SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA EN 2012

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A) EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS A 31.10.2012:

1.- CONVENIOS REGISTRADOS:

a) Nº TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS 1570

- En revisión 1071
- Nuevos 499

b) CONVENIOS DE EMPRESA: 1143

- En revisión 744
- Nuevos 399

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO 427

- En revisión 327
- Nuevos 100

2.- NÚMERO DE TRABAJADORES

a) Nº TOTAL DE TRABAJADORES 4.833.549

- Por convenios en revisión 3.273.208
- Por convenios nuevos 1.560.341

b) CONVENIOS DE EMPRESA: 390.341

- Por convenios en revisión 285.947
- Por convenios nuevos 104.394

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO 4.443.208

- Por convenios en revisión 2.987.261
- Por convenios nuevos 1.455.947

3.- JORNADA MEDIA CONVENIOS REGISTRADOS

- Total convenios ..... 1.754,59 h/año
- Convenios de empresa ..... 1.718,10 h/año
- Convenios de otro ámbito ..... 1.757,79 h/año

4.- Δ % SALARIAL: Pactado en convenios (nuevos y revisados):

Año de inicio de efectos económicos	TOTAL CONVENIOS	CONVENIOS DE EMPRESA	CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO
2012 (1) Registrados hasta:			
Enero	2,44	1,86	2,51
Febrero	2,31	2,08	2,34
Marzo	2,16	1,98	2,18
Abril	2,14	1,96	2,16
Mayo	1,78	1,82	1,77
Junio	1,73	1,79	1,72
Julio	1,56	1,74	1,54
Agosto	1,47	1,66	1,45
Septiembre	1,30	1,59	1,27
Octubre	1,24	1,50	1,22

(1) No se incluye el Δ% correspondiente a la revisión salarial.

FUENTE: MINISTERIO DE TRABAJO. ESTADÍSTICA DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.

B) EN EL SECTOR DEL METAL A 21.11.2012:

1.- CONVENIOS EN REVISIÓN[1]:

- Nº DE CONVENIOS 21
- Δ % SALARIAL PONDERADO ..... 1,90%[2]
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA ..... 1.754,21 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 499.881

[1] El convenio de Badajoz fue firmado el 20.6.2012 con efectos retroactivos a 1.1.20111.
[2] Provisional.

2.- CONVENIOS NUEVOS A NEGOCIAR:

- Nº DE CONVENIOS A NEGOCIAR 30

Álava (PN)	Granada (PN)	Rioja, La
Albacete (F 13.07.2012)	Guadalajara (PN)	Salamanca (F-25.04.2012)
Almería (PN)	Guipúzcoa	Sevilla (F 24.07.2012)
Ávila	Huelva	Soria
Badajoz (F-20.06.2012)	Huesca (F 21.06.2012)	Tenerife
Baleares (PN)	León	Teruel
Cáceres (PN)	Lérida	Toledo
Cádiz (1)	Málaga (F 10.10.2012)	Valencia (1)
Castellón (F-16.05.2011)	Navarra	Vizcaya
Córdoba (1)	Pontevedra (1)	Zaragoza (F 15.06.2012)

(PN)= Convenio pendiente de negociación de ejercicios anteriores
(1)=Convenio pendiente de negociar la revisión de las tablas salariales 2011
(F) = Firmado

- Nº DE CONVENIOS FIRMADOS 7
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 0,74%
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA ..... 1.764,80 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 105.100

FUENTE: CONFEMETAL

VIGENCIA TEMPORAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA EN 2012

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES AFECTADOS	SITUACIÓN	VIGENCIA TEMPORAL	
			DURACIÓN ÚLTIMO CONVENIO	*PERIODO EFECTOS ECONÓMICOS*
ÁLAVA(1)	25.000			
ALBACETE	12.000	**N**	**2 años (1.1.12 a 31.12.13)**	**1er año**
ALICANTE	33.881	R	4 años (1.1.09 a 31.12.12)	4º año
ALMERÍA	4.500			
ASTURIAS	24.500	R	2 años (1.1.11 a 31.12.12)	2º año
ÁVILA	3.500	**N**		
BADAJOZ	5.500	R	3 años (1.1.11 a 31.12.13)	2º año
BALEARES	8.000			
BARCELONA	160.000	R	6 años (1.1.07ª 31.12.12)	6º año
BURGOS	12.000	R	5 años (1.1.08 a 31.12.12)	3er año
CÁCERES	3.000			
CÁDIZ	12.000	**N**		
CANTABRIA	14.000	R	4 años (1.1.09 a 31.12.12)	2º año
CASTELLÓN (*)	8.500	**N**	**2 años (1.1.12 a 31.12.13)**	**1er año**
CIUDAD REAL	4.500	R	2 años (1.1.11 a 31.12.12)	2º año
CÓRDOBA	8.000	**N**		
CORUÑA, LA	20.000	R	3 años (1.1.10 a 31.12.12)	3er año
CUENCA	1.600	R	2 años (1.1.11 a 31.12.12)	2º año
GERONA	16.500	R	4 años (1.1.10 a 31.12.13)	4º año
GRANADA(2)	3.900			
GUADALAJARA	4.200			
GUIPÚZCOA	60.000	**N**		
HUELVA	6.000	**N**		
HUESCA(P)	4.100	**N**	**3 años (1.1.11 a 31.12.13)**	**2º año**
JAÉN	16.000	R	2,4 años (1.9.10 a 31.12.12)	2º, 4 meses
LEÓN	5.300	**N**		
LÉRIDA	6.000	**N**		
LUGO	3.500	R	3 años (1.1.10 a 31.12.12)	2º año
MADRID	122.000	R	4 años (1.1.09 a 31.12.12)	2º año
MÁLAGA	10.500	N	4 años (1.1.11 a 31.12.14)	2º año
MURCIA	17.000	R	3 años (1.1.11 a 31.12.13)	2º año
NAVARRA	34.000	**N**		
ORENSE	4.700	R	2 años (1.1.11 a 31.12.12)	2º año
PALENCIA	4.000	R	2 años (1.1.11 a 31.12.12)	2º año
PALMAS, LAS	4.500	R	4 años (1.4.10 a 31.12.13)	2º año
PONTEVEDRA	24.000	**N**		
RIOJA, LA	8.000	**N**		
SALAMANCA	2.500	**N**	2 años (1.1.12 a 31.12.13)	**1er año**
SEGOVIA	2.000	R	4 años (1.1.09 a 31.12.12)	2º año
SEVILLA	24.000	**N**	**3 años (1.1.12 a 31.12.14)**	**1er año**
SORIA	2.500	**N**		
TARRAGONA	15.500	R	6 años (1.1.07 a 31.12.12)	4º año
TENERIFE	3.500	**N**		
TERUEL	1.300	**N**		
TOLEDO	7.500	**N**		
VALENCIA	60.500	**N**		
VALLADOLID	17.000	R	2 años (1.1.11 a 31.12.12)	2º año
VIZCAYA	58.000	**N**		
ZAMORA	1.200	R	2 años (1.1.11 a 31.12.12)	2º año
ZARAGOZA(P)	46.000	**N**	**3 años (1.1.11 a 31.12.13)**	**2º año**

(1) Convenio de eficacia limitada; (2) Convenio sin negociar desde 2008; (N) Convenio a negociar nuevo; (R) Convenio en revisión; (P) Preacuerdo;
(*) Convenio suscrito el 11.05.2011: la revisión de 2011 y la prórroga para 2012 y 2013.

INCREMENTO SALARIAL INICIAL PACTADO, CLÁUSULAS DE REVISIÓN Y JORNADA LABORAL EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES EN REVISIÓN DE LA INDUSTRIA DEL METAL EN 2012

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
ALICANTE (1)	2%	1.754 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso desde el mes en que se supere.
ASTURIAS	2%	1.736 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso a partir del mes en que se supere.
BADAJOZ	0,5%	1.760 (=)	Si IPC real > 2%, objetivo de inflación del Banco Central Europeo, se toma esta última para calcular el exceso. Si IPC real fuera > al IPC armonizado de la Zona Euro, se tomaría esta última para calcular el exceso. La diferencia se abonará en una sola vez. Si el precio del petróleo Brent en diciembre es > en un 10% al precio medio del mes de diciembre anterior, se tomará como referencia los indicadores de IPC señalados excluyendo en ambos los carburantes y combustibles.
BARCELONA(*)	2%	1.750 (=)	Si IPC real > 1% + 0,2 puntos, la diferencia se tendrá en cuenta como base de cálculo tablas 2013. No devenga atrasos.
BURGOS	IPC real 2011 + 1% 3,4%	1.720 (-8)	Se garantiza IPC real + 1% con efectos retroactivos a 1.1.
CANTABRIA (1)	IPC real 2011 + 0,6% 3 %	1.762 (-3)	Se garantiza IPC real + 0,5%%, se revisa en el exceso a partir del mes en que IPC real de 2012 > IPC real 2011.
CIUDAD REAL	2%	1.767 (=)	Si IPC real > 5% de la suma de 2011 y 2012, se revisa en el exceso hasta 0,65%, como base de cálculo tablas 2013. No genera atrasos.
CORUÑA, LA	2%	1.760 (=)	Si IPC real > IPC prev. (1%), se revisa en el exceso a partir del mes en que se supere.
CUENCA	1,5%	1.774 (-2)	Si IPC real > 3%, se revisa en el exceso hasta un 0,5%, con efectos retroactivos a 1.1.
GERONA(*)	2%	1.742 (=)	El diferencial de IPC correspondiente al período 1.1.2010 a 31.12.2011 se estima que es de un 2,4% respecto al incremento pactado. Este diferencial se aplicará a partir de 1.1.2013 y como máximo a finales de enero 2014.
JAÉN (**)	0,9%	1.758 (=)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el exceso, con efectos retroactivos a 1.1.
LUGO	1,5%	1.776 (=)	Si IPC real > 1%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1.
MADRID(**)	A 1.1.: 0,9% A 31.12.: 1% adicional	1.764 (=)	
MURCIA	0,5%	1.759 (=)	La establecida en el IT AENC. Si hubiera lugar a la misma, la cantidad resultante se prorrateará a lo largo del año.
ORENSE	2%	1.768 (=)	
PALENCIA	1,5%	1.752 (=)	Si IPC real > 1%, se revisa en el exceso, garantizando IPC real + 0,50%, con efectos retroactivos a 1.1.

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
PALMAS, LAS	IPC medio 2011 + 1% 0,2% + 1% = 1,2%	1.778 (=)	
SEGOVIA	2%	1.756 (=)	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso como base de cálculo tablas 2013.
TARRAGONA(*)	2%	1.754 (=)	Si IPC real > 1% + 0,2 puntos, la diferencia se tendrá en cuenta como base de cálculo tablas 2013. No devenga atrasos.
VALLADOLID	1,5%	1.744 (=)	Si IPC real > 1,5%, se revisa en el exceso sin carácter retroactivos. Se establece como tope un IPC real del 2%.
ZAMORA	IPC real - 2012	1.746 (=)	

(*) Las organizaciones empresariales y sindicales de esta provincia han modificado a la baja lo pactado para 2012, dando un tratamiento unificado al porcentaje de incremento para este año.

(**) Las organizaciones empresariales y sindicales de esta provincia han modificado a la baja los incrementos pactados para 2012.

(1) Pendiente de acuerdo sobre la revisión de las tablas salariales de 2011, y de renegociar el incremento salarial pactado para 2012

INCREMENTO SALARIAL PACTADO EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES EN REVISIÓN DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2012

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE	33.881	2,00%	6,78%	0,00136
ALMERÍA				
ASTURIAS	24.500	2,00%	4,90%	0,00098
ÁVILA				
BADAJOZ	5.500	0,50%	1,10%	0,00006
BALEARES				
BARCELONA	160.000	2,00%	32,01%	0,00640
BURGOS	12.000	3,40%	2,40%	0,00082
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA	14.000	3,00%	2,80%	0,00084
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	4.500	2,00%	0,90%	0,00018
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA	20.000	2,00%	4,00%	0,00080
CUENCA	1.600	1,50%	0,32%	0,00005
GERONA	16.500	2,00%	3,30%	0,00066
GRANADA				
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA				
JAÉN	16.000	0,90%	3,20%	0,00029
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO	3.500	1,50%	0,70%	0,00011
MADRID	122.000	1,90%	24,41%	0,00464
MÁLAGA				
MURCIA	17.000	0,50%	3,40%	0,00017
NAVARRA				
ORENSE	4.700	2,00%	0,94%	0,00019
PALENCIA	4.000	1,50%	0,80%	0,00012
PALMAS, LAS	4.500	1,20%	0,90%	0,00011
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.000	2,00%	0,40%	0,00008
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA	15.500	2,00%	3,10%	0,00062
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID	17.000	1,50%	3,40%	0,00051
VIZCAYA				
ZAMORA	1.200	1,50%	0,24%	0,00004
ZARAGOZA				
TOTAL	**499.881**	**1,76%**	**100,00%**	**1,90%**

JORNADA LABORAL PACTADA EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES EN REVISIÓN DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2012

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE	33.881	1.754	6,78%	118,88
ALMERÍA				
ASTURIAS	24.500	1.736	4,90%	85,08
ÁVILA				
BADAJOZ	5.500	1.760	1,10%	19,36
BALEARES				
BARCELONA	160.000	1.750	32,01%	560,13
BURGOS	12.000	1.720	2,40%	41,29
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA	14.000	1.762	2,80%	49,35
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	4.500	1.767	0,90%	15,91
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA	20.000	1.760	4,00%	70,42
CUENCA	1.600	1.774	0,32%	5,68
GERONA	16.500	1.742	3,30%	57,50
GRANADA				
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA				
JAÉN	16.000	1.758	3,20%	56,27
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO	3.500	1.776	0,70%	12,43
MADRID	122.000	1.764	24,41%	430,52
MÁLAGA				
MURCIA	17.000	1.759	3,40%	59,82
NAVARRA				
ORENSE	4.700	1.768	0,94%	16,62
PALENCIA	4.000	1.752	0,80%	14,02
PALMAS, LAS	4.500	1.778	0,90%	16,01
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA	2.000	1.756	0,40%	7,03
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA	15.500	1.754	3,10%	54,39
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID	17.000	1.744	3,40%	59,31
VIZCAYA				
ZAMORA	1.200	1.746	0,24%	4,19
ZARAGOZA				
TOTAL	**499.881**	**1756,19**	**100,00%**	**1754,21**

INCREMENTO SALARIAL PACTADO EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES NUEVOS DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2012

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE	12.000	0,50%	11,42%	0,00057
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOZ				
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN	8.500	2,20%	8,09%	0,00178
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA	4.100	0,50%	3,90%	0,00020
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA	8.000	0,00%	7,61%	0,00000
MURCIA				
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA	2.500	1,40%	2,38%	0,00033
SEGOVIA				
SEVILLA	24.000	1,00%	22,84%	0,00228
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA	46.000	0,50%	43,77%	0,00219
TOTAL	**105.100**	**0,87%**	**100,00%**	**0,74%**

JORNADA LABORAL PACTADA EN LOS CONVENIOS NUEVOS DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2012

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE	12.000	1.776	11,42%	202,78
ALICANTE				
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOZ				
BALEARES				
BARCELONA				
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN	8.500	1.748	8,09%	141,37
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA	4.100	1.760	3,90%	68,66
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA	8.000	1.756	7,61%	133,66
MURCIA				
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA				
SALAMANCA	2.500	1.756	2,38%	41,77
SEGOVIA				
SEVILLA	24.000	1.779	22,84%	406,24
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA	46.000	1.760	43,77%	770,31
TOTAL	**105.100**	**1762,14**	**100,00%**	**1764,80**

CONVENIOS NUEVO

NEGOCIACION COLECTIVA 2012 **FECHA INFORMACION** 21.11.2012

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
ALBACETE	12.000	2 años	UGT Y CC.OO	2012. 0,5% 2013: 0,6%	Si IPC real >2%, objetivo de inflación del Banco Central Europeo, se revisa en el exceso. Se la tasa de variación del IPC > tasa de IPC armonizado de la zona euro, se toma esta última para calcular el exceso. De producirse este hecho, la cantidad resultante se aplicaría en una vez. Si el precio medio de petróleo Brent en diciembre es > 10% al precio medio de diciembre anterior; para el cálculo del exceso señalado, se excluirán los carburantes y combustibles. Si se produjera la mencionada actualización, el porcentaje de exceso que resulte, en ningún caso se adicionará a las tablas salariales que sirvan de referencia para el cálculo del incremento del año siguiente.	2012: 1.776 (=) 2013: 1.776 (=)	
CASTELLÓN(*)	8.500	2 años	CC.OO. y UGT	2012: 2,2% 2013: 2,2%	Se revisa al alza o a la baja en la diferencia entre 1,7 % e IPC real, sirviendo como base de cálculo tablas 2013-2014.	2012: 1.748 (=) 2013: 1.748 (=)	

CONVENIOS NUEVO

NEGOCIACION COLECTIVA 2012 **FECHA INFORMACION** 21.11.2012

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
HUESCA	4.100	3 años	UGT y CC.OO.	2011: 1,5% 2012: 0,5% 2013: 0,6%	2012-2013: Si IPC real > 2%, objetivo de inflación del Banco Central Europeo, se revisa en el exceso. Si IPC real fuera > al IPC armonizado de la Zona Euro, se tomaría esta última para calcular el exceso. La diferencia se abonará con efectos 1.1.2012-2013, en una sola paga durante 1er trimestre 2013-2014. En 2013-2014, en el supuesto de no producirse actualización o de ser ésta < 50 €, se garantiza una cuantía mínima de 50 €.	2011: 1.760 (=) 2012: 1.760 (=) 2013: 1.760 (=)	Para 2013 se garantiza una cuantía de 50 € como actualización salarial mínima.
MÁLAGA	8.000	4 años	UGT Y CCOO	2011: Tablas vigentes a 31.XII.2010 2012: Tablas vigentes a 31.XII.2010 2013: 0,5% 2014: 0,6%	2013: IPC real con tope del 1% con efectos retroactivos a 1.1. Si IPC real < 0,5% se revisa a la baja, no dando lugar a reintegro del diferencial 2014: IPC real con tope del 1,8% con efectos retroactivos a 1.1. Si IPC real < 0,6% se revisa a la baja, no dando lugar a reintegro del diferencial.	2011: 1.756 (=) 2012: 1.756 (=) 2013: 1.756 (=) 2014: 1.756 (=)	-Acuerdan que los contenidos pactados en este convenio tendrán el carácter de mínimos, pudiendo ser mejorados en los convenios de ámbito inferior -Aumentan crédito horario de delegados sindicales: de 32 a 42 h. -Compromiso de adaptar la clasificación en febrero 2013.
SALAMANCA	2.500	2 años	CC.OO y UGT	2012: 1,4% 2013: 0,6%	Clausula II AENC La cantidad resultante se aplica de una sola vez.	2012: 1.756 (=) 2013: 1.756 (=)	

CONVENIOS NUEVO

NEGOCIACION COLECTIVA 2012 **FECHA INFORMACION** 21.11.2012

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
SEVILLA	24.000	3 años	CC.OO Y UGT	2012: 1% 2013: 1% 2014: 1%	Si IPC real > 2%, objetivo de inflación del Banco Central Europeo, se toma esta última para calcular el exceso. Si IPC real fuera > al IPC armonizado de la Zona Euro, se tomaría esta última para calcular el exceso. La diferencia se abonará en una sola vez. Si el precio del petróleo Brent en diciembre es > en un 10% al precio medio del mes de diciembre anterior, se tomará como referencia los indicadores de IPC señalados excluyendo en ambos los carburantes y combustibles.	2012: 1.779 (=) 2013: 1.779 (=) 2014: 1.779 (=)	Las empresas que hubieran incrementado antes de la firma del convenio los salarios el 2,4% (I.P.C.-2011) aplicarán en 2012, 2013 y 2014 un 0,2%. Las partes acuerdan fijar un salario de nuevo ingreso que retribuirá la contratación inicial del empleado para cada uno de los grupos profesionales, siempre que el trabajador no hubiera estado vinculado a la empresa o grupo de empresas previamente por contrato indefinido, temporal o de puesta a disposición.
ZARAGOZA	46.000	3 años	UGT y CC.OO.	2011: 1,5% 2012: 0,5% 2013: 0,6%	2012-2013: Si IPC real > 2%, objetivo de inflación del Banco Central Europeo, se revisa en el exceso. Si IPC real fuera > al IPC armonizado de la Zona Euro, se tomaría esta última para calcular el exceso. La diferencia se abonará con efectos 1.1.2012-2013, en una sola paga durante 1er trimestre 2013-2014. En 2013-2014, en el supuesto de no producirse actualización o de ser ésta < 50 €, se garantiza una cuantía mínima de 50 €.	2011: 1.760 (=) 2012: 1.760 (=) 2013: 1.760 (=)	Para 2013 se garantiza una cuantía de 50 € como actualización salarial mínima.

(*) Este convenio ha prorrogado su vigencia para los ejercicios 2012-2013.