equilibri pressupostari s'alliberarà d'una sola vegada en el moment de la concessió de l'ajuda.

6. Gastos financers: l'ajuda es lliurarà una vegada es justifiquen els gastos efectuats pel manteniment del compte regulador i superen la subvenció concedida.

B) Correspon al director general d'Ocupació i Inserció Laboral, per delegació del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

### CAPÍTOL III

#### *Unitats de suport a l'activitat professional*

##### *Article 26. Objecte de les ajudes i destinataris finals*

1. Les ajudes recollides en estet capítol tenen com a finalitat recolzar la creació d'Unitats de Suport a l'Activitat Professional en el marc dels Servicis d'Ajust Personal i Social dels Centres Especials d'Ocupació, com a instruments de modernització d'estos.

##### 2. Destinataris finals

1. Els destinataris finals del present programa, seran els treballadors amb discapacitat dels Centres Especials d'Ocupació que es troben en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb el grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

de acuerdo a lo establecido en el apartado anterior y se podrá librar junto a la ayuda salarial y en las mismas condiciones que ésta.

3. Para las ayudas correspondientes a la asistencia técnica y adaptación de puestos o eliminación de barreras, los costes de las mismas se justificarán mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Una relación clasificada de los gastos y/o inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Las facturas y/o, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a inversiones efectivamente realizadas, y los documentos acreditativos del pago de los servicios prestados justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

d) Copia de los Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnosi y otros de naturaleza análoga, así como Auditorias e informes económicos., en el caso de que la ayuda vaya destinada a este tipo de servicios.

Las ayudas por asistencia técnica y adaptación se librarán, de una sola vez, según la documentación presentada, teniendo como fecha tope de justificación el 31 de octubre del correspondiente ejercicio.

4. Las subvenciones de equilibrio financiero se librarán de una sola vez, una vez presentada la documentación establecida en esta orden y, en su caso, en la resolución de concesión, debiendo justificarse con posterioridad al libramiento de la ayuda, mediante la presentación de una cuenta justificativa comprensiva de:

a) Una relación en modelo normalizado de las deudas pagadas, inversiones y/o gastos efectuados, necesarios para la puesta en marcha del plan de viabilidad, con identificación del acreedor o, en su caso, suministrador, y nº de factura, su importe y fecha de pago, debiendo estar dichas deudas pagadas, inversiones y/o gastos necesarios realizados, incluidos en la solicitud de subvención.

b) Las facturas y los documentos acreditativos del pago de dichas deudas, inversiones y/o gastos, justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

El plazo para la justificación de dichas ayudas será de dos meses, salvo que la Resolució de concessió establezca plazos distintos.

5. La ayuda para el equilibrio presupuestario se librarà de una sola vez en el momento de la concessió de la ayuda.

6. Gastos financieros: la ayuda se librarà una vez se justifiquen los gastos efectuados por el mantenimiento de la cuenta reguladora y superen la subvenció concedida.

B) Corresponde al director general de Empleo e Inserción Laboral, por delegación del director general del Servef, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvenció.

### CAPÍTULO III

#### *Unidades de apoyo a la actividad profesional*

##### *Artículo 26. Objeto de las ayudas y destinatarios finales*

1. Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar la creación de «Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional» en el marco de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo, como instrumentos de modernización de los mismos.

##### 2. Destinatarios finales.

1. Los destinatarios finales del presente programa, serán los trabajadores con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo que se encuentren en alguno de los supuestos que se describen a continuación:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con el grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

2. Les Unitats de Suport a l'Activitat Professional podran prestar servici també als treballadors amb discapacitat del Centre Especial d'Ocupació no inclosos en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a estos treballadors no menyscabe l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior

*Article 27. Unitats de Suport a l'Activitat Professional: Concepte, composició i constitució*

1. Concepte

S'entén per Unitats de Suport a l'Activitat Professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels Servicis d'Ajust Personal i Social dels Centres Especials d'Ocupació que, per mitjà del desenvolupament de les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les Unitats de Suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels Centres Especials d'Ocupació, (BOE del 22), permeten ajudar a superar les barreres, obstacles o dificultats que els treballadors amb discapacitat dels dits centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió d'este.

2. Composició de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional

1r. Els Centres Especials d'Ocupació que accedisquen a estes subvencions, hauran de disposar d'Unitats de suport a l'Activitat Professional la composició dels quals s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen a continuació:

a) Fins a 15 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 1 Tècnic de Grau Mitjà o Superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 20% de la seua jornada i 1 encarregat de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

b) De 16 a 30 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 1 Tècnic de Grau Mitjà o Superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 80% de la seua jornada i 2 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

c) De 31 a 45 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 2 Tècnics de Grau Mitjà o Superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50% de la seua jornada i 3 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

d) De 46 a 60 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 2 Tècnics de Grau Mitjà o Superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, a temps complet i 4 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

e) De 61 a 75 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 del present article: 3 Tècnics de Grau Mitjà o Superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i cometes relacionades en l'article 2 del Reial Decret

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

2. Las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores con discapacidad del Centro Especial de Empleo no incluidos en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior

*Artículo 27. Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional: Concepto, composición y constitución*

1. Concepto

Se entiende por Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional los equipos multiprofesionales enmarcados dentro de los Servicios de Ajuste Personal y Social de los Centros Especiales de Empleo que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las Unidades de Apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo, (BOE del 22), permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos Centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión del mismo.

2. Composición de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional

1º. Los Centros Especiales de Empleo que accedan a estas subvenciones, deberán disponer de Unidades de apoyo a la Actividad Profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 1 Técnico de Grado Medio o Superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 20% de su jornada y 1 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 1 Técnico de Grado Medio o Superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 80% de su jornada y 2 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 2 Técnicos de Grado Medio o Superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50% de su jornada y 3 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 2 Técnicos de Grado Medio o Superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, a tiempo completo y 4 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del presente artículo: 3 Técnicos de Grado Medio o Superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo

469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, dos dels tècnics a temps complet i l'altre dels tècnics almenys al 50% de la seua jornada, i 5 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

f) Per a més de 75 treballadors, s'establirà la plantilla de la Unitat de Suport a l'Activitat Professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2n. Quan el nombre de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat establert en el punt 1 de l'apartat 2n del present article a què es dirigeix el servei no es corresponga amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional serà proporcional al nombre de dits treballadors amb discapacitat

3r Quan per causes justificades es produïsquen vacants del personal que integra estes Unitats, a fi de mantindre la proporcionalitat, hauran de ser substituïdes per altres treballadors d'esta categoria i condicions que el substituït, presentant el corresponent contracte comunicat en el centre SERVEF, en el termini de 15 dies.

### 3. Constitució

Les Unitats de Suport hauran d'estar constituïdes d'acord amb la composició mínima establida en el paràgraf anterior, i dins del primer trimestre de l'any.

### Article 28. Subvencions, quantia i incompatibilitats

1. Les subvencions establides en el present capítol es destinaran a finançar costos salarials i de Seguretat Social derivats de la contractació indefinida dels treballadors de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional en els Centres Especials d'Ocupació, per al desenvolupament de les funcions descrites en el Reial Decret que les crea, llevat que estes treballadores resulten tindre alguna discapacitat per la qual el Centre Especial d'Ocupació haja sol·licitat l'ajuda salarial per manteniment de llocs de treball, sent ambdós ajudes incompatibles.

No es consideraran integrants de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional, a l'efecte de les subvencions regulades en el present capítol, aquells treballadors la jornada màxima legal dels quals en una altra empresa, ja vinga subvencionada per qualsevol organisme públic, ni el personal que posseïska així mateix la representació de l'entitat per mitjà de càrrec de gerent, administrador o qualsevol altre que implique poder de decisió en el Centre Especial d'Ocupació.

2. La quantia de les dites subvencions s'establix en 1.200 Euros anuals per cada treballador amb el tipus de discapacitat i grau de discapacitat indicats en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26 contractats per temps indefinit o per mitjà de contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos.

La dita subvenció de 1.200 Euros es reduirà de forma proporcional en funció de la jornada i duració dels contractes dels treballadors discapacitats.

### Article 29. Documentació i terminis

#### 1. Documentació

Les sol·licituds en model normalitzat hauran d'acompanyar-se, a més de la documentació general que s'establix en els articles 6 i 14, per la següent:

a) Relació dels treballadors integrants de cada Unitat de Suport, llocs de treball que hagen d'ocupar i jornada laboral, així com relació de treballadors discapacitats a què atenga cada Unitat, especificant tipus i grau de discapacitat i tipus i duració dels contractes (alta i baixa en SS).

b) Annex normalitzat amb dades de plantilla de treballadors del CEE per a valoració d'expedients.

c) Pla d'Ajust Personal i Social del Centre Especial d'Ocupació així com memòria del contingut de les funcions encomanades a les Unitats de Suport, i de cada un dels seus membres.

d) Còpia dels Contractes indefinits, o transformació de temporals en indefinits, dels treballadors integrants de les Unitats de Suport amb anterioritat a la presentació de la corresponents sol·licituds, així com dels nous contractes o transformacions que puguin realitzar-se, degudament comunicats al Centre SERVEF corresponent, junt amb els parts d'alta en Seguretat Social.

culo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, dos de los Técnicos a tiempo completo y el otro de los técnicos al menos al 50% de su jornada, y 5 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 trabajadores, se establecerá la plantilla de la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2º. Cuando el número de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad establecido en el punto 1 del apartado 2º del presente artículo al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional será proporcional al número de dichos trabajadores con discapacidad

3º Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra esas Unidades, a fin de mantener la proporcionalidad, deberán ser sustituidas por otros trabajadores de la misma categoría y condiciones que el sustituido, presentando el correspondiente contrato comunicado en el Centro Servef, en el plazo de 15 días.

### 3. Constitución

Las Unidades de Apoyo deberán estar constituidas de acuerdo con la composición mínima establecida en el párrafo anterior, y dentro del primer trimestre del año.

### Artículo 28. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades

1. Las subvenciones establecidas en el presente capítulo se destinarán a financiar costes salariales y de Seguridad Social derivados de la contratación indefinida de los trabajadores de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional en los Centros Especiales de Empleo, para el desarrollo de las funciones descritas en el Real Decreto que las crea, salvo que dichos trabajadores resulten tener alguna discapacidad por la cual el Centro Especial de Empleo haya solicitado la ayuda salarial por mantenimiento de puestos de trabajo, siendo ambas ayudas incompatibles.

No se considerarán integrantes de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en el presente capítulo, aquellos trabajadores cuya jornada máxima legal en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público, ni el personal que ostente asimismo la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o cualquier otro que implique poder de decisión en el Centro Especial de Empleo.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece en 1.200 Euros anuales por cada trabajador con el tipo y grado de discapacidad indicados en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26 contratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.

Dicha subvención de 1.200 Euros se reducirá de forma proporcional en función de la jornada y duración de los contratos de los trabajadores discapacitados.

### Artículo 29 Documentación y plazos

#### 1. Documentación

Las solicitudes en modelo normalizado deberán acompañarse, además de la documentación general que se establece en los artículos 6 y 14, por la siguiente:

a) Relación de los trabajadores integrantes de cada Unidad de Apoyo, puestos de trabajo que hayan de ocupar y jornada laboral, así como relación de trabajadores discapacitados a los que atienda cada Unidad, especificando tipo y grado de discapacidad y tipo y duración de los contratos (alta y baja en SS).

b) Anexo normalizado con datos de plantilla de trabajadores del CEE para valoración de expedientes.

c) Plan de Ajuste Personal y Social del Centro Especial de Empleo así como memoria del contenido de las funciones encomendadas a las Unidades de Apoyo, y de cada uno de sus miembros.

d) Copia de los Contratos indefinidos, o transformación de temporales en indefinidos, de los trabajadores integrantes de las Unidades de Apoyo con anterioridad a la presentación de la correspondientes solicitudes, así como de los nuevos contratos o transformaciones que puedan realizarse, debidamente comunicados al Centro Servef correspondiente, junto con los partes de alta en Seguridad Social.

e) Documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat dels treballadors, d'acord amb el que disposa la disposició addicional 3ª de la present ordre.

f) Documentació acreditativa de la titulació de grau mitjà o superior del personal tècnic integrant de les unitats de suport, o si no n'hi ha, currículum acreditatiu dels coneixements i/o experiència equiparables.

#### 2. Termini

A les sol·licituds d'ajudes regulades en este capítol, els resultarà d'aplicació el termini establert en l'article 24.2 paràgraf primer de l'apartat A de la present ordre.

#### *Article 30. Justificació i pagament*

1. Els gastos consistents en salaris dels treballadors, s'acreditaran sempre per mitjà de la presentació de les nòmines dels treballadors integrants de les unitats de suport junt amb les transferències bancàries, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre i els gastos consistents en recompensa de quotes de Seguretat, per mitjà de la presentació dels corresponents TC1 i TC2 de cada mensualitat.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'arrepleguen a continuació, acompanyada de la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta i personal de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional que presten servicis, que es recollirà en imprés normalitzat:

Primer termini: De l'1 al 15 de juliol: rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclusivament, i extra, i TC1 i TC2 de gener a maig, ambdós inclusivament.

Segon termini: De l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra, així com TC1 i TC2 de juny a desembre, ambdós inclusivament.

2. Les subvencions s'abonaran per mitjà de pagaments anticipats, en funció dels percentatges establerts en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, sense perjudi de la modificació a l'alça que poguera aprovar-se en la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, en relació amb el que estableix l'apartat tercer de l'article 47 bis del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública Valenciana.

Els Centres Especials d'Ocupació, beneficiaris de les ajudes regulades en el present capítol, estan exonerats de formalitzar garanties per les quantitats anticipades, en la forma establida en l'apartat E) de l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

### CAPÍTOL IV

#### *Projectes d'inserció a través de CEE + I*

#### *Article 31. Objecte de les ajudes*

Les ajudes arreplegades en el present capítol tenen com a finalitat recolzar projectes encaminats a facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament han seguit un itinerari d'inserció en un CEE + I.

#### *Article 32. Obligacions dels beneficiaris*

Els CEE + I a més de complir els requisits assenyalats amb caràcter general per als CEE establerts en els articles 4 i 18 d'esta ordre, hauran de fer constar en els seus estatuts de constitució que, a més de les activitats econòmiques pròpies del Centre Especial d'Ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, utilitzant per a això un procés previ d'itinerari d'inserció. Excepcionalment, podrà substituir-se el dit requisit pel compromís d'adequació dels Estatuts en un termini màxim d'un any des de la data de publicació d'esta ordre.

#### *Article 33. Documentació i termini*

1. A més de la documentació general que estableix l'article 6, els CEE + I que sol·liciten acollir-se a les ajudes previstes en este capítol hauran d'aportar els documents següents:

e) Documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en la Disposición Adicional 3ª de la presente orden.

f) Documentación acreditativa de la titulación de grado medio o superior del personal técnico integrante de las unidades de apoyo, o en su defecto, curriculum vitae acreditativo de los conocimientos y/o experiencia equiparables.

#### 2. Plazo

A las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo, les resultará de aplicación el plazo establecido en el artículo 24.2 párrafo primero del apartado A de la presente orden.

#### *Artículo 30. Justificación y pago*

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante la presentación de las nóminas de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo junto con las transferencias bancarias, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden y los gastos consistentes en pago de cuotas de Seguridad, mediante la presentación de los correspondientes TC1 y TC2 de cada mensualidad.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, acompañada de la relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta y personal de las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional que presten servicios, que se recogerá en impreso normalizado:

Primer plazo: Del 1 al 15 de julio: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra, y TC1 y TC2 de enero a mayo, ambos inclusive.

Segundo plazo: Del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra, así como TC1 y TC2 de junio a diciembre, ambos inclusive.

2. Las subvenciones se abonarán mediante pagos anticipados, en función de los porcentajes establecidos en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, sin perjuicio de la modificación al alza que pudiera aprobarse en la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, en relación con lo establecido en el apartado tercero del artículo 47 bis del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública Valenciana.

Los Centros Especiales de Empleo, beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente capítulo, están exonerados de formalizar garantías por las cantidades anticipadas, en la forma establecida en el apartado E) del artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

### CAPÍTULO IV

#### *Proyectos de inserción a través de CEE + I*

#### *Artículo 31. Objeto de las ayudas*

Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos encaminados a facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente han seguido un itinerario de inserción en un CEE + I.

#### *Artículo 32. Obligaciones de los beneficiarios*

Los CEE + I además de cumplir los requisitos señalados con carácter general para los CEE establecidos en los artículos 4 y 18 de esta orden, deberán hacer constar en sus estatutos de constitución que, además de las actividades económicas propias del Centro Especial de Empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, utilizando para ello un proceso previo de itinerario de inserción. Excepcionalmente, podrá sustituirse dicho requisito por el compromiso de adecuación de los Estatutos en un plazo máximo de un año desde la fecha de publicación de esta orden.

#### *Artículo 33. Documentación y plazo*

1. Además de la documentación general que establece el artículo 6, los CEE + I que soliciten acogerse a las ayudas previstas en este Capítulo deberán aportar los siguientes documentos:



a) Projecte d'Inserció Laboral, que contindrà necessàriament una memòria d'activitats, així com una memòria econòmica, segons model normalitzat.

b) Relació d'empreses ordinàries col·laboradores que es comprometen a contractar els treballadors amb discapacitat del CEE + I una vegada finalitzat l'itinerari d'inserció.

2. El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en este capítol s'iniciarà l'endemà a la publicació de l'Ordre i finalitzarà el dia 30 de juny del 2010.

#### *Article 34. Quanties*

1. Per cada treballador que al finalitzar l'itinerari d'inserció siga contractat per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa, el Centre Especial d'Ocupació tindrà dret a una subvenció per un import de 3.000 euros, sempre que s'acredite el gasto corresponent al dit import per mitjà de gastos salarials de personal de suport o gastos corrents relacionats amb la posada en marxa de l'itinerari d'inserció.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerta a temps parcial, la subvenció de 3.000 euros es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

#### *Article 35. Justificació i pagament*

1. Les ajudes previstes en este capítol es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre de 2009.

2. Amb caràcter previ al lliurament de l'ajuda, hauran de presentar la següent documentació.

a) Còpia del/els contracte/s de treball, dels treballadors amb discapacitat, que després del període de realització d'itineraris d'inserció han sigut contractats per una empresa ordinària, degudament registrat pel SERVEF o còpia del contracte firmat per les parts junt amb el justificant de la comunicació telemàtica al SERVEF

b) Acreditació de la baixa en el Centre Especial d'Ocupació d'aquells treballadors que cessen per inserció en empresa ordinària.

c) Relació classificada dels costos salarials i gastos corrents, segons model normalitzat.

d) Les nòmines, assegurances socials i factures acreditatius del pagament dels servicis i/o gastos prestats justificats d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

### **TÍTOL III** **Contractació de treballadors amb discapacitat** **per empreses ordinàries**

#### **Programa de suport a la contractació** **indefinida a través d'enclavaments laborals**

#### *Article 36. Objecte*

El present títol té com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, afavorint el trànsit des de l'ocupació en els centres especials d'ocupació i possibilitant l'accés a estos de nous treballadors amb discapacitat.

#### *Article 37. Accions de suport*

Les ajudes previstes en el present títol s'articulen en el Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

#### *Article 38. Requisits de l'enclavament*

1. S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un centre especial d'ocupació per a la realització d'obres o servicis que tinguen relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per a la realització un de la qual grup de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i condicions

a) Proyecto de Inserción Laboral, que contendrá necesariamente una memoria de actividades, así como una memoria económica, según modelo normalizado.

b) Relación de empresas ordinarias colaboradoras que se comprometan a contratar a los trabajadores con discapacidad del CEE + I una vez finalizado el itinerario de inserción.

2. El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este Capítulo se iniciará el día siguiente a la publicación de la Orden y finalizará el día 30 de junio de 2010.

#### *Artículo 34. Cuantías*

1. Por cada trabajador que al finalizar el itinerario de inserción sea contratado por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el Centro Especial de Empleo tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000 euros, siempre que se acredite el gasto correspondiente a dicho importe mediante gastos salariales de personal de apoyo o gastos corrientes relacionados con la puesta en marcha del itinerario de inserción.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, la subvención de 3.000 euros se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

#### *Artículo 35. Justificación y pago*

1. Las ayudas contempladas en este capítulo se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre de 2010.

2. Con carácter previo al libramiento de la ayuda, deberán presentar la siguiente documentación.

a) Copia del/los contrato/s de trabajo, de los trabajadores con discapacidad, que tras el periodo de realización de itinerarios de inserción han sido contratados por una empresa ordinaria, debidamente registrado por el SERVEF o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al SERVEF

b) Acreditación de la baja en el Centro Especial de Empleo de aquellos trabajadores que cesen por inserción en empresa ordinaria.

c) Relación clasificada de los costes salariales y gastos corrientes, según modelo normalizado.

d) Las nóminas, seguros sociales y facturas acreditativos del pago de los servicios y/o gastos prestados justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

### **TÍTULO III** **Contratación de trabajadores con discapacidad** **por empresas ordinarias**

#### **Programa de apoyo a la contratación indefinida** **a través de enclaves laborales**

#### *Artículo 36. Objeto*

El presente título tiene como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, favoreciendo el tránsito desde el empleo en los centros especiales de empleo y possibilitando el acceso a éstos de nuevos trabajadores con discapacidad.

#### *Artículo 37. Acciones apoyables*

Las ayudas contempladas en el presente título se articulan en el Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

#### *Artículo 38. Requisitos del enclave*

1. Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un centro especial de empleo para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquella y para cuya realización un grupo de trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas

establides pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel que es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

2. Perquè la contractació per una empresa ordinària d'un treballador procedent d'un enclavament resulte subvencionable, serà necessari que la incorporació del dit treballador a l'enclavament laboral haja sigut comunicada al SERVEF en el termini d'un mes des de l'inici.

#### *Article 39. Ajudes*

1. Les empreses col·laboradores que, durant el present exercici i d'acord amb allò que s'ha regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit a un treballador de l'enclavament amb discapacitat que presente especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball d'acord amb el que disposa l'article 6.2.a) o b) del dit Reial Decret, tindran dret a les ajudes següents:

a) Subvenció de 7.814 euros per cada contracte de treball subscrit a jornada completa. Si el contracte fora temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Esta subvenció podrà ser destinada per l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a servicis de suport del treballador.

La intensitat de l'ajuda no superarà el 75% dels costos subvencionables.

Quan les contractacions no representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, el lloc o llocs no hauran d'haver quedat vacants de resultes d'acomiadament improcedent del treballador.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles. Esta subvenció, compatible amb l'anterior ajuda, que podrà aconseguir els 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Per a tindre dret a estes ajudes, la contractació dels treballadors haurà de realitzar-se sense solució de continuïtat i transcorregut, almenys, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació del treballador si esta fora posterior a l'inici de l'enclavament.

#### *Article 40. Documentació i terminis*

##### *A. Documentació*

Les sol·licituds, en model normalitzat pel SERVEF hauran d'acompanyar-se, a més de la indicada en l'article 6 de la documentació següent:

a) Còpia del/els contracte/s de treball subscrits amb persones discapacitades, degudament comunicat al centre SERVEF.

b) Document nacional d'identitat del treballador contractat.

c) Part d'alta del treballador contractat en la Seguretat Social.

d) Certificat de discapacitat expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i grau de discapacitat o acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que estableix la disposició adicional tercera de la present ordre, que permeten poder comprovar que es tracta de treballadors amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball, en els termes de l'article 6.2 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

e) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del seu cost i informe favorable de la Inspecció de Treball.

f) Declaració acreditativa que l'empresa complix la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat, o si és el cas, l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatut de Persones amb Discapacitat.

g) Contracte subscrit entre l'empresa col·laboradora i el Centre Especial d'Ocupació, en els termes i condicions establides per l'article

por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

2. Para que la contratación por una empresa ordinaria de un trabajador procedente de un enclave resulte subvencionable, será necesario que la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral haya sido comunicada al Servef en el plazo de un mes desde el inicio.

#### *Artículo 39. Ayudas*

1. Las empresas colaboradoras que, durante el presente ejercicio y de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a un trabajador del enclave con discapacidad que presente especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.2.a) o b) de dicho Real Decreto, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención de 7.814 euros por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrá ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo del trabajador.

La intensidad de la ayuda no superará el 75% de los costes subvencionables.

Cuando las contrataciones no representen un incremento neto del número de empleados en la empresa, en comparación con la media de los doce meses previos, el puesto o puestos no deberán haber quedado vacantes a resultas de despido improcedente del trabajador.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras u obstáculos. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Para tener derecho a estas ayudas, la contratación de los trabajadores deberá realizarse sin solución de continuidad y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación del trabajador si ésta fuera posterior al inicio del enclave.

#### *Artículo 40. Documentación y plazos*

##### *A. Documentación*

Las solicitudes, en modelo normalizado por el SERVEF deberán acompañarse, además de la indicada en el artículo 6 de la siguiente documentación:

a) Copia del/los contrato/s de trabajo celebrados con personas discapacitadas, debidamente comunicado al Centro SERVEF.

b) Documento nacional de identidad del trabajador contratado.

c) Parte de alta del trabajador contratado en la Seguridad Social.

d) Certificado de discapacidad expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de discapacidad o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de la presente orden, que permitan poder comprobar que se trata de trabajadores con especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo, en los términos del artículo 6.2 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

e) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

f) Declaración acreditativa de que la empresa cumple la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, o en su caso, la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatuto de Personas con Discapacidad.

g) Contrato celebrado entre la empresa colaboradora y el Centro Especial de Empleo, en los términos y condiciones establecidas por

5 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, per mitjà del qual es formalitza l'enclavament laboral, així com pròrrogues d'este.

h) Comunicació a la Direcció General del SERVEF d'este contracte i les seues possibles pròrrogues, en el termini d'un mes des de la seua firma

i) Relació de treballadors seleccionats pel Centre Especial d'Ocupació per a la incorporació a l'enclavament laboral on consten les dades del treballador per la contractació de les quals se sol·licita l'ajuda, i data de la dita incorporació.

j) Comunicació a la Direcció General del SERVEF de la incorporació del dit treballador a l'enclavament laboral, i data d'esta, en el termini d'un mes des del seu inici.

k) Declaració responsable acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, o si no n'hi ha, el lloc cobert no ha quedat vacant a resultes d'acomiadament improcedent d'un treballador.

#### B. Terminis

1. Les sol·licituds d'ajudes regulades en este títol hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos comptats des de la data d'inici de la prestació laboral i tindran com a data límit el 31 d'octubre del 2010. Per a les contractacions formalitzades en el 2010, en el període previ a la publicació de la present convocatòria, el còmput del termini de dos mesos s'iniciarà a partir de l'endemà a la dita publicació.

2. Les sol·licituds referides al manteniment de contractes formalitzats en els tres últims mesos de l'any 2009 hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos a comptar de l'endemà a la publicació de la present ordre.

#### Article 41. Obligacions beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 5 d'esta ordre, els beneficiaris de les ajudes regulades en el present títol Hauran de:

1. Formalitzar els contractes per escrit.

2. Les entitats beneficiàries estan obligades a mantindre l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara de la present disposició per un període mínim de tres anys, o dos si es tracta de PYME.

Durant el dit període, en cas de baixa per acomiadament declarat o reconegut improcedent, procedirà el reintegrament total de la subvenció. Si la baixa ocorreguera per altres causes no imputables als beneficiaris, hauran de substituir-los en el termini d'un mes per altres treballadors amb les mateixes característiques, comunicant-ho a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des de la data del nou contracte, i es beneficiaran en este cas només de la bonificació de la quota de la Seguretat Social pels substituïts.

3. Remetre anualment a la direcció territorial d'Ocupació una relació dels treballadors pels quals s'hagueren concedit les ajudes i subvencions regulades en esta disposició, amb l'acreditació de la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagueren substituït; esta obligació s'entendrà durant tres anys a partir de la data de la contractació indefinida del treballador amb discapacitat.

#### Article 42. Liquidació i forma de pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes i/o subvencions a què es referix el present Títol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari. La percepció de les ajudes per a adaptació de llocs de treball requerirà la presentació dels justificants que acrediten el gasto realitzat, amb data límit del 21 de novembre del 2010, havent d'acreditar d'acord amb el que estableix l'article 12 de la present ordre.

2. Correspon als directores territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament d'estes.

#### Article 43. Normativa supletòria

La normativa bàsica que regula els enclavaments laborals ve recollida en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen

el artículo 5 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral, así como prórrogas del mismo.

h) Comunicación a la Dirección General del SERVEF de este contrato y sus posibles prórrogas, en el plazo de un mes desde su firma

i) Relación de trabajadores seleccionados por el Centro Especial de Empleo para la incorporación al enclave laboral donde consten los datos del trabajador por cuya contratación se solicita la ayuda, y fecha de dicha incorporación.

j) Comunicación a la Dirección General del Servef de la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral, y fecha de la misma, en el plazo de un mes desde su inicio.

k) Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de empleados en la empresa, en comparación con la media de los doce meses previos, o en su defecto, el puesto cubierto no ha quedado vacante a resultas de despido improcedente de un trabajador.

#### B. Plazos

1. Las solicitudes de ayudas reguladas en este título deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses contados desde la fecha de inicio de la prestación laboral y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2010. Para las contrataciones formalizadas en el 2010, en el periodo previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de dos meses se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

2. Las solicitudes referidas al mantenimiento de contratos formalizados en los tres últimos meses del año 2009 deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

#### Artículo 41. Obligaciones beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 5 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente título deberán:

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Las entidades beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad contratados al amparo de la presente disposición por un período mínimo de tres años, o dos si se trata de PYME.

Durante dicho periodo, en caso de baja por despido declarado o reconocido improcedente, procederá el reintegro total de la subvención. Si la baja ocurriera por otras causas no imputables a los beneficiarios, deberán sustituirlos en el plazo de un mes por otros trabajadores con iguales características, comunicándolo al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a 15 días desde la fecha del nuevo contrato, y se beneficiarán en este caso solamente de la bonificación de la cuota de la Seguridad Social por los sustitutos.

3. Remitir anualmente a la dirección territorial de Empleo una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en esta disposición, con la acreditación de su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido; esta obligación se entenderá durante tres años a partir de la fecha de la contratación indefinida del trabajador con discapacidad.

#### Artículo 42. Liquidación y forma de pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas y/o subvenciones a que se refiere el presente Título, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada beneficiario. La percepción de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo requerirá la presentación de los justificantes que acrediten el gasto realizado, con fecha límite del 21 de noviembre de 2010, debiéndose acreditar de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

2. Corresponde a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

#### Artículo 43. Normativa supletoria

La normativa básica que regula los enclaves laborales viene recogida en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulen

els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En allò no previst per este, i quant al règim sobre requisits, exclusions i obligacions, caldrà ajustar-se al que disposa el Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

### *Primera. Finançament*

1. Les ajudes destinades a Centres Especials d'Ocupació, regulades al Títol II de la presente ordre, es finançarán per un import global màxim estimat de 22.303.000 € a càrrec del capítol 4, codi de línia T2240000 y capítol 7, codi línia T2243000.

No obstant això, la concessió de les ajudes previstes en esta ordre estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això en les pressupostos de la Generalitat Valenciana del any 2010.

Una vegada publicada la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2010, per Resolució del secretari autonòmic d'ocupació, director general del SERVEF, es donarà publicitat de les línies de crèdit i de l'import global màxim destinat a la concessió de les ajudes previstes en la present disposició.

2. Si al llarg de l'exercici 2010 hi haguera crèdit disponible que permetera incrementar el finançament pressupostari d'esta ordre, el SERVEF, amb la publicació prèvia d'este crèdit en el DOCV, podrà destinar-lo al finançament de les sol·licituds presentades a l'emparedat d'esta convocatòria que no pogueren ser ateses, sense necessitat d'establir un nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives dirigides a la reactivació d'ocupació a la Comunitat Valenciana.

### *Segona. Compatibilitat amb el Mercat Comú*

1. Les ajudes, regulades en la present Ordre, excepte l'ajuda d'assistència tècnica per a manteniment de llocs de treball en Centres Especials d'Ocupació, regulada en el capítol II del Títol II, són compatibles amb el mercat comú ja que es regixen pel Reglament (CE) 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008 (DOUE DE 9.8.2008), pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i concretament pels articles 26, 41 i 42 sempre que:

– Quant a l'ajuda d'assistència tècnica regulada en el capítol I –Projectes de creació d'ocupació estable” del títol II Centres Especials d'Ocupació, la intensitat de l'ajuda no supere el 50% dels costos subvencionables, i els servicis no consistisquen en les activitats excloses expressament en l'article 26 del Reglament.

– Quant a les subvencions salarials, la intensitat de les ajudes no superen el 75% dels costos subvencionables, d'acord amb l'article 41 del Reglament.

– Quant a costos addicionals, la intensitat d'ajuda no supere el 100% dels costos subvencionables, entenent-se per tals els regulats en l'article 42 de l'esmentat Reglament.

– Quant a les subvencions destinades a equilibrar i sanejar finançament als Centres Especials d'Ocupació i les subvencions dirigides a equilibrar el pressupost d'aquells Centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública, regulats en els apartats 6 i 7 de l'article 21 de la present Ordre (Capítol II del Títol II), les ajudes vagen destinades a finançar els costos addicionals regulats en l'article 42 del Reglament.

Les dites ajudes en favor de la integració laboral de treballadors amb discapacitat, podran acumular-se amb ajudes exemptes en virtut de l'esmentat Reglament en relació amb estos costos subvencionables per damunt del llindar més alt aplicable pel Reglament, sempre que tal acumulació no done lloc a una intensitat d'ajuda superior al 100% dels costos pertinents durant qualsevol període en què s'emplee a dits treballadors.

lan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por éste, y en cuanto al régimen sobre requisitos, exclusiones y obligaciones, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

## DISPOSICIONES ADICIONALES

### *Primera. Financiación*

1. Las ayudas destinadas a Centros Especiales de Empleo, reguladas en el Título II de la presente orden, se financiarán por un importe global máximo estimado de 22.303.000 € con cargo al capítulo 4, código de línea T2240000 y capítulo 7, código línea T2243000.

No obstante, la concesión de las ayudas previstas en esta orden estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello en los presupuestos de la Generalitat Valenciana del año 2010.

Una vez publicada la Ley de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2010, por Resolución del secretario autonómico de empleo, director general del Servef, se dará publicidad de las líneas de crédito y del importe global máximo destinado a la concesión de las ayudas previstas en la presente disposición.

2. Si a lo largo del ejercicio 2010 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el SERVEF, previa publicación de dicho crédito en el DOCV, podrá destinarlo a la financiación de las solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que no pudieran ser atendidas, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

### *Segunda. Compatibilidad con el Mercado Común*

1. Las ayudas, reguladas en la presente orden, salvo la ayuda de asistencia técnica para mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especiales de Empleo, regulada en el capítulo II del Título II, son compatibles con el mercado común ya que se rigen por el Reglamento (CE) 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008 (DOUE DE 9.8.2008), por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por los artículos 26, 41 y 42 siempre que:

– en cuanto a la ayuda de asistencia técnica regulada en el capítulo I –Proyectos de creación de empleo estable” del Título II “Centros Especiales de Empleo”, la intensidad de la ayuda no supere el 50% de los costos subvencionables, y los servicios no consistan en las actividades excluidas expresamente en el artículo 26 del Reglamento.

– en cuanto a las subvenciones salariales, la intensidad de las ayudas no superen el 75% de los costos subvencionables, de acuerdo con el artículo 41 del Reglamento.

– en cuanto a costos adicionales, la intensidad de ayuda no supere el 100% de los costos subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 42 del citado Reglamento.

– En cuanto a las subvenciones destinadas a equilibrar y sanear financieramente a los Centros Especiales de Empleo y las subvenciones dirigidas a equilibrar el presupuesto de aquellos Centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública, regulados en los apartados 6 y 7 del artículo 21 de la presente orden (Capítulo II del Título II), las ayudas vayan destinadas a financiar los costos adicionales regulados en el artículo 42 del Reglamento.

Dichas ayudas en favor de la integración laboral de trabajadores con discapacidad, podrán acumularse con ayudas exentas en virtud del citado Reglamento en relación con los mismos costos subvencionables por encima del umbral más alto aplicable por el Reglamento, siempre que tal acumulación no dé lugar a una intensidad de ayuda superior al 100% de los costos pertinentes durante cualquier período en el que se emplee a dichos trabajadores.

Les ajudes regulades en la present Ordre, no podran concedir-se, segons disposa l'article 1 del Reglament d'exempció per categories citat, a empreses que realitzen:

- a) Activitats relacionades amb l'exportació.
- b) Activitats en el sector del carbó.
- c) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una ordre de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

Així mateix, en el sector del transport, queden excloses les ajudes destinades a l'adquisició de mitjans i equips de transport, en el cas de transport de mercaderies per carretera i transport aeri.

A l'efecte de l'exclusió de l'apartat f), una PYME es considerarà empresa en crisi, si complix les condicions següents:

- a) si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada, que haja desaparegut més de la meitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part del mateix en els últims 12 mesos o,
- b) si es tracta d'una societat en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, que hagen desaparegut més de la mitat dels seus fons propis, tal com s'indiquen en els llibres d'esta, i s'haja perdut més d'una quarta part d'estos en els últims 12 mesos, o
- c) per a totes les formes d'empreses, que s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

Una PYME amb menys de tres anys d'antiguitat no es considerarà en crisi, excepte en el cas que complisca la condició prevista en la lletra c) de l'apartat anterior.

Tampoc resultarà subvencionable per la present Ordre les ajudes individuals, concedides en aplicació d'un règim d'ajudes o com ajudes ad hoc, l'equivalent de les quals en subvenció bruta supere els llindars següents, de conformitat amb el disposat en l'article 6.1. del Reglament CE 800/2008:

- ajudes per a l'ocupació de treballadors discapacitats en forma de costos salarials: 10 milions d'euros per empresa i per any;
- ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors discapacitats: 10 milions d'euros per empresa i per any.

2. Les subvencions destinades a equilibrar i sanear finançament als Centres Especials d'Ocupació i les subvencions dirigides a equilibrar el pressupost d'aquells centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública, regulats en els apartats 6 i 7 de l'article 21 de la present Orde (Capítol II del Títol II), que no vagen destinades a finançar els costos addicionals regulats en l'article 42 del Reglament CE 800/2008, així com l'ajuda d'assistència tècnica per a manteniment de llocs de treball en Centres Especials d'Ocupació, regulada en el apartat 4 de l'article 21 de la present Orde (Capítol II del Títol II), són compatibles amb el mercat comú, al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 107, apartat 1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per tractar-se d'ajudes acollides al règim d'ajudes de mínimis, establert en el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, publicat en el DOUE del 28/12/2006, i relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, a les ajudes de "mínimis".

Les dites ajudes sotmeses al règim de "mínimis", no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

- a) Pesca i aqüicultura, segons es contemplen en el Reglament (CE) núm. 104/2000 del consell.
- b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.
- c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.
- d) Carbó, segons es defineix en el Reglament (CE) núm. 1407/2002
- e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

D'altra banda, l'aplicació del règim de mínimis suposa que l'ajuda total de mínimis concedida a una empresa determinada no serà superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim aplicable serà de 100.000 euros

Las ayudas reguladas en la presente orden, no podrán concederse, según dispone el artículo 1 del Reglamento de exención por categorías citado, a empresas que realicen:

- a) Actividades relacionadas con la exportación.
- b) Actividades en el sector del carbón.
- c) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

Así mismo, en el sector del transporte, quedan excluidas las ayudas destinadas a la adquisición de medios y equipos de transporte, en el caso de transporte de mercancías por carretera y transporte aéreo.

A los efectos de la exclusión del apartado c), una PYME se considerará empresa en crisis, si cumple las siguientes condiciones:

- a) si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada, que haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses o,
- b) si se trata de una sociedad en la que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, que hayan desaparecido más de la mitad de sus fondos propios, tal como se indican en los libros de la misma, y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses, o
- c) para todas las formas de empresas, que se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

Una PYME con menos de tres años de antigüedad no se considerará en crisis, salvo en el caso que cumpla la condición prevista en la letra c) del apartado anterior.

Tampoco resultarà subvencionable per la present Ordre les ajudes individuals, concedides en aplicació de un règim de ajudes o com ajudes ad hoc, cuyo equivalente en subvención bruta supere los umbrales siguientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.1 del Reglamento CE 800/2008:

- ayudas para el empleo de trabajadores discapacitados en forma de costes salariales: 10 millones de euros por empresa y por año;
- ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores discapacitados: 10 millones de euros por empresa y por año.

2. Las subvenciones destinadas a equilibrar y sanear financieramente a los Centres Especials de Empleo y las subvenciones dirigidas a equilibrar el presupuesto de aquellos Centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública, reguladas en los apartados 6 y 7 del artículo 21 de la presente orden (Capítulo II del Título II), que no vayan destinadas a financiar los costes adicionales regulados en el artículo 42 del Reglamento CE 800/2008, así como la ayuda de asistencia técnica para mantenimiento de puestos de trabajo en Centros Especials de Empleo, regulada en el apartado 4 del artículo 21 de la presente orden (Capítulo II del Título II), son compatibles con el mercado común, al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 107, apartado 1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por tratarse de ayudas acogidas al régimen de ayudas de mínimis, establecido en el Reglamento (CE) n° 1998/2006 de la Comisión, publicado en el DOUE del 28/12/2006, y relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas de "mínimis".

Dichas ayudas sometidas al régimen de "mínimis", no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

- a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) n° 104/2000 del consejo.
- b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuren en la lista del anexo I del Tratado.
- c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.
- d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) n° 1407/2002
- e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

Por otra parte, la aplicación del régimen de mínimis supone que la ayuda total de mínimis concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros

### *Tercera*

A l'efecte de la present ordre d'ajudes, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

a) Aquells que compten amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

b) En compliment de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, en relació amb el que disposa el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel que es determina la consideració de persona amb discapacitat a l'efecte de la Llei 51/2003, es consideraran afectats per una discapacitat igual o superior al 33% els pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i als pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

En este cas, i per a la determinació del tipus de discapacitat psíquica, es tindrà en compte la incapacitat permanent total en què el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual.

### *Quarta*

La present ordre recull les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i control de les quals ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana i contingudes en les disposicions següents:

– Llei 13/82, de 7 d'abril, d'Integració Social de minusvàlids i legislació de desplegament i modificatiu.

– L'Ordre de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, que estableix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en Centres Especials d'Ocupació i treball autònom.

– El Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel que es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels Centres Especials d'Ocupació.

– El Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En allò no previst per este, caldrà ajustar-se al que disposa el Reial Decret 1.451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener,

– La Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment d'ocupació i la protecció de les persones desocupades (BOE del 31 de desembre de 2009), en el capítol IV de la qual s'amplien transitoriament les ajudes per manteniment de l'ocupació destinades a subvencionar el cost salarial corresponent a llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació.

Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, en els programes la regulació dels quals correspon a l'Estat i la gestió de la qual ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana, compresos en els capítols I Projectes de creació d'ocupació estable, capítol II Manteniment de Llocs de Treball i Capítol III Unitats de Suport a l'activitat professional del títol II Centres Especials d'Ocupació i el Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals del títol III Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries;

Per als programes d'ajudes que puguen finançar-se amb fons propis o europeus, resulten d'aplicació els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, General de Subvencions així com del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006 i els preceptes en vigor del Text Refòs de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991. Estos programes són els compresos en el capítol II, pel que fa a Ajuda complementària per a CEE que tinguen en plantilla a treballadors amb discapacitat de molt difícil inserció i Gastos financers, i capítol IV

### *Tercera*

A los efectos de la presente orden de ayudas, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

a) Aquellos que cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

b) En cumplimiento del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en relación con lo dispuesto en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, se considerarán afectados por una discapacidad igual o superior al 33% los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

En este caso, y para la determinación del tipo de discapacidad psíquica, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual.

### *Cuarta*

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat Valenciana y contenidas en las siguientes disposiciones:

– Ley 13/82, de 7 de abril, de Integración Social de minusválidos y legislación de desarrollo y modificativa.

– La Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en Centros Especiales de Empleo y trabajo autónomo.

– El Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo.

– El Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por éste, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

– La Ley 27/2009, de 30 de diciembre, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas desempleadas (BOE del 31 de diciembre de 2009), en cuyo capítulo IV se amplían transitoriamente las ayudas por mantenimiento del empleo destinadas a subvencionar el coste salarial correspondiente a puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en los centros especiales de empleo.

Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglament de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, en los programas cuya regulación corresponde al Estado y cuya gestión ha sido transferida a la Generalitat Valenciana, comprendidos en los Capítulos I «Proyectos de creación de empleo estable», Capítulo II «Mantenimiento de puestos de Trabajo» y Capítulo III «Unidades de Apoyo a la actividad profesional», del Título II «Centros Especiales de Empleo y el «Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales» del Título III «Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias»;

Para los programas de ayudas que puedan financiarse con fondos propios o europeos, resultan de aplicación los preceptos básicos de la ley 38/2003, General de Subvenciones así como del Reglament de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006 y los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991. Estos programas son los comprendidos en el Capítulo II, en lo que respecta a «Ayuda complementaria para CEE que tengan en plantilla a trabajadores con discapacidad de muy difícil inserción» y «Gas-

«Projectes d'inserció a través de CEE+I», tots ells del títol II, resultant així mateix d'aplicació, quant al procediment de concessió directa, el Decret 130/2006, del Consell (DOGV del 03/10/2006) per als programes de «Projectes d'inserció a través de CEE+I».

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Única*

S'autoritza el director general del SERVEF a dictar les disposicions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i aplicació de la present ordre.

Es delega en el director general del SERVEF la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, podran els interessats interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, davant de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que estableix els articles 10.1.a) i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjudi de la possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre que consideren convenient.

Quan la interessada siga una administració local, podrà efectuar requeriment previ a la interposició del recurs contenciós administratiu, davant de l'òrgan competent en el termini de dos mesos que es computaran a partir de l'endemà de la seua notificació, en els termes que preveu l'article 44 de la Llei 29/1998.

València, 30 de desembre de 2009

El vicepresident segon del Consell  
i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

tos financieros», y Capítulo IV «Proyectos de inserción a través de CEE+I», todos ellos del Título II, resultando así mismo de aplicación, en cuanto al procedimiento de concesión directa, el Decreto 130/2006, del Consell (DOGV del 03/10/2006) para los programas de «Proyectos de inserción a través de CEE+I».

#### DISPOSICIÓN FINAL

##### *Única*

Se autoriza al director general del SERVEF a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Se delega en el director general del SERVEF la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurren circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Cuando la interesada sea una administración local, podrá efectuar requerimiento previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo, ante el órgano competente en el plazo de dos meses que se computarán a partir del día siguiente al de su notificación, en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley 29/1998.

Valencia, 30 de diciembre de 2009

El vicepresidente segundo del Consell  
y conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA