

SITUACIÓN
DE LA
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA
PROVINCIAL

15 de julio de

2014

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PROVINCIAL

A) EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS HASTA 30.06.2014:

1.- CONVENIOS REGISTRADOS:

a) Nº TOTAL DE CONVENIOS REGISTRADOS:

- Firmados antes de 2014	603
- Firmados en 2014.....	333
- Total	936

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2014	364
- Firmados en 2014.....	246
- Total	610

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2014	239
- Firmados en 2014.....	87
- Total	326

2.- NÚMERO DE TRABAJADORES:

a) Nº TOTAL DE TRABAJADORES:

- Firmados antes de 2014	2.980.940
- Firmados en 2014.....	621.822
- Total	3.602.762

b) CONVENIOS DE EMPRESA:

- Firmados antes de 2014	122.497
- Firmados en 2014.....	72.336
- Total	194.833

c) CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO:

- Firmados antes de 2014	2.858.443
- Firmados en 2014.....	549.486
- Total	3.407.929

3.- JORNADA MEDIA:

- Total convenios	1.754,92 h/año
- Convenios de empresa.....	1.705,13 h/año
- Convenios de otro ámbito.....	1.757,77 h/año

4.- Δ % SALARIAL PACTADO⁽¹⁾:

AÑO/MES	TODOS LOS CONVENIOS (nuevos y revisados)			CONVENIOS FIRMADOS ANTES 2014			CONVENIOS FIRMADOS EN 2014		
	TOTAL	DE EMPRESA	DE OTRO ÁMBITO	TOTAL	DE EMPRESA	DE OTRO ÁMBITO	TOTAL	DE EMPRESA	DE OTRO ÁMBITO
2013									
Enero	0,37	0,71	0,36	0,34	0,66	0,33	1,04	0,90	1,06
Febrero	0,60	0,98	0,59	0,59	1,12	0,58	0,91	0,58	1,01
Marzo	0,55	1,01	0,54	0,69	1,16	0,68	0,10	0,63	0,08
Abril	0,58	0,82	0,57	0,71	1,00	0,70	0,22	0,50	0,21
Mayo	0,63	0,61	0,63	0,76	0,69	0,77	0,23	0,51	0,20
Junio	0,65	0,65	0,65	0,79	0,69	0,80	0,35	0,59	0,33
Julio	0,65	0,62	0,65	0,79	0,71	0,79	0,42	0,54	0,41
Agosto	0,58	0,47	0,59	0,67	0,61	0,67	0,43	0,39	0,43
Septiembre	0,56	0,46	0,57	0,64	0,63	0,64	0,42	0,37	0,43
Octubre	0,55	0,36	0,56	0,64	0,59	0,65	0,41	0,26	0,42
Noviembre	0,60	0,39	0,61	0,70	0,45	0,71	0,42	0,36	0,42
Diciembre	0,57	0,37	0,58	0,66	0,35	0,68	0,41	0,39	0,41
2014									
Enero	0,60	0,72	0,59	0,61	0,72	0,60	0,02	0,83	0,00
Febrero	0,60	0,88	0,58	0,60	0,90	0,59	0,42	0,06	0,44
Marzo	0,55	0,82	0,54	0,55	0,92	0,54	0,53	0,15	0,57
Abril	0,56	0,76	0,56	0,56	0,84	0,55	0,61	0,21	0,63
Mayo	0,54	0,58	0,54	0,55	0,84	0,54	0,49	0,08	0,55
Junio	0,54	0,55	0,54	0,55	0,81	0,54	0,52	0,10	0,57

(1) No se incluye el Δ% correspondiente a la revisión salarial.

5.- CLÁUSULAS DE REVISIÓN:

De los 936 convenios registrados, 806 no tienen cláusula, el 86,11%.

De los 3.602.762 trabajadores con convenio registrado, 2.433.294 no tienen cláusula.

B) EN EL SECTOR DEL METAL A 15.07.2014:

1.- CONVENIOS EN REVISIÓN:

- Nº DE CONVENIOS 23
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 0,74%
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.752,85 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 451.100

2.- CONVENIOS A NEGOCIAR EN 2014:

- Nº DE CONVENIOS A NEGOCIAR 27

ÁLAVA (1)	MURCIA (F 29.6.2014)
ALBACETE	ORENSE (3)
ALICANTE (F 03.05.2014)	PALENCIA (3)
BADAJOS	PALMAS, LAS
BARCELONA (F 14.5.2014)	SALAMANCA
CÁCERES	SEGOVIA (3)
CASTELLÓN	RIOJA, LA (F 17.3.2014)
GERONA (F 26.9.2013)	TENERIFE
GRANADA (F 03.6.2014)	TERUEL
(*)GUIPÚZCOA (2)	TOLEDO
HUELVA (F 29.5.2014)	VIZCAYA (2)
HUESCA	ZAMORA (F 21.5.2014)
LÉRIDA (F 26.6.2014)	ZARAGOZA (F 11.3.2014)
LUGO (3)	

(1) El último convenio finalizó el 31.12.2010; (2) El último convenio finalizó el 31.12.2011; (3) El último convenio finalizó el 31.12.2012.

(P) Preacuerdo; (F) Firma

(*) Perdió la ultraactividad el 08.07.2013.

3.- CONVENIOS FIRMADOS:

- Nº DE CONVENIOS 10
- Δ % SALARIAL MEDIO PONDERADO 1,22%⁽¹⁾
- JORNADA LABORAL MEDIA PONDERADA 1.752,16 h/año
- Nº DE TRABAJADORES AFECTADOS 254.481

(1) Recoge el pago de los atrasos (Barcelona-1,76%; Gerona-1,73% y Granada-3,50%)

VIGENCIA TEMPORAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS PROVINCIALES DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2014

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES AFECTADOS	SITUACIÓN (N=Nuevo; R=Revisión)	VIGENCIA TEMPORAL	
			DURACIÓN	PERIODO EFECTOS ECONÓMICOS
ÁLAVA (1)	25.000			
ALBACETE (2)	12.000	N		
ALICANTE	33.881	N	4 años (1.1.13 a 31.12.16)	2º año
ALMERÍA	4.500	R	5 años (1.1.11 a 31.12.15)	4º año
ASTURIAS	24.500	R	2 años (1.1.13 a 31.12.14)	2º año
ÁVILA	3.000	R	3 años (1.1.12 a 31.12.14)	2º año
BADAJOS (2)	7.000	N		
BALEARES	8.500	R	3 años (1.1.13 a 31.12.15)	2º año
BARCELONA	160.000	N	3 años (1.1.13 a 31.12.15)	2º año
BURGOS	12.500	R	4 años (1.1.13 a 31.12.16)	2º año
CÁCERES (2)	4.000	N		
CÁDIZ	10.000	R	5 años (1.1.12 a 31.12.16)	3º año
CANTABRIA	14.000	R	4 años (1.1.13 a 31.12.16)	2º año
CASTELLÓN (2)	8.500	N		
CIUDAD REAL	4.500	R	2 años (1.1.13 a 31.12.14)	2º año
CÓRDOBA	8.000	R	4 años (1.1.12 a 31.12.15)	3º año
CORUÑA, LA	20.000	R	2 años (1.1.13 a 31.12.14)	2º año
CUENCA	1.600	R	3 años (1.1.13 a 31.12.15)	2º año
GERONA	16.500	N	2 años (1.1.14 a 31.12.15)	1º año
GRANADA	3.900	N	4 años (5.7.14 a 31.12.17)	1º año
GUADALAJARA	4.200	R	5 años (1.1.11 a 31.12.15)	2º año
GUIPÚZCOA (3)	60.000			
HUELVA	6.000	N	7 meses (29.5.14 a 31.12.14)	1º año
HUESCA (2)	5.100	N		
JAÉN	12.000	R	2 años (1.1.13 a 31.12.14)	2º año
LEÓN	5.300	R	3 años (1.1.12 a 31.12.14)	3º año
LÉRIDA	6.000	N	5 años (1.1.12 a 31.12.16)	3º año
LUGO (4)	3.500			
MADRID	122.000	R	2 años (1.1.13 a 31.12.14)	2º año
MÁLAGA	8.000	R	4 años (1.1.11 a 31.12.14)	4º año
MURCIA	17.000	N	2 años (1.1.14 a 31.12.15)	1º año
NAVARRA	34.000	R	3 años (1.1.12 a 31.12.14)	3º año
ORENSE (4)	4.700			
PALENCIA (4)	4.000			
PALMAS, LAS (2)	11.000	N		
PONTEVEDRA	24.000	R	2 años (1.1.13 a 31.12.14)	2º año
RIOJA, LA	5.000	N	5 años (1.1.12 a 31.12.16)	3º año
SALAMANCA (2)	2.500	N		
SEGOVIA (4)	2.000			
SEVILLA	48.000	R	3 años (1.1.12 a 31.12.14)	3º año
SORIA	3.000	R	4 años (1.1.12 a 31.12.15)	3º año
TARRAGONA	15.500	R	3 años (1.1.13 a 31.12.15)	2º año
TENERIFE (2)	3.500	N		
TERUEL (2)	4.000	N		
TOLEDO (2)	7.300	N		
VALENCIA	65.000	R	3 años (1.1.12 a 31.12.14)	3º año
VALLADOLID	17.000	R	2 años (1.1.13 a 31.12.14)	2º año
VIZCAYA (3)	58.000			
ZAMORA (2)	2.200	N	3 años (1.1.14 a 31.12.16)	1º año
ZARAGOZA	35.000	N	1 año (1.1.14 a 31.12.14)	1º año

(1) El último convenio finalizó el 31.12.2010; (2) El último convenio finalizó el 31.12.2013; (3) El último convenio finalizó el 31.12.2011; (4) El último convenio finalizó el 31.12.2012.

INCREMENTO SALARIAL INICIAL PACTADO, CLÁUSULAS DE REVISIÓN Y JORNADA LABORAL EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES EN REVISIÓN DE LA INDUSTRIA DEL METAL EN 2014

PROVINCIA	Δ % SALARIAL PACTADO	JORNADA	CLÁUSULA DE REVISIÓN
ALMERÍA (1)	1,5%	1.760 (=)	
ASTURIAS	0,75%	1.736 (=)	Si IPC real > 0,75% se revisa en el exceso con carácter retroactivo, desde el momento que lo supere. No consolidable en tablas. No servirá como base de cálculo 2015.
ÁVILA	1,75%	1.752 (=)	Si IPC real > al IPC previsto, se revisa en el exceso con carácter retroactivo a 1.1. Esta cláusula está en suspenso durante 2012, 2013 y 2014.
BALEARES (1)	0,65%	1.770 (=)	Cláusula II AENC.
BURGOS	0%	1.736 (+16 hrs.)	
CÁDIZ	0%	1.744 (+8 hrs.)	
CANTABRIA	0%	1.765 (+3hrs.)	
CIUDAD REAL	0,7%	1.767 (=)	
CÓRDOBA (1)	0,8%	1.758 (=)	
CORUÑA, LA	De 1.1.14 a 30.11.14: 1,1%. De 1.12.14 a 31.12.14: 1,2%	1.760 (=)	
CUENCA	0,6%	1.774 (=)	
GUADALAJARA (1)	El 50% del PIB de 2013. Si el PIB < 1%, se garantiza un 0,5%.	1.768 (=)	
JAÉN	0,7% + 50 € en las pagas de julio y diciembre	1.758 (=)	
LEÓN	0,5%	1.760 (=)	Si IPC real > 0,5%, se revisa en el exceso con efectos 1.1.2015 de hasta un máximo 1%.
MADRID	0,6%	1.764 (=)	Cláusula II AENC.
MÁLAGA	0,6%	1.756 (=)	Se garantiza IPC real con tope de 1,8% con carácter retroactivo a 1.1.
NAVARRA (2)	0,6%	1.695 (=)	
PONTEVEDRA	1%	1.776 (=)	
SEVILLA	1%	1.759 (=)	Cláusula II AENC.
SORIA	1%	1.742 (=)	Si IPC real > al IPC previsto, se revisa en el exceso con carácter retroactivo a 1.1.
TARRAGONA (3)	0,6%	1.754 (=)	Cláusula II AENC.
VALENCIA	1,1%	1.752 (=)	
VALLADOLID (2)	0,5%	1.744 (=)	Cláusula II AENC, abonándose únicamente el 50% y a partir del 1.1.2015, sin efectos retroactivo, y hasta un máximo del 0,50%.

(1) Firmado en 2013 con efectos económicos desde 2011; (2) Firmado en 2013 con efectos económicos desde 2012; (3) Para los años 2014, 2015 y 2016 se abona un porcentaje adicional del 0,756% para los grupos 7 a 6 y del 0,803% para los grupos 1 al 5 como atrasos de la revisión de 2012.

INCREMENTO SALARIAL PACTADO EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES EN REVISIÓN DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2014

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA	4.500	1,50%	0,99%	0,00015
ASTURIAS	24.500	0,75%	5,37%	0,00040
ÁVILA	3.000	1,75%	0,66%	0,00012
BADAJOS				
BALEARES	8.500	0,65%	1,86%	0,00012
BARCELONA				
BURGOS	12.500	0,00%	2,74%	0,00000
CÁCERES				
CÁDIZ	10.000	0,00%	2,19%	0,00000
CANTABRIA	15.000	0,00%	3,29%	0,00000
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	4.500	0,70%	0,99%	0,00007
CÓRDOBA	7.000	0,80%	1,53%	0,00012
CORUÑA, LA	20.000	1,20%	4,39%	0,00053
CUENCA	1.600	0,60%	0,35%	0,00002
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	4.200	0,50%	0,92%	0,00005
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA				
JAÉN	12.000	0,70%	2,63%	0,00018
LEÓN	5.300	0,50%	1,16%	0,00006
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	110.000	0,60%	24,12%	0,00145
MÁLAGA	7.000	0,60%	1,53%	0,00009
MURCIA				
NAVARRA	34.000	0,60%	7,45%	0,00045
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA	24.000	1,00%	5,26%	0,00053
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA	48.000	1,00%	10,52%	0,00105
SORIA	3.000	1,00%	0,66%	0,00007
TARRAGONA	15.500	0,60%	3,40%	0,00020
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA	60.000	1,10%	13,16%	0,00145
VALLADOLID	17.000	0,50%	3,73%	0,00019
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA				
TOTAL	451.100	0,72%	100,00%	0,74%

INCREMENTO SALARIAL PACTADO EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES NUEVOS DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2014

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	Δ% SALARIAL PACTADO	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	Δ% SALARIAL PONDERADO
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE	33.881	0,00%	14,78%	0,00000
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA (1)	130.000	1,76%	56,16%	0,00988
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA (2)	16.500	1,73%	7,13%	0,00123
GRANADA (3)	3.900	3,50%	1,68%	0,00059
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA	5.000	0,00%	2,16%	0,00000
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA (4)	6.000	0,75%	2,36%	0,00018
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA	17.000	0,20%	6,68%	0,00013
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	5.000	0,75%	1,96%	0,00015
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	2.200	0,30%	0,86%	0,00003
ZARAGOZA (5)	35.000	0,80%	13,75%	0,00110
TOTAL	254.481	0,98%	100,00%	1,22%

(1) Los atrasos de 2012 se abonan: el 50% en 2014, el 25% en 2015 y el 25% en 2016. El incremento total será del: 2013 el 0,2%; 2014 el 1,76%; 2015 el 1,13%; y, 2016 el 0,63%; (2) El incremento recoge la aplicación de la revisión salarial de 2013; (3) El incremento se aplica sobre tablas de 2008, año en que finalizó el anterior convenio colectivo, correspondiendo al período 2009-2014; (4) Sobre las tablas salariales de 2011; (5) El incremento salarial para 2014 es del 0,3%, al que deben sumarse por revisión salarial de los años 2012 (un 0,2%) y de 2013 (50 €, un 0,3%).

JORNADA SALARIAL PACTADO EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES EN REVISIÓN DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2014

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE				
ALMERÍA	4.500	1.760	1,00%	17,56
ASTURIAS	24.500	1.736	5,43%	94,29
ÁVILA	3.000	1.752	0,67%	11,65
BADAJOS				
BALEARES	8.500	1.770	1,88%	33,35
BARCELONA				
BURGOS	12.500	1.736	2,77%	48,10
CÁCERES				
CÁDIZ	10.000	1.744	2,22%	38,66
CANTABRIA	15.000	1.765	3,33%	58,69
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL	4.500	1.767	1,00%	17,63
CÓRDOBA	7.000	1.758	1,55%	27,28
CORUÑA, LA	20.000	1.760	4,43%	78,03
CUENCA	1.600	1.774	0,35%	6,29
GERONA				
GRANADA				
GUADALAJARA	4.200	1.768	0,93%	16,46
GUIPÚZCOA				
HUELVA				
HUESCA				
JAÉN	12.000	1.758	2,66%	46,77
LEÓN	5.300	1.760	1,17%	20,68
LÉRIDA				
LUGO				
MADRID	110.000	1.764	24,38%	430,15
MÁLAGA	7.000	1.756	1,55%	27,25
MURCIA				
NAVARRA	34.000	1.695	7,54%	127,75
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA	24.000	1.776	5,32%	94,49
RIOJA, LA				
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA	48.000	1.759	10,64%	187,17
SORIA	3.000	1.742	0,67%	11,59
TARRAGONA	15.500	1.754	3,44%	60,27
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA	60.000	1.752	13,30%	233,03
VALLADOLID	17.000	1.744	3,77%	65,72
VIZCAYA				
ZAMORA				
ZARAGOZA				
TOTAL	451.100	1.754,35	100,00%	1.752,85

JORNADA SALARIAL PACTADO EN LOS CONVENIOS PROVINCIALES NUEVOS DE LA INDUSTRIA DEL METAL 2014

PROVINCIA	Nº TRABAJADORES	JORNADA LAB. PACTADA	PESO PROV. S/TOTAL TRABJ.	JORNADA PONDERADA
ÁLAVA				
ALBACETE				
ALICANTE	33.881	1.754	14,78%	259,19
ALMERÍA				
ASTURIAS				
ÁVILA				
BADAJOS				
BALEARES				
BARCELONA	130.000	1.750	56,70%	992,23
BURGOS				
CÁCERES				
CÁDIZ				
CANTABRIA				
CASTELLÓN				
CIUDAD REAL				
CÓRDOBA				
CORUÑA, LA				
CUENCA				
GERONA	16.500	1.742	7,20%	125,36
GRANADA	3.900	1.760	1,70%	29,94
GUADALAJARA				
GUIPÚZCOA				
HUELVA	5.000	1.730	2,18%	37,73
HUESCA				
JAÉN				
LEÓN				
LÉRIDA	6.000	1.769	2,36%	41,71
LUGO				
MADRID				
MÁLAGA				
MURCIA	17.000	1.759	6,68%	117,51
NAVARRA				
ORENSE				
PALENCIA				
PALMAS, LAS				
PONTEVEDRA				
RIOJA, LA	5.000	1.750	1,96%	34,38
SALAMANCA				
SEGOVIA				
SEVILLA				
SORIA				
TARRAGONA				
TENERIFE				
TERUEL				
TOLEDO				
VALENCIA				
VALLADOLID				
VIZCAYA				
ZAMORA	2.200	1.746	0,86%	15,09
ZARAGOZA	35.000	1.760	13,75%	242,06
TOTAL	254.481	1752,00	100,00%	1752,16

CONVENIOS NUEVOS

NEGOCIACION COLECTIVA

2014

FECHA INFORMACION

15/07/2014

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
ALICANTE	33.881	4 años	UGT y CC.OO	2013: 0% 2014: 0% 2015: 1,5% 2016: 1,3%	2013, 2014 y 2015: No 2016: Si IPC real > 1,3% se revisa en el exceso, sin efectos retroactivos, sirviendo como base de cálculo de las tablas 2017.	1.754(=)	- En 2011 y 2012 en concepto de revisión y pago de atrasos se pacta el 0,9% y 2%, respectivamente, a abonar en 4 plazos, dentro de 2014 y 2015. - Antigüedad máxima 2 quinquenios.
BARCELONA (1)	130.000	3 años	CC.OO y UGT	2013: 0,2% 2014: 1,76% 2015: 1,13%	2013, 2014 y 2015: Cláusula II AENC	1.750(=)	
GERONA (2)	16.500	2 años	UGT y CC.OO	2014: 0,6 % + 1,13% 2015: 0,6 % + 1,13%		1.742(=)	
GRANADA (3)	3.900	4 años	UGT y CC.OO	2014: 3,5 % sobre tablas 2008 2015: 1,25% 2016: 1,50% 2017: 1,50%		1.760(=)	- Ultraactividad del ET. - Por razones organizativas o de producción las empresas podrán, previo aviso a la RLT o, en su defecto, a la Comisión Paritaria, establecer una jornada laboral de lunes a sábado. - Durante la vigencia del convenio no se consolidan nuevos trienios. - Desaparece el plus por trabajos tóxicos, penosos o peligrosos.

CONVENIOS NUEVOS

NEGOCIACION COLECTIVA

2014

FECHA INFORMACION

15/07/2014

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
HUELVA (4)	5.000	7 meses	CC.OO y UGT	2012: 0 % 2013: 0 % 2014: 0 %		1.730(=)	Transcurrido un año desde la denuncia (29.5.14) sin que se haya acordado un nuevo convenio o dictado laudo arbitral, perderá, salvo pacto en contrario, vigencia, aplicándose el convenio colectivo de ámbito superior.
MURCIA	17.000	2 años	UGT y CC.OO	2014: 0,2% 2015: 0,2%		2014: 1.759 (=) 2015: 1.759 (=)	
LÉRIDA (7)	6.000	5 años	UGT y CC.OO	2012: 0% 2013: 0% 2014: 0,75% 2015: 0,85% 2016: 1%	Si IPC real de 2014, 2015 y 2016 > 2%, se revisa en el exceso aplicándose la diferencia a las tablas del año siguiente.	2012: 1.769 (=) 2013: 1.769 (=) 2014: 1.769 (=) 2015: 1.769 (=) 2016: 1.769 (=)	Se puede flexibilizar o distribuir irregularmente la jornada en más o menos dos horas diarias.
RIOJA, LA (5)	8.000	6 años	CC.OO, UGT y USO	2012: 0% + 50 € 2013: 0% + 50 € 2014: 0,75% 2015: 0,75% 2016: 0,75%	2016: Si IPC real > 0,75%, se revisa en el exceso con efectos retroactivos a 1.1, en un máximo del 1,25%.	2012: 1.750 (=) 2013: 1.750 (=) 2014: 1.750 (=) 2015: 1.750 (=) 2016: 1.750 (=)	<ul style="list-style-type: none"> - Congelación y limitación de la antigüedad a dos quinquenios. - Clasificación profesional con salario de Grupo.
ZAMORA	2.200	3 años	UGT y CC.OO	2014: 0,30% 2015: 0,50% 2016: 0,75%		1.746 (=)	

CONVENIOS NUEVOS

NEGOCIACION COLECTIVA

2014

FECHA INFORMACION

15/07/2014

ÁMBITO	Nº TRABAJ.	VIGENCIA	SINDICATOS FIRMANTES	SALARIOS		JORNADA LABORAL	OTRAS PECULIARIDADES
				Δ %	CLÁUSULA REVISIÓN		
ZARAGOZA (6)	35.000	1 año	CC.OO y UGT	2014: 0,8 %	Si IPC real > 2%, se revisa en el exceso. Si IPC real > IPC Zona Euro, se toma este último	1.760 (=)	

- (1) Los atrasos de 2012 se abonan: el 50% en 2014, el 25% en 2015 y el 25% en 2016. El incremento total será del: 2013 el 0,2%; 2014 el 1,76%; 2015 el 1,13%; y, 2016 el 0,63%.
- (2) Convenio firmado el 26.09.2013. El Δ% recoge la aplicación de la revisión salarial de 2013.
- (3) Convenio firmado el 3.7.2014. El anterior que había perdido ultraactividad finalizó el 31.12.2008. El Δ% del 3,5% es para el periodo 2009-2014.
- (4) El último convenio finalizó el 31.12.2011. Para 2012 y 2013 el incremento salarial es del 0%.
- (5) Firmado el 17.3.2014 con efectos económicos desde 2012.
- (6) El incremento salarial para 2014 es del 0,3%, al que deben sumarse por revisión salarial de los años 2012 (un 0,2%) y de 2013 (50 €, un 0,3%).
- (7) Convenio firmado el 26.6.2014 con efectos desde 2012.