

# Coaching Ejecutivo

La formación estratégica en Coaching Ejecutivo se basa fundamentalmente en el método de "learning by doing" (aprender haciendo) que consiste en transformar el aprendizaje individual en una adquisición que puede ser inmediatamente transferida a la realidad operativa de cada uno de los participantes, con vista a la obtención de cambios eficaces y significativos a corto y medio plazo.

## Objetivos

Descubrir las fortalezas, debilidades y oportunidades y plantear propuestas coherentes y consensuadas en la mejora de cada situación personal y grupal.

Trabajar en la identificación de la misión y los propósitos de la Empresa.

Asesorar y entrenar para que asimilen y lideren a su equipo a asimilar procesos de cambio y de renovación de forma proactiva y productiva.

Generar entornos y acciones para el fomento de ideas creativas y pensamiento innovador en el entorno de red de trabajo en equipo.

Facilitar los procesos que ayudan a una mayor y mejor interacción entre diferentes departamentos y personas con el objetivo de cerrar posibles fisuras y crear estados de sinergia real y de calidad en la atención.

Coordinar la creación de protocolos efectivos de Líder Coach para maximizar las capacidades y competencias de cada una de éstas y en relación a las demás.

Teambuilding: facilitar el proceso de creación de equipos eficaces analizando sus requerimientos, conociendo a las personas y cohesionado a sus integrantes.

Implementar análisis DAPA uno de los recursos más fiables a la hora de determinar la percepción que todas las personas tienen sobre determinadas conductas y cómo estas influyen en el adecuado funcionamiento de su entorno y de la empresa.

## Habilidades y recursos

Autogestión: la gestión del tiempo personal, la gestión del stress que supone ciertas situaciones de tensión, la capacidad para priorizar, etc.

Aprendizaje en técnicas de comunicación aplicadas a departamentos o personas concretas con el fin de mejorar relaciones y aumentar la funcionalidad en los contactos interpersonales.

Desarrollo de las capacidades de liderazgo y motivación como medio de fluir e influir en las personas y en las acciones.

Identificación de los objetivos, valores y necesidades de los compañeros de departamento, clientes internos y externos.

Obtención de recursos prácticos de Coaching para la toma de decisiones en entornos de cambio y transformación de cada equipo.

Disponer de técnicas de inteligencia emocional aplicables a la relación con las personas; siendo conscientes de nuestros estados de ánimo y de su influencia en dicha relación.



## PROGRAMA Coaching Ejecutivo Steel Motion



**FEMPA**  
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL  
METAL DE LA PROVINCIA DE ALICANTE

Cambian los mercados, las estrategias, las modalidades en la organización del trabajo, las tecnologías, las competencias necesarias para trabajar y alcanzar los objetivos propuestos.

El cambio es una realidad para las empresas y, por ello, es imprescindible la adecuación de habilidades y competencias en los directivos de las empresas para convertirse en pymes competitivas y no quedarse fuera de mercado.

Para adaptarse a los cambios es necesario que los directivos, adopten estrategias distintas a las que se han llevado a cabo con anterioridad.

Desde FEMPA, y con el objetivo de ayudar a las empresas a prepararse a los cambios, pone en marcha un programa integral de formación estratégica en Coaching ejecutivo, para así "Enseñar a cambiar" a nuestras empresas a través de "aprender haciendo".

Más allá de la transmisión de conocimientos, las personas deben adquirir nuevos instrumentos teóricos aplicativos que les permitan cambiar de modo concreto su operatividad en la empresa y hacer que su equipo participe activamente en el cambio. Solo así el cambio será eficaz y efectivo a corto y medio plazo.

Este programa se divide, por un lado, en una jornada informativa y orientativa para que los empresarios y ejecutivos de las empresas del metal puedan conocer el alcance del Coaching Ejecutivo y de que manera puede aplicarse a su empresa para obtener óptimos resultados.

Esta jornada, totalmente gratuita para empresas asociadas, tendrá lugar el próximo 20 de marzo, a partir de las 17:00 horas, en el salón de acto del Centro de Excelencia del Metal.

Asimismo, el próximo 26 de marzo, dará comienzo el un curso de 20 horas, que permitirá profundizar e implantar acciones concretas en el seno de las empresas.

Este programa será impartida por Cristina de Arozamena, Coaching Ejecutivo Personal y Directivo Coach por The International Association of Coaching (IAC).



Con la colaboración de:

## JORNADA STEEL MOTION

<b>Fecha</b>	Martes, 20 de marzo de 2012
<b>Horario</b>	De las 17:00 a las 19:00 horas
<b>Inscripción</b>	GRATUITA Necesaria la inscripción previa
<b>Lugar</b>	C/ Benijofar 4-6 Pol. Ind. Agua Amarga Alicante

## CURSO STEEL MOTION

<b>COD</b>	53.1
<b>Horas</b>	20 horas
<b>Inicio</b>	26 de marzo de 2012
<b>Fin</b>	11 de abril de 2012
<b>Horario</b>	Lunes y Miércoles de 16:30 a 21:30
<b>Matrícula</b>	500 euros*

Sujeto al sistema de bonificaciones. Conozca el crédito de su empresa e invierta en formación. [formacion@fempa.es](mailto:formacion@fempa.es).

FEMPA constituida en 2004 la Agrupación de Empresas para la Gestión Integral del Plan de Formación, que de manera sencilla facilita a las empresas que se adhieren a la agrupación la recuperación y posterior gestión de los créditos de formación contribuyendo a la mejora de la competitividad de las empresas.

### Ventajas añadidas de la formación

Diagnóstico previo al inicio para personalizar el temario a trabajar.

Práctica desde la primera sesión para vivir un proceso desde el inicio y para una puesta en marcha del mismo en la empresa.

Pen drive con herramientas de Coaching

Sesión de coaching individual por participante

Certificado añadido de Iniciación al Coaching Intratéxico Empresarial por KeyCoaching International

3 Sesiones de Coaching motivacional de Equipos (Sorteo entre los participantes)